

زيارة تفقدية أولى لمعالي وزير النفط ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية إلى «البترول الوطنية» و«كيبك»



المحتويات

مشاركة فاعلة للشركة في
ملتقى الجامعة الأمريكية الدولية



قريباً.. انطلاق النسخة السابعة
لجائزة الرئيس التنفيذي للصحة
والسلامة والأمن والبيئة



زيارة تفقدية أولى لمعالي وزير النفط
ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية
إلى «البترول الوطنية» و«كيبك»



المهندستان هدلة الفداعي ودعاء مراد
تشاركان في «أديبك» 2024



المهندس عبد الله الهويشل
يستحدث تطبيق شهادات التقدير



كيبك تصل نصف نهائي
«تحدي البترول الوطنية»



الاستعدادات لليوم الرياضي السنوي الثالث شراكة بين البترول الوطنية وكيبك والمجلس الاستشاري للشباب

15





زيارة تفقدية أولى
لمعالي وزير النفط
ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية

إلى «البترول الوطنية» و«كيبك»

«دعا إلى تعظيم إيرادات القطاع النفطي
باعتبارها أولوية مقدمة على ترشيد النفقات»

قام معالي وزير النفط ورئيس مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية، طارق سليمان الرومي يوم الأحد الموافق 24 نوفمبر 2024 بزيارة تفقدية لشركة البترول الوطنية الكويتية، والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك"، وهي الأولى له منذ توليه منصبه في أكتوبر الماضي، وقد رافقه في هذه الزيارة أعضاء من مجلس إدارة مؤسسة البترول الكويتية.

وكان في استقبال معالي الوزير بالمبنى الرئيسي لـ البترول الوطنية في مدينة الأحمدية الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف السعد الصباح، والرئيس التنفيذي لشركة البترول الوطنية وـ "كيبك" بالوكالة المهندسة وضحة أحمد الخطيب، ونوابها إضافة إلى عدد من المسؤولين في المؤسسة والشركتين.





وعقد الرومي في مستهل
زيارته اجتماعاً مع القيادات
النفطية، تم خلاله تبادل الأفكار
والتصورات الهادفة إلى تعزيز
دور القطاع النفطي، كما شهد
عرضاً مرئياً عن الشركتين، حيث
أكد الرومي دعمه للتعاون
والتكامل بين الشركات النفطية،
لافتاً إلى أنه بدأ يؤتى ثماره
بالعمل المتناغم تحت مظلة
واحدة تتمثل في مؤسسة
البتروال الكويتية، داعياً إلى
تعظيم إيرادات القطاع باعتبارها
أولوية مقدمة على ترشيد
النفقات.

وفي ختام الزيارة، قام معالي
وزير النفط يرافقه الرئيس
التنفيذي للمؤسسة وقيادات
الشركتين بجولة ميدانية في
مصفاة ميناء عبدالله.



قريباً.. انطلاق النسخة السابعة

لجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة

تستعد الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك" لإطلاق النسخة السابعة من جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة، وذلك تحت رعاية الرئيس التنفيذي بالوكالة المهندسة وضحة أحمد الخطيب، بهدف تحفيز العاملين والمقاولين على الإبداع في تطوير المشاريع وتعزيز العمليات التشغيلية وفق أعلى معايير السلامة.



كما تم تشكيل لجان فرعية لدعم جهود التنظيم والتقييم، وهي:

**لجنة تقييم أداء
المقاول في مجالات
الصحة والسلامة
والبيئة برئاسة**



علي الميرزا
رئيس فريق السلامة
(مصفاة الزور)

**لجنة الأمن
والطوارئ والإطفاء
والسلامة برئاسة**



د. وائل اليتيم
رئيس فريق السلامة (الغاز)

**لجنة التوعية بالصحة
والسلامة والبيئة
برئاسة**



هبة أسد
رئيس فريق الدعم الفني
للصحة والسلامة والبيئة

**لجنة الأطفال والناشئة برئاسة
شيخة التورة**
رئيس فريق العلاقات الإعلامية

وأشار الجزاف إلى أن هذه الجائزة السنوية تهدف إلى الاحتفاء بالمتميزين من العاملين والمقاولين الذين أسهموا بمبادرات فعالة لتعزيز أداء الشركة والحفاظ على مواردها وأصولها، بما يعكس التزام الشركة بمسؤوليتها البيئية والمجتمعية ويواكب تطلعاتها المستقبلية.

ومن اللافت في الجائزة استمرار إشراك أبناء العاملين ضمن فئاتها، لتشجيع النشء على تبني ثقافة السلامة والصحة والبيئة، وتسليط الضوء على أهمية هذه القيم في الحياة اليومية، داخل وخارج أماكن العمل.

الكشف عن تشكيل لجان التنظيم والتقييم واستعدادات شاملة لإطلاق المسابقة

وأعلن السيد بدر الجزاف، رئيس اللجنة المنظمة للجائزة ومدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة، عن تشكيل اللجنة المنظمة التي تتولى استقبال المشاركات وتقييمها لاختيار أفضل المشاريع والمبادرات. تضم اللجنة نخبة من القيادات، منهم:



مروان النصف
مدير مجموعة المشاريع الكبرى (1)
(عضو)



ناصر العطار
مدير مجموعة الصيانة
(عضو)



محمد العتيبي
مدير مجموعة عمليات الغاز
نائب رئيس اللجنة



بدر الجزاف
مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة
رئيس اللجنة



فوزان الفوزان
مهندس أول الدعم الفني للصحة
والسلامة والبيئة
(منسق)



نواف الشرهان
مدير المجموعة المالية
(عضو)



أحمد المليفي
مدير مجموعة تقنية المعلومات
(عضو)



مشعل الهندي
مدير المجموعة التجارية
(عضو)



مشاركة فاعلة للشركة في ملتقى الجامعة الأمريكية الدولية

”التزام راسخ بخدمة المجتمع وبناء كوادر وطنية مؤهلة“

أثبتت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة ”كيبك“ مجدداً التزامها الراسخ بخدمة المجتمع وتنمية الشباب من خلال مشاركتها الفاعلة في ملتقى الجامعة الأمريكية الدولية حول الرقمنة والموثوقية الذكية والمعايير والممارسات المثلى لطلبة الجامعة وقد ساهمت كيبك في إثراء هذا الحدث العلمي من خلال مشاركة نخبة من مهندسيها الشباب في فعاليات الملتقى والمعرض المصاحب، الأمر الذي ساهم في تعزيز التواصل مع الأكاديميين والمهندسين من مختلف الجهات.





رفع الوعي

قدمت كيبك عرضاً شاملاً عن أنشطتها المتعلقة بالتكريم واستيراد الغاز الطبيعي، وذلك بهدف رفع الوعي العام بأهمية هذه الصناعات ودورها في الاقتصاد الوطني، إلى جانب استعراض خبراتها لأحدث التطورات في مجال حماية البيئة والسلامة الصناعية، مع التركيز على مواضيع مثل الرقمنة والموثوقية الذكية والوحدات الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال.



بناء الكوادر

تأتي هذه المشاركة تماشياً مع رؤية البترولية المتكاملة الرامية إلى بناء كوادر هندسية وطنية مؤهلة وقادرة على مواجهة التحديات المستقبلية في قطاع الطاقة، مع التركيز على الاستدامة والابتكار. وقد مثل كيبك في هذا الملتقى نخبة من المهندسين الشباب وهم فواز العمير، بدر الكندري، أسماء الريس، هديل الناصر، جاسم شاغولي، فيصل السلطان وحسين المسري. وتأتي مشاركة كيبك في هذا الملتقى لتظهر التزامها المستمر بدعم البحث العلمي والابتكار، وتشجيع الشباب على الانخراط في المجالات الهندسية، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في دولة الكويت.



«كيبك»
تصل لنصف نهائي

تحدي
البتترول الوطنية



“تجربة ممتعة وتشجيع على التعلم والتطوير المستمر”

انطلاقاً من المساعي الدؤوبة لتعزيز التكامل، شاركت فرق متنوعة من الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة “كيبك” في الموسم الثاني من “تحدي البترول الوطنية”. وشمل التحدي مشاركة فرق من العاملين في الشركة والشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود (كافكو).



وقد حقق فريق السلامة التابع لـ "كيبك" إنجازاً بارزاً بوصوله إلى الدور نصف النهائي في التحدي، مما يؤكد حرص كيبك على تشجيع عامليها على المشاركة في مثل هذه المسابقات وإبراز قدراتهم المتميزة. وتم تنظيم التحدي على مدار أسبوعين، وتضمن أربع مراحل متتالية: مرحلة المجموعات، ربع النهائي، نصف النهائي، والنهائي. تنافست في كل مرحلة مجموعة من الفرق بنظام خروج المغلوب.

يُعتبر تحدي البترول الوطنية أداة فعالة لتعزيز روح التعاون والتنافس الإيجابي في بيئة العمل، وزيادة الإنتاجية وتحسين الأداء، من خلال إضافة عناصر من المغامرة والتشويق، يهدف التحدي إلى تقديم تجربة ممتعة للعاملين، وتشجيعهم على التعلم والتطوير المستمر.





المهندس عبد الله الهويشل يستحدث تطبيق شهادات التقدير

اقترن اسم المهندس عبدالله الهويشل، من مجموعة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، بابتكاراته الفريدة وأفكاره الخلاقة التي تتجاوز الأطر التقليدية. يتميز الهويشل بشغفه بإيجاد حلول مبتكرة للتحديات التي تواجهنا، وقد أثبت ذلك من خلال تطوير العديد من التطبيقات التي ساهمت في تسهيل وتسريع العديد من المهام.

ومن أبرز ابتكارات المهندس الهويشل، تطوير "تطبيق مُصدر شهادات التقدير" عبر منصة تطبيقات الشركة. ويعتبر هذا

التطبيق أداة متقدمة وسهلة الاستخدام، وقد لاقى استحسان الإدارة العليا التي اعتمدته كممارسة مثلى على مستوى الشركة بأكملها.

وفي حوار خاص مع جريدة "كيبك"، شرح المهندس عبدالله الهويشل الأهداف والفوائد التي يقدمها هذا التطبيق المبتكر.

فوراً عند تحقيقهم لإنجازات بارزة.

• ما هي فائدته على عاملي الشركة وعلى الشركة بشكل عام؟

يساهم التطبيق بشكل كبير في توفير الوقت والجهد المبذول في إصدار شهادات التقدير للعاملين. من خلال الأتمتة الكاملة لعملية إنشاء الشهادات وإرسالها إلكترونياً، يمكن للمسؤولين إعداد الشهادات وتوزيعها بسرعة دون الحاجة إلى الإجراءات اليدوية المطولة.

إضافةً إلى ذلك، يُسهم التطبيق في تقليل الحاجة إلى الطباعة الورقية، مما يُعزز من جهود الشركة نحو الاستدامة البيئية ويساهم في خفض التكاليف التشغيلية. بفضل هذه الميزات، يمكن التطبيق فرق الشركة من التركيز على مهامهم الأساسية وتعزيز كفاءة العمل، مع الحفاظ على التواصل الفعّال وتقدير العاملين بشكل دوري وبأسلوب عصري ومرن.

• هل لديك أي إضافة؟

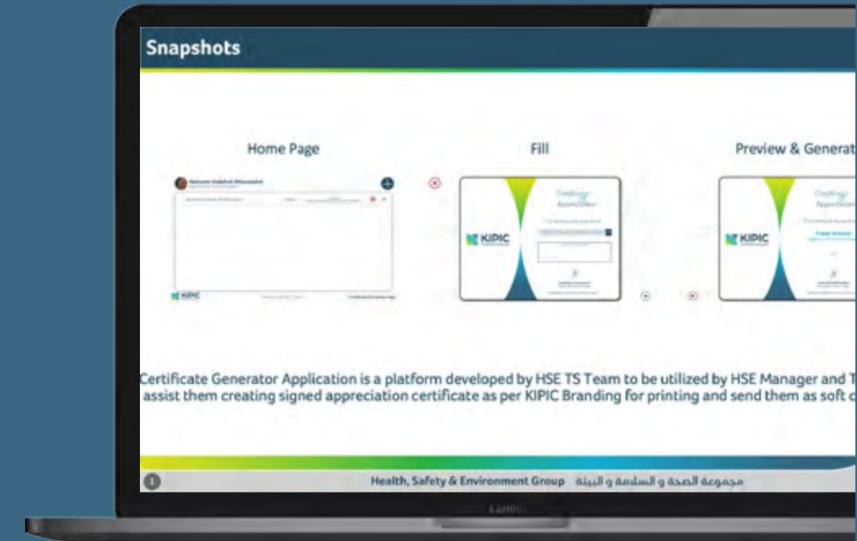
أشجع جميع العاملين على استكشاف أدوات مثل Power Apps و Power Automate و Power BI والاستفادة من إمكانياتهم في تحسين أدائهم العملي وتطوير حلول تقنية تدعم احتياجاتهم الوظيفية اليومية، كون هذه الأدوات تُعد جزءاً مهماً من رؤية مؤسسة البترول الكويتية للتحول الرقمي، كما تواكب النهج العالمي المتزايد نحو الأتمتة والتكنولوجيا في السنوات الأخيرة.

• ما هو تطبيق مُصدّر شهادات التقدير؟

يُتيح التطبيق للمستخدمين إنشاء شهادة تقدير في غضون ثوانٍ قليلة، حيث يتم إصدار الشهادة وحفظها تلقائياً في قاعدة بيانات مخصصة. وبعد ذلك، يمكن إرسالها عبر البريد الإلكتروني مباشرةً إلى العامل الذي تم تكريمه، أو طباعتها عند الحاجة. ويسهم التطبيق في توفير الوقت والجهد، كما يضمن سرعة ودقة عملية تكريم العاملين وتقدير إنجازاتهم، مما يعزز من رضاهم ويحفّزهم لمواصلة العطاء ويرفع من معنوياتهم.

• كيف انطلقت فكرة إنشاؤه؟

كانت العوامل الأساسية وراء تطوير تطبيق "مُصدّر شهادات التقدير"، تكريم العامل المثالي في فريق الدعم الفني للصحة والسلامة والبيئة بشكل شهري، وذلك بطريقة سريعة وفعّالة، تتيح إرسال شهادة التقدير مباشرة عبر البريد الإلكتروني. وعند استخدام هذا التطبيق، تمكّننا من إصدار الشهادات بسهولة وسرعة، مما جعل عملية التكريم أكثر انتظاماً وفاعلية. وقد أصبح هذا التطبيق متاحاً الآن لرؤساء الفرق والمدير في مجموعة الصحة والسلامة والبيئة، مما يتيح لهم إصدار شهادات تقدير رسمية موقعة بسهولة في أي وقت ومن أي مكان. وقد حرصنا أثناء تطوير التطبيق على إنشاء واجهة مستخدم بسيطة وجذابة، تُمكنه من استخدام التطبيق بسهولة وإنشاء الشهادات بخطوات بسيطة وسريعة. يتميز التصميم بمستوى عالٍ من الوضوح والبساطة، مما يقلل الحاجة إلى التدريب ويوفر تجربة استخدام مريحة ومشجعة، بهدف تمكين المسؤولين من تكريم العاملين





قدمنا ورقة عمل تُحدد إطار عمل شامل
لتحقيق براعة رقمية قوية للشركة

المهندستان هدلة الفداغي ودعاء مراد تشاركان في «أديبك» 2024

ويتضمن هذا الإطار:

- برامج تدريب مترابطة ومصممة لتعزيز مهارات أساسية ومتقدمة ومتخصصة بين العاملين من أجل تعزيز بيئة من التعلم المستمر والتعاون.
- مركز التكنولوجيا كمورد مركزي للأدوات والدعم.
- التحول الثقافي لتعزيز القدرة على التكيف وعقلية النمو.
- التوافق الاستراتيجي لضمان أن الجهود الرقمية تتوافق مع الأهداف التنظيمية.
- أدوات قياس لتتبع التقدم والأثر.

وقد تم تصميم هذا الإطار لدفع الابتكار وتعزيز الإنتاجية وبناء قوى عاملة تتمتع بالكفاءة الرقمية وجاهزة لتلبية متطلبات المستقبل الذي يعتمد على الذكاء الاصطناعي، كما يمد الشركات بقدرة على التعامل الفعال مع تعقيدات العصر الرقمي، مما يؤدي إلى الابتكار والنجاح المستدامين.

تماشياً مع التطور التكنولوجي الذي هيمن على العالم بوتيرة غير مسبوقة، شارك كل من المهندسات هدلة الفداغي ودعاء مراد من مجموعة تقنية المعلومات في معرض ومؤتمر أبو ظبي الدولي للبتترول «أديبك» 2024 خلال الفترة الممتدة ما بين 4 ولغاية 7 نوفمبر 2024 في أبو ظبي، والذي يُعد أكبر حدث للطاقة في العالم حيث جمع ما يفوق 2,200 شركة من جميع أنحاء العالم تمثل منظومة الطاقة بأكملها إلى جانب غيرها من المجالات لإبراز أحدث الاستراتيجيات والابتكارات التي تحدد مستقبل الطاقة.

وقدمت الفداغي ومراد ورقة عمل مشتركة تُحدد إطار عمل شامل لتحقيق براعة رقمية قوية للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة «كيبك» من خلال نهج منظم لبناء قوى عاملة مرنة رقمياً.

تواصل الاستعدادات بوتيرة متسارعة لتنظيم اليوم الرياضي السنوي الثالث، والذي يأتي هذا العام ليعكس عمق الشراكة الاستراتيجية بين شركة البترول الوطنية والشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك". سيشرف على تنظيم هذا الحدث فريق عمل مشترك يضم نخبة من العاملين من البترول الوطنية وكيبك والمجلس الاستشاري للشباب التابع للبترولية المتكاملة.

سيُقام اليوم الرياضي السنوي في 30 يناير 2025 في أجواء حماسية، حيث ستطلق فعالياته في حدائق وملاعب مبنى الزور 5 بمجمع الزور النفطي. وسيشمل الحدث مجموعة متنوعة من الألعاب الرياضية والأنشطة الترفيهية، من بينها سباقات المشي وكرة القدم وكرة الطائرة وغيرها الكثير

الاستعدادات ليوم الرياضي السنوي الثالث شراكة بين البترول الوطنية وكيبك والمجلس الاستشاري للشباب