

الكتيب التذكاري لجائزة الرئيس التنفيذي الخامسة

للصحة والسلامة والأمن والبيئة

5th Souvenir Book Chief Executive Award

for Health, Safety, Security and Environment

2023



الكتيب التذكاري لجائزة الرئيس التنفيذي الخامسة

للصحة والسلامة والأمن والبيئة

5th Souvenir Book Chief Executive Award

for Health, Safety, Security and Environment

2023

The CEO Health, Safety, Security, and Environment Award is recognised as a platform dedicated to honouring initiatives that seek to improve the company's performance, protect its resources and assets from various risks, and foster environmental and social responsibility in line with the company's current and long-term goals.

This year's edition saw an incredible turnout from employees, their children, and partners from the contractor's employees, which reflects the success of our efforts to achieve operational excellence.

Our celebration coincides with a very important stage in Kuwait Integrated Petroleum Industries Company's history, as we are currently transitioning from the construction phase to the operation of our strategic projects. With all the challenges that entailed our journey, we had to ensure a safe operation by upholding the highest standards of health, safety, security, and environment, as well as overcoming numerous obstacles to achieve operational excellence.

We are incredibly proud of the accomplishments that were made to achieve more successes for the State of Kuwait on the economic and environmental levels, as well as the notable improvement in the reduction of emissions and the enhancement of air quality after providing low-sulfur fuel oil to the Ministry of Electricity, Water, and Renewable Energy.

One of the many accomplishments we are proud of is the inauguration of the Water Reclamation Unit, which receives the water used in the Al-Zour refinery operations and recycles it to water plants and expand green spaces in order to slow the process of desertification and support our pursuit of achieving the "Zero Liquid Discharge" goal for our operations.

Concerning the Permanent Liquid Natural Gas Import Terminal, the facility has received around 156 natural gas carrier ships in a secure and regulated manner with no recorded accidents.

And by the grace of God Almighty, we exceeded the mark of 52 million incident-free hours of work for employees and contractors across all of our

operations, setting a new record for safe working hours. Additionally, no accidents were reported while work was being completed in the new KIPIC administration building in Al Ahmadi City.

In addition to digitising the work and information shared between the groups related to health, safety, and the environment to increase response and task completion efficiency, a license was issued by the Ministry of Health for the administration to establish a clinic for the Permanent Liquid Natural Gas Import Terminal and formally operate it to provide medical and ambulance services.

In order to maintain pace with rapid global developments, the company is also constantly updating and developing its programs and mechanisms, especially with regard to KIPIC'S health, safety, security, and environment system, which acts as a framework within which a group of elements are situated and identifies the essential controls, foundations, and procedures in the company's various projects, practices, and operations, until it culminated in the company obtaining a number of international quality and belief certificates.

Finally, we hope that the award will always serve as inspiration for more employees to offer creative solutions that advance and improve the fields of health, safety, and environment, raise the performance level within the company, and carefully map its steps toward achieving sustainability in all fields, particularly with the opening of the Al-Zour Refinery and the Permanent Liquid Natural Gas Import Terminal. We also express our sincere gratitude and deep appreciation to the members of the Standing Committee for the CEO Award, the Technical Committee for the Children and Youth category, and the members of the subcommittees for their outstanding efforts and contributions to the competition's success and making more possible for our company and the oil industry.

Waleed Khaled Al-Bader
Chief Executive Officer



والمقاولين دون وقوع حوادث، في كافة عملياتنا. كما لم يتم تسجيل أي حوادث أثناء أعمال تشييد المبنى الإداري الجديد لكيبك في مدينة الأحمدية.

وتم رقمنة الأعمال والمعلومات المشتركة بين المجمع المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لزيادة كفاءة الاستجابة وإتمام المهام، هذا بالإضافة إلى إصدار ترخيص وزارة الصحة لعيادة مبنى الإدارة للمرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال وتشغيلها رسمياً لتقديم الخدمات الطبية والإسعاف.

كما تقوم الشركة بالتحديث والتطوير المستمر لبرامجها وألياتها لضمان إدارة أعمالها ومشاريعها بالشكل الأمثل، وسعيها منها لمواكبة التطور العالمي المتسارع، خاصة فيما يتعلق بنظام "كيبك" للصحة والسلامة والأمن والبيئة، والذي يعمل كمظلة تندرج تحتها مجموعة من العناصر، التي تحدد الضوابط والأسس والإجراءات الضرورية في مختلف مشاريع الشركة وممارساتها وعملياتها حتى تكفلت بحصول الشركة على عدد من شهادات الجودة والاعتمادية العالمية.

وفي الختام، نتطلع أن تشكل الجائزة دوماً دافعاً لتشجيع المزيد من العاملين على تقديم حلول مبتكرة لتطوير وتعزيز مجالات الصحة والسلامة والبيئة، مما يرفع من مستوى الأداء في الشركة وترسم بعناية خطوات الشركة نحو تحقيق الاستدامة في كافة المجالات خاصة مع انطلاق تشغيل مصفاة الزور ومرافق استيراد الغاز الطبيعي المسال. كما لا يفوتنا أن نتوجه ببالغ التقدير والعرفان إلى أعضاء اللجنة الدائمة لجائزة الرئيس التنفيذي واللجنة الفنية الخاصة بفئة الأطفال والناشئة بالإضافة إلى المشاركين في اللجان الفرعية على جهودهم واسهاماتهم الكبيرة في إنجاح المسابقة وجعل المزيد ممكناً لشركتنا وللقطاع النفطي.

وليد خالد البدر
الرئيس التنفيذي

تعد جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والبيئة منصة للاحتفاء بجميع المبادرات التي تسهم في رفع أداء الشركة والحفاظ على مواردها وأصولها من المخاطر المختلفة وتعزيز المسؤولية البيئية والاجتماعية بما يتناسب مع تطلعات الشركة الحالية والمستقبلية.

وقد حظينا هذا العام بإقبال لافت من قبل العاملين وأبنائهم وشركاء النجاح من عمالة المقاول، يزداد عاما بعد عام، مما يعكس نجاح خطواتنا نحو تحقيق التميز التشغيلي.

ويتزامن احتفالنا مع مرحلة بالغة الأهمية في تاريخ الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، حيث انتقلنا من مرحلة البناء إلى التشغيل لمشاريعنا الاستراتيجية وما فرضته من تحديات لضمان سلامة التشغيل بتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة والتعامل مع تحديات مختلفة تتعلق بتحقيق التميز التشغيلي.

ويحدونا الفخر بالإنجازات التي تحققت لجعل المزيد ممكنا لدولة الكويت تحقق من إنجازات على الصعيد الاقتصادي والبيئي والتحسين الملحوظ في انخفاض الانبعاثات وتحسن جودة الهواء بعد تزويد وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة بزيت الوقود منخفض الكبريت-الصدى للبيئة

ومن الإنجازات التي نفخر بها هي تدشين وحدة استصلاح المياه التي تم استخدامها في عمليات مصفاة الزور وإعادة تدويرها لري النباتات وزيادة المساحات الخضراء للتقليل من عملية التصحر ودعم سعيينا نحو تحقيق هدف "صفر سائل" لعملياتنا.

أما على صعيد المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال فقد استقبل المرفق ما يقارب ١٥٦ سفينة ناقلة للغاز الطبيعي بطريقة آمنة وموثقة ودون حوادث.

وبفضل من الله تعالى، سجلنا رقماً قياسياً جديداً لساعات العمل الأمنة، بعدما تخطينا حاجز ٥٢ مليون ساعة عمل آمنة للعاملين

في البداية، أعرب عن بالغ تقديري واعتزازي بكافة الجهود التي تمت لإنجاح مسابقة جائزة الرئيس التنفيذي الخامسة للصحة والسلامة والأمن والبيئة للعام ٢٠٢٢/٢٣، وأتوجه بالشكر إلى زملائي أعضاء لجنة جائزة الرئيس التنفيذي على جهودهم في تنظيم المسابقة، واللجان الفرعية الداعمة التي قامت بتقييم كافة المبادرات وبالأخص عن فئة الأطفال والناشئة، وكذلك جميع العاملين الذين واصلوا العمل من أجل الحفاظ على التزامنا تجاه تعزيز الصحة والسلامة والأمن والبيئة وتسليط الضوء على مجهودات الشركة المجتمعية. نحن سعداء بكافة المشاركات ولا سيما المشاركة الأكثر قيمة في المسابقة من وجهة نظرنا وهي مشاركة أطفالنا وشبابنا بلمستهم الإبداعية والفنية التي تشهد إقبلاً ملحوظاً كل عام. ويأتي الهدف من مشاركتهم في المسابقة منذ انطلاقها في عام ٢٠١٨ إلى رفع مستوى وعيهم بأهمية الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة، مما ينعكس إيجاباً على أدائهم المستقبلي تجاه أنفسهم والمجتمع والوطن.

وفي إطار إيماننا الراسخ بأهمية التحسين المستمر لإجراءات المسابقة والاستفادة من التقنيات الحديثة وكذلك تطبيقاً لتوجهات الإدارة العليا، اعتمدت مجموعة الصحة والسلامة والبيئة هذا العام آلية جديدة تمكن العاملين والمقاولين من التقديم في الجائزة من خلال رقمنا الجائزة وكذلك تقييم للمبادرات والمشاريع وإتاحة طلب التقديم إلكترونياً على الموقع الداخلي للشركة، أما فيما يخص أبناء العاملين فقد استطاعوا التقديم عن طريق البريد الإلكتروني لمجموعة العلاقات العامة والإعلام، ونتطلع إلى مزيد من التطور في السنوات القادمة.

وأود أن أشير إلى أن الجائزة تنقسم إلى الثلاث فئات، الأولى مخصصة للأفراد الذين قدموا مساهمات قيمة وفعالة، تعزز من محتوى الجائزة، وكان لها أكبر الأثر في تحقيق أهدافها، والفئة الثانية مخصصة لعمالة المقاول، في حين تشمل الفئة الثالثة أبناء العاملين من الأطفال والناشئة.

نحن فخورون بروح التنافس بين جميع المشاركين للفوز بالجائزة، والتي زادت على مر السنين. وأود أن أنتهز هذه الفرصة لتهنئة جميع الفائزين في مختلف المجالات، والذين بلغ عددهم ٤٢ مشاركاً بين عاملين ومقاولين، وبلغ عدد الفائزين عن فئة الأطفال والناشئة ١٥.

وفي الختام، أدعو جميع العاملين إلى مواصلة العطاء تجاه مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والاستمرار في القيام بمسؤوليتهم الكبيرة تجاه الشركة والمجتمع ككل.

مشاركات عاملي الشركة

الطوارئ والإطفاء	الوعي بالصحة والسلامة والبيئة	البيئة	الأمن	السلامة	الصحة
١٠ مشاركات	٦ مشاركات	١٨ مشاركة	٤ مشاركات	٩ مشاركات	٢ مشاركة

مشاركات المقاولين ومقاولي الباطن

مقاولين الباطن	المقاولين	إجمالي المشاركات	مشاركات
٢ مشاركة	٧ مشاركات	٩ مشاركات	



ضاري حامد الغربلي

رئيس اللجنة الدائمة لجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة

Dhari H. Y. Al Gharaballi

Chairman of CEO HSSE Award Steering Committee

I would like to express my sincere gratitude and pride for all the efforts made to ensure the success of the fifth CEO Award for Health, Safety, Security, and the Environment for the year 2023/2022.

I want to start by applauding the hard work of the members of the CEO Award Committee who organised the competition and the members of the supporting subcommittees who coordinated and assessed all efforts, particularly those nominated in the category for children and youth, as well as all of the employees who continued to work to uphold our commitment to promote health, safety, security, and the environment and to showcase the company's humanitarian causes.

In light of this, we are pleased with all of your valuable entries, especially the one that is, in our opinion, the most interesting: the involvement of our children and youth, whose contributions to the competition are marked by creativity and artistic flair and which appeal to the audience without fail every year. Since the competition's inception in 2018, we have included these young athletes in hopes of raising their awareness of the importance of adhering to environmental, health, and safety regulations, which will enhance their performance in the future in relation to both themselves and their society, ultimately assisting in the sustainable development of the country.

And within the framework of our firm belief in the significance of continuously improving competition processes, making use of contemporary technology, and adhering to senior management directives, the "Health, Safety, and Environment Group" adopted a new mechanism this year that enables employees and contractors to participate in the award by digitising the nomination process, evaluating initiatives and projects, and making the application available online on the company's internal website. Our employees' children also had the option of applying by email to the "Corporate Communication Group," and we anticipate more growth in the years to come.

I would like to mention that today's winners will be honoured according the following three award categories. The first category is for individuals who have made noteworthy and successful contributions that enhance the award's essence and have the most influence on attaining its goals. While the second category is devoted to the contractor's employees.

As for the third category, it is assigned to the children of our employees.

We take pride in the growing spirit of competition among all contestants to win the award, which has increased over the years. I would like to take this chance to congratulate all of the winners in various fields who who totaled 42 participants employees and contractors included and the 15 winners in the category for children and youth.

In conclusion, I encourage all employees to continue paying attention and contributing in the areas of health, safety, security, and the environment, as well as to continue carrying out their obligations in light of our significant commitments to the company and to our society as a whole.

Employees Applications

Emergency & Fire	HSSE Awareness	Environment	Security	Safety	Health
10 Applications	6 Applications	18 Applications	4 Applications	9 Applications	2 Applications

Contractors and Sub- Contractors Applications

Sub-Contractors	2 Applications	Contractors	7 Applications	Total Applications	9 Applications
------------------------	--------------------------	--------------------	--------------------------	---------------------------	--------------------------

أعضاء اللجنة الدائمة لجائزة الرئيس التنفيذي
CEO HSSE Award Committee Members



عبدالرحمن عبدالعزيز العليان
Abdulrahman A. AL-Olayan

مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي
Manager Training & Career Development

عضو
Member



مساعد السهلي
Mesaed Al-Sehali

مدير مجموعة الخدمات العامة
Manager General Services

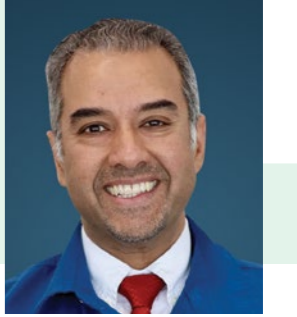
عضو
Member



فايز أحمد المذكور
Fayeز Ahmad Al-Mathkooz

مدير مجموعة العلاقات العامة والإعلام
Manager Corporate Communication

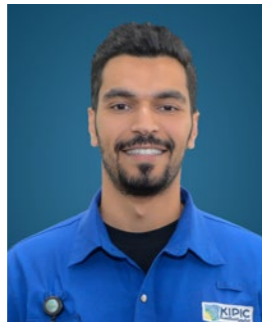
نائب رئيس اللجنة
Committee Deputy



ضاري حامد الغربللي
Dhari Hamed Al-Gharaballi

مدير مجموعة الصحة و السلامة والبيئة
Manager Health, Safety & Environment

رئيس اللجنة
Chairmen of CEO HSSE Award Steering Committee



فوزان عبدالله الفوزان
Fouzan Abdullah Al-Fouzan

مهندس أول الدعم الفني لمجموعة الصحة والسلامة والبيئة
Senior Engineer HSE Technical Support

عضو و أمين سر اللجنة
Member/ Secretary Committee



طارق يوسف المسعود
Tariq Yousef Al-Masoud

مدير مجموعة الأمن والإطفاء
Manager Security & Fire

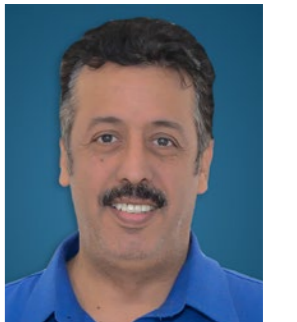
عضو
Member



عبدالله فهد العصيمي
Abdullah Fahad Al-Osaimi

مدير مجموعة التخطيط الشامل
Manager Corporate Planning

عضو
Member

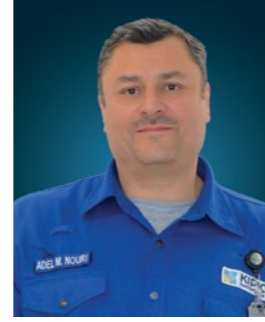


محمد فهد العجمي
Mohammad Fahad Al-Ajmi

مدير مجموعة عمليات مصفاة الزور
Manager Operations Al Zour Refinery

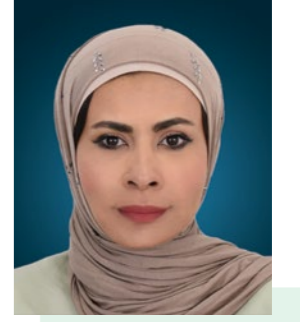
عضو
Member

أعضاء اللجنة الفرعية لجائزة الرئيس التنفيذي
CEO HSSE Award Subcommittee Head Member



عادل نوري
Adel Nouri

رئيس فريق السلامة Team Leader Safety



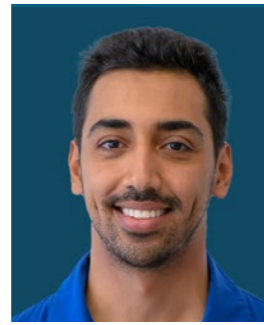
عهد محمد جمعان
Ohoud Mohammad

رئيس فريق البيئة والمسؤولية المجتمعية Team Leader Env. & Corp. Social Responsibility



أحمد أكبر
Ahmad Akbar
مهندس أول مشاريع
Senior Engineer Projects

عضو Member



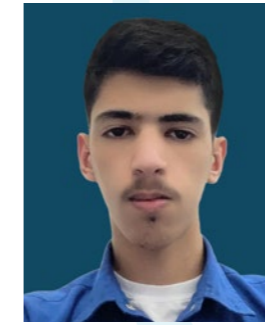
عمر الفرحان
Omar Al-Farhan
مهندس إطفاء
Fire Engineer

عضو Member



أحمد الصفار
Ahmad Al-Saffar
مهندس أول سلامة
Senior Safety Engineer

عضو Member



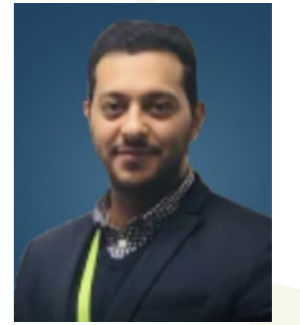
يوسف الرشيدى
Yousef Al-Rasheedi
عامل تركيب - مجموعة
الصيانة لمصفاة الزور
General Fitter (B)-
Maintenance Group

عضو Member



عبدالله عطاالله
Abdullah Atallah
مهندس أول بيئي
Senior Environment Engineer

عضو Member



محمد العازمي
Mohammad Al-Azmi
مهندس أول بيئي
Senior Environment Engineer

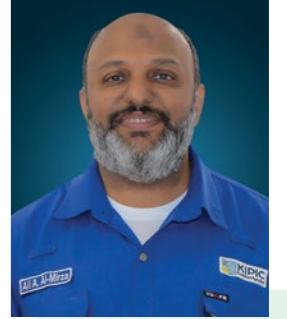
عضو Member



مقدمة عن جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة Introduction on CEO HSSE Award

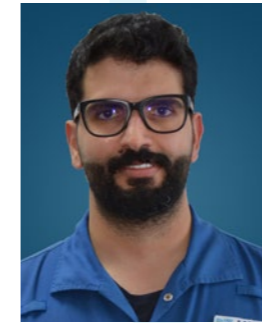
في إطار اهتمام البترولية المتكاملة بكوادرها الوطنية وإيماننا منها بدورهم الحيوي في عملية التطوير والنهوض بالمشاريع، دشنت جائزة الرئيس التنفيذي لتعزيز روح المشاركة لدى العاملين والمقاولين بالإضافة إلى أبناء العاملين لدى الشركة وتحفيزهم لتقديم أفضل المبادرات والمشاريع في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

In the context of the KIPIC interest in its national workforce and their belief in their vital role in the process of development and advancement of projects, the CEO's Award was launched to enhance the spirit of participation of employees and contractors as well as Youth & Children of KIPIC employees and motivate them to provide the best initiatives and projects in the fields of health, safety, security and the environment



علي الميرزا
Ali AlMirza

رئيس فريق السلامة Team Leader Safety



عياد الهطلاني
Ayyad Al-Hatlani
مهندس تخطيط الصيانة
Maintenance Planning Engineer

عضو Member



عبدالمحسن الغريب
Abdulmuhsen Al-Ghareeb
مهندس أول المشاريع
Senior Engineer Projects

عضو Member



منصور العازمي
Mansour Al-Azmi
مهندس أول سلامة
Senior Engineer Safety

عضو Member

الفئة الأولى:

الفائز المتميز
Supreme Winner

السلامة

Safety

الأمن

Security

البيئة

Environment

التوعية بالصحة والسلامة والأمن والبيئة

HSSE Awareness

الطوارئ والإطفاء

Emergency & Fire

جائزة للعاملين المتميزين

Outstanding HSSE Employees

الفئة الثانية:

المقاولون

Contractors

الفئة الثالثة:

أبناء العاملين من الأطفال والناشئة

Youth & Children of KIPIC Employees

فئات الجائزة Award categories



الفئة
الأولى

الفائز المتميز
Supreme Winner



الفائزون The winners

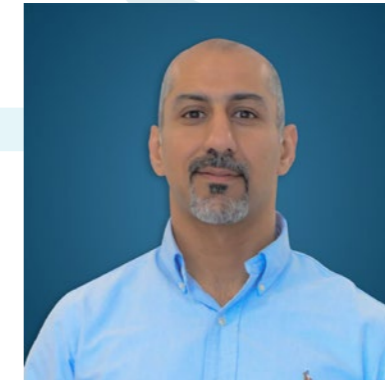
الحفاظ على طلب الغاز الطبيعي في الشتاء بدون احتراق Maintain Natural Gas Demand in Winter with no Flaring

فريق المشروع Project Members



عبدالله العجمي
رئيس قسم العمليات للغاز المسال
مجموعة العمليات للغاز المسال

Abdullah Al-Ajmi
Section Head Operations
Operations Group, Al-Zour LNGI



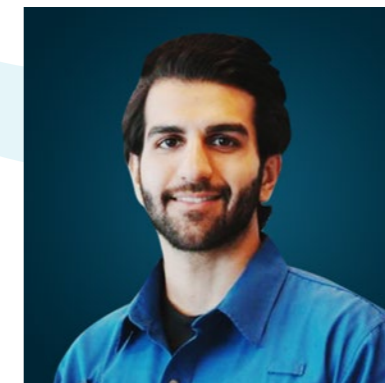
صلاح بهزاد
رئيس قسم العمليات للغاز المسال
مجموعة العمليات للغاز المسال

Salah Bahzad
Section Head Operations
Operations Group, Al-Zour LNGI



غانم الغانم
رئيس فريق عمليات الدعم الفني للغاز المسال
مجموعة العمليات للغاز المسال

Ghanim Al-Ghanim
Team Leader LNGI Operational
Technical Support
Operations Group, Al-Zour LNGI



محمد الأنصاري
مهندس العمليات
مجموعة العمليات للغاز المسال

Mohammed Al-Ansari
Engineer Process
Operations Group, Al-Zour LNGI



عبدالله راشد
متخصص (مهندس عمليات)
مجموعة العمليات للغاز المسال

Abdullah Rashed
TPL Specialist (Process
Engineering)
Operations Group, Al-Zour LNGI

Project Brief:

Liquified Natural Gas Import Unit was operating below design minimum send out to meet the Ministry of Electricity and Water and Renewable Energy demand. This normally necessitate gas flaring. Operator Training Simulator Team LNGI Operational Technical Support made several operational modifications to prevent natural gas flaring.

نبذة عن المشروع:

صُممت الوحدات الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال للعمل وفق الحد الأدنى للإرسال لتلبية طلبات وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة مما يستلزم عادةً عملية إحراق للغاز، ولكن فريق عمليات الدعم الفني قام بإجراء العديد من التعديلات التشغيلية لمنع احتراق الغاز الطبيعي.

السلامة Safety

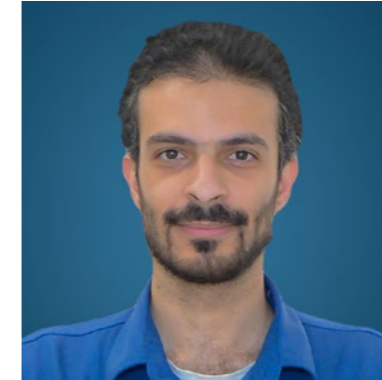
التغييرات في السلوك أو العمليات في البترولية المتكاملة
التي ترفع معايير السلامة

Changes to behaviour, or operations in KIPIC that raise
safety standards.



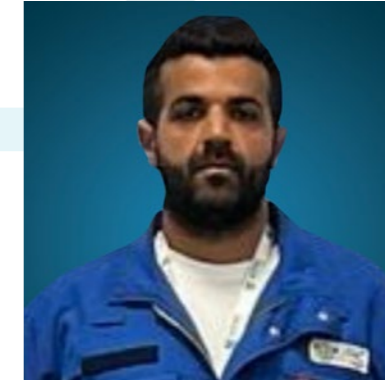
تطبيق أفضل الممارسات لتعزيز السلامة عند تشغيل وحدة إزالة الكبريت من مخلفات الغلاف الجوي في مصفاة الزور
Best Practices which enhanced Safety in Operation of the Atmospheric Residue Desulfurization Unit (ARDS) of Al-Zour Refinery Start-up

فريق المشروع Project Members



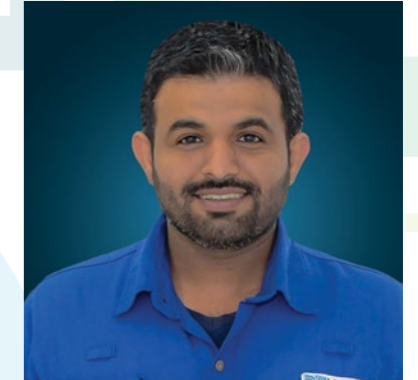
عيسى بستكي
رئيس قسم العمليات
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Eisa Bastaki
Section Head Operations
Operations Group,
Al-Zour Refinery



عثمان محمد عثمان
رئيس قسم العمليات
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Othman M. Othman
Section Head Operations
Operations Group,
Al-Zour Refinery



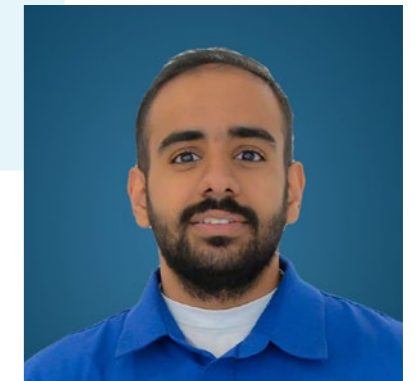
محمد الهاجري
رئيس فريق العمليات المنطقة الثانية
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Mohammad Al-Hajri
Team Leader Operations, Area II
Operations Group,
Al-Zour Refinery



جاديث رامادوس
مهندس العمليات المنطقة الثانية
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Jagadesh Ramadoss
Operations Engineer (Area II)
Operations Group,
Al-Zour Refinery



غازي المطيري
مهندس العمليات
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Ghazi Al-Mutairi
Operations Engineer
Operations Group,
Al-Zour Refinery

Project Brief:

Safety initiatives which were implemented and followed in the Atmospheric Residue Desulfurization Unit (ARDS) of Al-Zour Refinery during various phases such as recommissioning, commissioning / start-up and safety modification which is planned for implementation are compiled and presented with supporting documents.

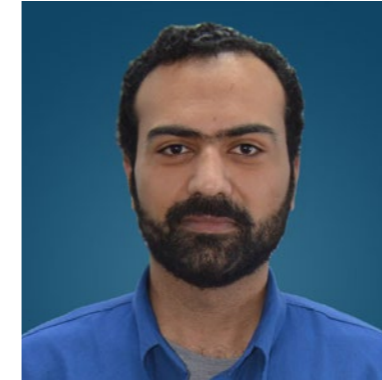
نبذة عن المشروع:

تم الالتزام بمبادرات السلامة التي تم وضعها واتباعها في وحدات مصفاة الزور لـ « وحدة إزالة الكبريت من الزيت المخلف من وحدة التقطير الجوي » وذلك خلال المراحل المختلفة، مثل إعادة التشغيل، بدء التشغيل وتعديل أنظمة وإجراءات السلامة التي تم التخطيط لتنفيذها وتقديمها مع المستندات الداعمة.

الفائزون The winners

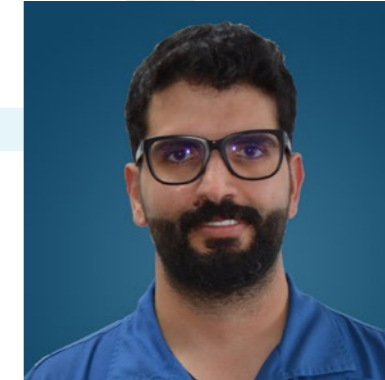
مبادرة اختبار قيادة المركبات السنوي Initiative Annual Driving Test

فريق المشروع Project Members



نواف الخالدي
مهندس تخطيط الصيانة
مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

Nawaf AL Khaldi
Maintenance Planning Engineer
Maintenance Group,
Al-Zour Refinery



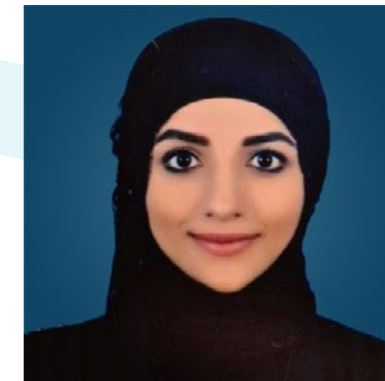
عياد الهطلاني
مهندس تخطيط الصيانة
مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

Ayyad Al-Hatlani
Maintenance Planning Engineer
Maintenance Group,
Al-Zour Refinery



علي العوضي
رئيس فريق تخطيط الصيانة
مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

Ali Al-Awadhi
Team Leader Maintenance Planning
Maintenance Group,
Al-Zour Refinery



شيماء أشكناني
مهندسة تخطيط الصيانة
مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

Shaymaa Ashkanani
Maintenance Planning Engineer
Maintenance Group,
Al-Zour Refinery



عائشة الجالهمة
مهندسة تخطيط الصيانة
مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

Aishah Al-Jalahmah
Maintenance Planning Engineer
Maintenance Group,
Al-Zour Refinery

Project Brief:

Earlier, a huge number of car accidents have been recorded at Al Zour Refinery. Hence, annual driving test is an idea that will emphasise importance of safe driving.

The test will be sent annually and QR codes pasted in all the pool cars to offer easy accesses. Employees who don't pass the test will be banned from driving inside the refinery and will be required to register in Defensive Driving Courses.

نبذة عن المشروع:

شهدت الفترة السابقة تسجيل عدد كبير من حوادث السيارات في مرافق مصفاة الزور. وبناء على ذلك يأتي اختبار/امتحان القيادة السنوي كفكرة سديدة تؤدّي أولاً إلى التأكيد على مستوى بالغ من الأهمية للقيادة الآمنة للمركبات. ولتطبيق ذلك يرسل طلب القيام بالاختبار سنوياً إلى العاملين مع لصق رموز «استجابة سريعة في جميع أماكن تجمع/إيقاف السيارات من أجل تسهيل الوصول أو الدخول إلى هذه الأماكن. وبموازاة ذلك سيتم منع من لم يجتاز اختبار قيادة السيارات داخل مرافق المصفاة على أن يُطلب منه تسجيل نفسه في «دورة قيادة وقائية».

الأمن Security

التغييرات في السلوك أو التصميم أو العمليات في جميع مناطق عمل البترولية المتكاملة التي ترفع معايير الأمان.

Changes to behaviour, design or operations in all KIPIC that raise security standards.



الفائزون The winners

التحقيق والتحري الرقمي Digital Forensics and Investigation Solution

فريق المشروع Project Members



Project Brief:

This is an advanced technological solution that ensures both the cyber security and safety of KIPIC environment. This cutting-edge technological solution guarantees the cyber security and safety of the Kuwait Integrated Petroleum Industries Company's environment. It utilises sensors to monitor Information technology Infrastructure around the clock, collecting data on suspicious activities and triggering automated responses through machine learning and big data analytics to prevent cyber-attacks and breaches of KIPIC'S data. The solution maintains records of all suspicious activity and presents them in a user-friendly dashboard, allowing the Cyber Security Team to promptly identify and address any vulnerabilities or instances of data leakage.

نبذة عن المشروع:

يمثل مشروع «التحقيق والتحري الرقمي» نظاماً تقنياً متقدماً لضمان كل من الأمن السيبراني وسلامة بيئة العمل للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، وذلك من خلال استخدام مستشعرات لمراقبة البنية التحتية لتقنية المعلومات في الشركة على مدار الساعة، كما يرصد ويجمع البيانات عن أي أنشطة مشبوهة محتملة، ويتولى إطلاق استجابات آلية في مثل هذه الانتهاكات من خلال أنظمة التعلم الآلي وعبر برمجيات قادرة على تحليل «البيانات الضخمة». كما يهدف إلى منع الهجمات الإلكترونية والحيلولة دون انتهاك بيانات الشركة. ويحتفظ أيضاً بسجلات جميع الأنشطة المشبوهة ويقدمها ويعرضها في لوحة احداثيات ومعلومات سهلة الاستخدام، مما يسمح لـ«فريق الأمن السيبراني» في «كيبك» بتحديد ومعالجة أي نقاط ضعف والتعامل مع أي حالات تسرب للبيانات فور حصولها.



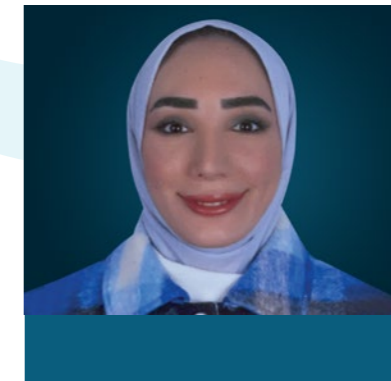
ذيب القحطاني
محلل أول الأمن السيبراني
مجموعة تقنية المعلومات

Theeb Al-Qhtani
Senior Analyst Cyber Security
Information Technology Group



حسين المغربي
رئيس فريق الأمن السيبراني
مجموعة تقنية المعلومات

Hussain Al-Maghrabi
Cyber Security Team Leader
Information Technology Group



بشاير الصراف
محلل الأمن السيبراني
مجموعة تقنية المعلومات

Bashaer Al-Sarraf
Analyst Cyber Security
Information Technology Group



عبد العزيز الحمود
محلل الأمن السيبراني
مجموعة تقنية المعلومات

Abdulaziz Al-Humuod
Analyst Cyber Security
Information Technology Group

البيئة Environment

هي الأنشطة التي تساعد في حماية البيئة والحفاظ عليها وتقليل تأثير أنشطة البترولية المتكاملة.

Environmental activities that help protect and conserve the environment and minimise the impact of KIPIC's activities.





Project Brief:

The Process Engineering Team proposed a modification idea that would facilitate the re-use of Excess Zero Liquid Discharge Recovered Water and route it from Unit-76 to Unit-62 Desalinated Water Tanks by implementing this modification, the excess amount of Zero Liquid Discharge Recovered Water that was going to be discharged to gulf (300 m3/hr) will be avoided: ensuring our commitment to Kuwait Environmental Public Authority. Additionally, this amount that will be routed to Unit-62 will reduce the desalinated water import from The Ministry of Electricity and Water and Renewable Energy, resulting in direct cost saving for the company. (1.6 Million KWD/Year).

Furthermore, the idea supports Kuwait Integrated Petroleum Industries Company in achieving zero liquid thus ensuring compliance with ESAP-ZOR12 which is under SACE loan agreement and fulfilling Lender's requirements.

نبذة عن المشروع:

اقترح «فريق هندسة التصنيع» مشروع يسهل إعادة استخدام «المياه الفائضة» من عملية معالجة المياه المسماة «التفريغ الصفري للسائل» التي يتم فيها تنقية وإعادة تدوير جميع مياه الصرف الصحي، بحيث توجه تلك المياه من «الوحدة 76» إلى «خزانات المياه المحلاة» في «الوحدة - 62». ومن خلال تطبيق هذا التعديل، سيتم تجنب تصريف الكمية الزائدة (المقدّرة بـ 300 متر مكعب / ساعة) من المياه المستنزفة نتيجة عملية «التفريغ الصفري للسائل» إلى البحر كما كان يحدث قبل التعديل، الأمر الذي يجنب ما كان سيؤدي إليه ذلك من إشكالات بيئية. وبما يضمن التزام الشركة تجاه الهيئة العامة للبيئة في الكويت. بالإضافة إلى تقليل استيراد المياه المحلاة من وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، ممّا يؤدي إلى توفير في النفقات المباشرة التي تدفعها الشركة (1.6 مليون دينار كويتي / سنوياً).

علوة على ذلك، فإن هذه الفكرة تدعم «كيبك» في تحقيق هدف «صفر سائل» وبالتالي تساعد الشركة في ضمان الامتثال لـ «خطة العمل البيئية والاجتماعية» وبالتالي تلبية متطلبات المقرضين.

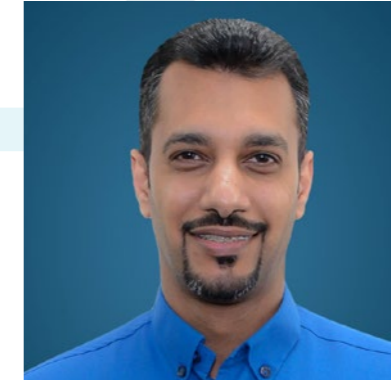
مبادرة لإعادة استخدام وتحلية المياه في «الوحدة - 62» Initiative to Route Excess Zero Liquid Discharge recovered Water to Desalinated Water Tanks in Unit-62

فريق المشروع Project Members



عبدالرحمن الشمري
رئيس قسم العمليات
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Abdulrahman Al-Shammari
Section Head Operations
Operations Group Al-Zour Refinery



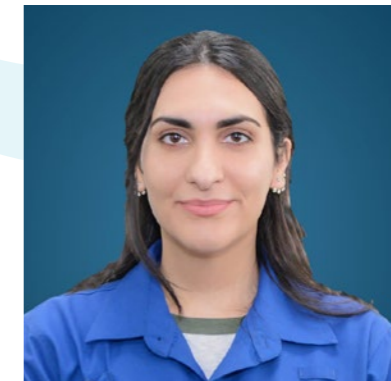
جمعان العوض
مهندس أول التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Jaman Al-Awadh
Senior Engineer Process
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



أحمد الماجد
رئيس فريق هندسة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Ahmad Al-Majed
Team Leader Process Engineering
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



غالية حسن
مهندس التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Ghalyah Hassan
Process Engineer
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



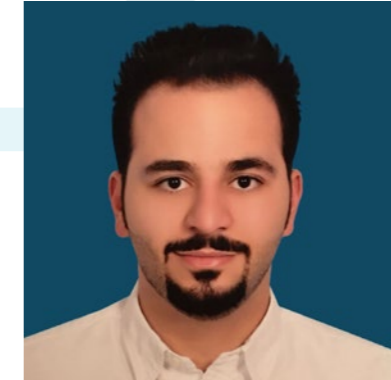
ساسمورث فارदान
مهندس التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Sathyamoorthy Varadhan
Process Engineer
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery

الفائزون The winners

تحويل الخشب المستعمل إلى سور يحيط المساحات الخضراء في الزور Transforming Used Scrape Wood into Landscape Fence

فريق المشروع Project Members



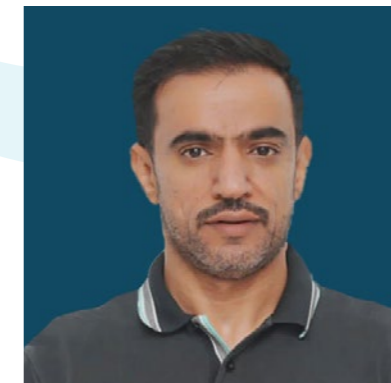
عبدالله حسن
مهندس أول إدارة العقود العامة
مجموعة الخدمات العامة

Abdullah Hassan
Senior Contract Engineer
Management
General Services Group



حنان الخلفان
مهندس أول صيانة المباني والخدمات
مجموعة الخدمات العامة

Hanan Al-Khalfan
Senior Engineer Building
Maintenance & Services
General Services Group



خالد العجمي
مجموعة الخدمات العامة

Khaled Al-Ajmi
General Services Group



حمد العجمي
مشرف صيانة المباني
مجموعة الخدمات العامة

Hamad Al-Ajmi
Building Maintenance Supervisor
General Services Group

Project Brief:

Office Admin. & Maintenance Team decided to recycle wasted wooden waste and reuse it again and turn it into wooden fences surrounding green spaces at Al-Zour, by recycling it in the contractor's workshops, instead of transferring it to the warehouses of the Kuwait Municipality, which reflects the keenness to find environmentally friendly solutions and to choose the best ways to preserve in nature.

نبذة عن المشروع:

قرّر فريق «إدارة وصيانة المباني» تدوير مخلفات خشبية مهدورة وإعادة استخدامها مجدداً وتحويلها إلى سياجات خشبية تحيط بالمساحات الخضراء، من خلال تدويرها في ورش المقاول، بدلا من نقلها إلى مستودعات بلدية الكويت، بما يعكس الحرص على إيجاد حلول صديقة للبيئة وعلى اختيار أفضل الطرق للحفاظ على الطبيعة.

التوعية بالصحة
والسلامة والأمن والبيئة
HSSE Awareness

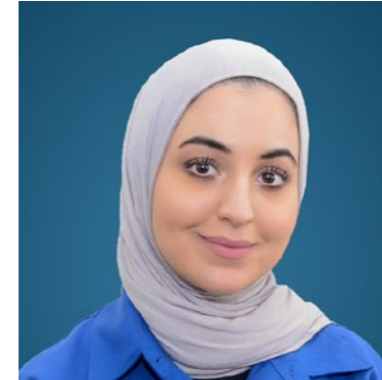
برامج مصممة لتثقيف وتحفيز العاملين والمقاولين.

Programmes designed to educate & motivate employees
and contractors.



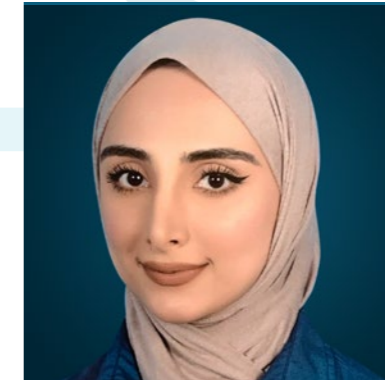
استحداث تدريب متخصص في «إدارة سلامة العمليات» لتحسين ثقافة وممارسات سلامة العمليات
Developing New Specialised Process Safety Management Training for Process Safety Culture Improvement

فريق المشروع Project Members



شريفة الشطي
مهندسة إدارة سلامة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Sharifah Al-Shatti
Process Safety Engineer
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



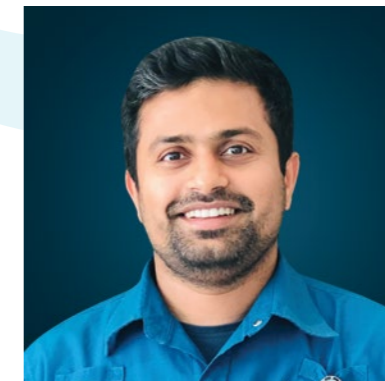
معالي فالح العدواني
مهندسة إدارة سلامة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Maali Faleh Al-Adwani
Process Safety Management
Engineer
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



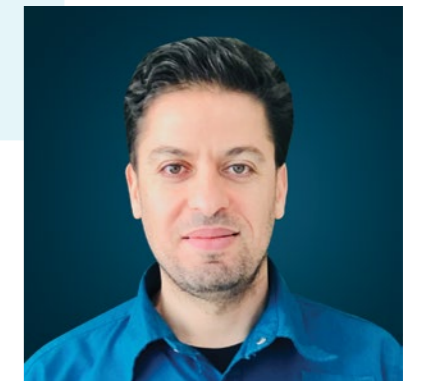
يوسف العلي
مهندس أول إدارة سلامة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Yousef Al-Ali
Senior Process Safety
Management Engineer
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



سرناف جانتى
مهندس إدارة سلامة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

S. Srinivas Ganti
Engineer, Process Safety
Management
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery



د. محمود الغايش
متخصص إدارة سلامة التصنيع
مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Dr. Mahmoud Elghayish
Specialist, Process Safety
Management
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery

Project Brief:

To enhance KIPIC's process safety competency and culture, the Process Safety Management Team conducted an interactive specialised & certification training program. Approximately 574 KIPIC employees attended 17 bilingual training sessions. The training materials were prepared in house using existing expertise. They were presented by the Process Safety Management Team members. The training received high reviews and were described as "Excellent".

نبذة عن المشروع:

يعزز هذا التدريب كفاءة وثقافة سلامة عمليات «كيبك». وضع فريق إدارة سلامة العمليات برنامجاً تدريبياً تفاعلياً ومُعتمداً. واستفاد نحو 574 عاملاً في الشركة من هذا البرنامج، وذلك من خلال 17 دورة تدريبية تم إجراؤها وتقديمها باللغتين العربية والإنجليزية. وأعد المواد التدريبية لهذا البرنامج متخصصين من داخل الشركة، كما يتولى أعضاء «فريق إدارة سلامة العمليات» تقديم وشرح دورات هذا البرنامج. ونالت الدورات استحساناً من قبل الحضور.

الطوارئ والإطفاء Emergency & Fire

المبادرات والبرامج التي تعزز الاستجابة للحرائق وحالات الطوارئ. تحسينات في مكان العمل أو البيئة المجتمعية التي تعزز الثقافة والاستجابة للحرائق وحالات الطوارئ.

Initiatives and Programs that promotes and enhances the response to the fire and the emergency situations. Improvements in the workplace or community environment of KIPIC that enhances the culture and the response to the fire and the emergency situations.

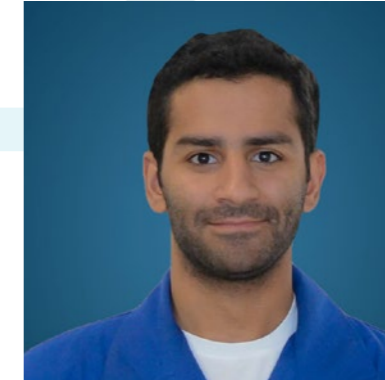


الفائزون The winners

إنشاء مركز عمليات الطوارئ الافتراضي

Establishing Virtual Emergency Operations Centre

فريق المشروع Project Members



عبدالله العبدالهادي
مهندس إطفاء
مجموعة الأمن والإطفاء

Abdullah Alabdulhadi
Fire Engineer
Security & Fire Group



عبدالله الريس
مهندس إطفاء
مجموعة الأمن والإطفاء

Abdullah Al-Rayes
Fire Engineer
Security & Fire Group



عبد اللطيف التركيت
مهندس إطفاء
مجموعة الأمن والإطفاء

Abdullateef Al-Terkait
Fire Engineer
Security & Fire Group

Project Brief:

A Virtual Emergency Operations Centre is a remote tool that enables role players access to meet and discuss their roles during an emergency without being physically tied to a location. It is a versatile tool that adds value.

نبذة عن المشروع:

استحداث منصة تسهل عملية الاجتماع لمركز إدارة الطوارئ تضم مسؤولين محددين لمناقشة مهامهم ودور كل منهم خلال حالات الطوارئ، دون أن يكونوا مقيدين أو ملزمين بالتواجد حضورياً في موقع معين. لذا تعد أداة متعددة الاستخدامات وذات قيمة مضافة.

جائزة للعاملين
المتميزين
Outstanding HSSE
Employees

يلعب العاملون المتميزون في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة دورًا محوريًا في خلق بيئة عمل آمنة ومأمونة والحفاظ عليها.

Outstanding HSSE (Health, Safety, Security, and Environment) employees play a crucial role in creating and maintaining a safe and secure work environment.



الفائزون
The winners

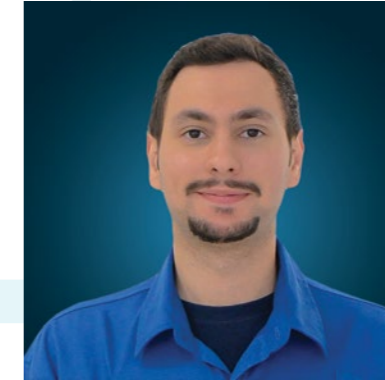
أفضل مبلغ للحوادث الوشيكة
Best Near-miss Reporter



إبراهيم الشمري
كيميائي

مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

Ibrahim Al-Shammari
Chemist
Technical Services Group,
Al-Zour Refinery

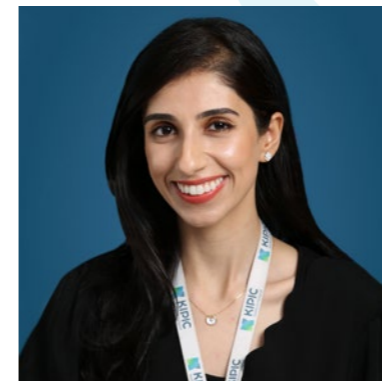


جاسم بوناشي

مهندس العمليات
مجموعة العمليات لمصفاة الزور

Jassim Bonashi
Operations Engineer
Operations Group,
Al-Zour Refinery

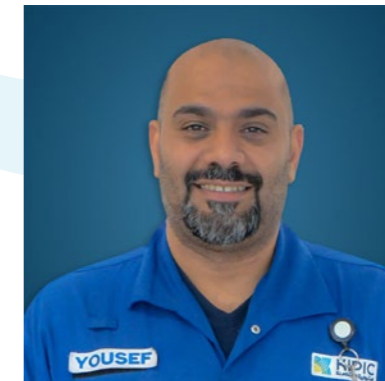
أفضل منسقي الصحة والسلامة والبيئة
Best HSE Coordinators



منيرة الخشتي

أمر أول علاقات إعلامية
مجموعة العلاقات العامة والإعلام

Muneera Al-Khashti
Senior Officer Media Relations
Corporate Communication Group



يوسف المنصور

مهندس أول الصيانة الميكانيكية
مجموعة العمليات للغاز المسال

Yousef Al-Mansour
Senior Mechanical Maintenance
Engineer
Operations Group, Al-Zour LNGI



علي القرطاس

أمر أول تطوير العاملين
مجموعة التدريب التطوير الوظيفي

Ali Al-Qurtas
Senior Officer Employee
Development
Training & Career Development
Group



المقاولون Contractors

لأنهم جزءاً لا يتجزأ من عملية التطوير ودفع مسيرة تقدمها لإنجاز مشاريعها الاستراتيجية ووفقاً للجدول الزمنية الموضوعة ولأفضل المعايير وأحدث الأنظمة الخاصة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة بما يتناسب مع تطلعات الشركة، فقد حرصت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة على دعوة المقاولين للانضمام للمسابقة.

As they are an essential part of the development process and push forward the progress of their strategic projects according to the timetables set in accordance with the best standards and the latest regulations for health, safety and environment in line with the aspirations of the company. Kuwait Integrated Petroleum Industries Company has been keen to invite contractors to join the competition.



عقد احتياطي لخدمة التخزين والمنطقة البحرية
Standby Service Contract for tankage & Marine Area

Contractor's Response

استجابة المقاول

1. Incident Records (from April to Dec.) (8 Working Months).
2. Health Safety Environment & Environmental Management Plan.
3. Safe Procedure for Disposal of Hazardous / Non-Hazardous Waste & Medical Waste.
4. List of Near Miss Incidents Reported.
5. Pre-Medical Records for employees.
6. Total Training completed as per the approved training matrix including authorisation training.
7. Approved work permit system in place.
8. Health Safety Environment Awareness Campaigns as well as any other Health Safety Security Environment promotion efforts.
9. Records of monthly Health Safety Environment performance review meeting conducted with key personnel.
10. Risk assessment for all activities and records of periodic risk review conducted.
11. Presence of Recommendations Tracking System should include recommendations from all Health Safety Security Environment audits, incident investigations, etc.. Recommendations should be tracked and timely closed.
12. Health Safety Environment manpower available on site as per the contract.
13. Prevision of employee welfare facilities & health care facilities (to handle COVID-19 pandemic cases) on site & abrocome as well as general housekeeping.
14. Written Violations and Infringements imposed due to non-compliance to safe work practices.
15. Demonstrate compliance to emergency response plan and records of periodic review (availability of first aid and fire fighters), records of mock drills conducted and emergency response training.
16. Any Health Safety Security Environment Initiative undertaken which has had a qualitative impact on the contractor's and KIPIC operations. The initiatives must have led to a demonstrable increase in safety awareness, performance or well-being of contractor personnel etc.. The initiative shall be fully implemented and sustained over a period. For example, having a dedicated sewage water treatment facility at lay down area

١. ٨ أشهر عمل دون حوادث (من أبريل إلى ديسمبر). (من أبريل إلى ديسمبر).
٢. بيئة آمنة وصحية وخطة الإدارة البيئية.
٣. إجراء آمن للتخلص من النفايات الخطرة وغير الخطرة والمحفوظة بالمخاطر وكذلك من النفايات الطبية.
٤. قائمة بحوادث الفقد القريبة المبلّغ عنها.
٥. سجلات طبية للعاملين قبل التوظيف.
٦. سجل بالتدريب الإجمالي المنجز وفقاً لمصفوفة التدريب المعتمدة، بما في ذلك الترخيص بالتدريب.
٧. نظام معتمد للتصريح بالعمل ومعمول به في الموقع.
٨. حملات توعية بيئة العمل الأمانة والصحية بالإضافة إلى غيرها من جهود تعزيز الأمن والسلامة والصحة والبيئة.
٩. سجلات الاجتماعات الشهرية مع العاملين الرئيسيين / المعنيين لمراجعة أداء بيئة السلامة الصحية.
١٠. تقييم مخاطر جميع الأنشطة وسجلات المراجعة الدورية للمخاطر.
١١. وجود نظام متابعة التوصيات يجب أن يشمل على توصيات بشأن جميع عمليات التدقيق الحالة البيئية، والتحقق في الحوادث، وما إلى ذلك. يجب تتبع التوصيات وإنهاء تنفيذها في الوقت المناسب.
١٢. تواجد ميداني في الموقع لعاملين متخصصين ببيئة السلامة الصحية وذلك وفقاً للعقد.
١٣. معاينة مرافق رعاية العاملين ومرافق الرعاية الصحية (للتعامل مع حالات جائحة كورونا المستجد-كوفيد-١٩) في الموقع والمنزل.
١٤. تدوين الانتهاكات والتعديلات الواقعة نتيجة عدم الامتثال للممارسات الآمنة في العمل.
١٥. إظهار الامتثال لخطة الاستجابة للطوارئ وسجلات المراجعة الدورية (توافر إسعافات أولية ورجال إطفاء)، وسجلات التدريبات الوهمية التي سبق وأجريت والتدريبات على الاستجابة للطوارئ.
١٦. أي مبادرة تتعلق ببيئة الأمان والسلامة الصحية و(كان) لها تأثير نوعي على عمليات المقاول وشركة "كيبك". هكذا مبادرات يجب أن تكون قد أدت إلى زيادة ملحوظة في الوعي بالسلامة أو الأداء أو رفاهية/مستوى معيشة وحياة عاملي المقاول وما إلى ذلك، يجب أن تكون المبادرة مُنقّذة بالكامل ومستدامة لفترة معينة. على سبيل المثال، وجود مرفق مخصص لمعالجة مياه الصرف الصحي في نطاق منطقة معينة.





شركة الكليب العالمية للتجارة Al Kulaib International Trading Co.

عقد خدمة احتياطي للأعمال المتعلقة بوحدة المعالجة والمرافق لمصفاة الزور Standby Service Contract for Works Related to Process Unit & Utilities for Al-Zour Refinery

Contractor's Response

استجابة المقاول

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Health Safety Environment & Environmental Management Plan. 2. Safe Procedure for Disposal of Hazardous / Non-Hazardous Waste & Medical Waste. 3. List of Near Miss Incidents Reported. 4. Pre-Medical Records for employees. 5. Total Training completed as per the approved training matrix including authorisation training. 6. Approved work permit system in place. 7. Health Safety Environment Awareness Campaigns as well as any other Health Safety Security Environment promotion efforts. 8. Records of monthly Health Safety Environment performance review meeting conducted with key personnel. 9. Risk assessment for all activities and records of periodic risk review conducted. 10. Presence of Recommendations Tracking System should include recommendations from all Health Safety Security Environment audits, incident investigations, etc.. Recommendations should be tracked and timely closed. 11. Health Safety Environment manpower available on site as per the contract. 12. Prevision of employee welfare facilities & health care facilities (to handle COVID-1 pandemic cases) on site & abrocome as well as general housekeeping. 13. Demonstrate compliance to emergency response plan and records of periodic review (availability of first aid and fire fighters), records of mock drills conducted and emergency response training. 14. Any Health Safety Security Environment Initiative undertaken which has had a qualitative impact on the contractor's and KIPIC operations. The initiatives must have led to a demonstrable increase in safety awareness, performance or well- being of contractor personnel etc.. The initiative shall be fully implemented and sustained over a period. For example, having a dedicated sewage water treatment facility at lay down area. | <ol style="list-style-type: none"> ١. بيئة آمنة وصحية وخطة الإدارة البيئية ٢. إجراء أمن للتخلص من النفايات الخطرة والمحفوظة بالمخاطر و/أو غير الخطرة وكذلك من النفايات الطبية. ٣. قائمة بحوادث الفقد القريبة والمبلغ عنها. ٤. سجلات طبية للعاملين قبل التوظيف. ٥. سجل عن مجمل التدريب المنجز وفقاً لمصفوفة التدريب المعتمدة، بما في ذلك الترخيص بالتدريب. ٦. نظام معتمد للتصريح بالعمل والمعمول به في الموقع ٧. حملات توعية بيئة العمل الأمانة والصحية بالإضافة إلى غيرها من جهود تعزيز الأمن والسلامة والصحة والبيئة. ٨. سجلات الاجتماعات الشهرية مع العاملين الرئيسيين/المعنيين لمراجعة أداء بيئة السلامة الصحية. ٩. تقييم مخاطر جميع الأنشطة وسجلات المراجعة الدورية للمخاطر. ١٠. وجود نظام لمتابعة التوصيات يجب أن يشتمل على توصيات من جميع عمليات تدقيق الحالة البيئية، والتحقيق في الحوادث، وما إلى ذلك. يجب تتبع التوصيات وإغلاقها/ وانجازها/إنهاء تنفيذها في الوقت المناسب. ١١. تواجد ميداني في الموقع لعاملين متخصصين ببيئة السلامة والصحة وذلك وفقاً للعقد. ١٢. معاينة مرافق رعاية العاملين ومرافق الرعاية الصحية (للتعامل مع حالات جائحة كوفيد_١٩ COVID) في الموقع والمنزل. ١٣. الامتثال لخطة الاستجابة للطوارئ وسجلات المراجعة الدورية (توافر إسعافات أولية ورجال إطفاء)، وسجلات التمارين الافتراضية/الوهمية التي أجريت والتدريب على الاستجابة للطوارئ. ١٤. أي مبادرة تتعلق ببيئة الأمن والسلامة والصحة و(كان) لها تأثير نوعي على عمليات المقاول وشركة "كيبك". هكذا مبادرات يجب أن تكون قد أدت إلى زيادة ملحوظة في الوعي بالسلامة أو الأداء أو رفاهية/مستوى معيشة وحياة عمالي المقاول وما إلى ذلك. ويجب أن تكون المبادرة مُنقّدة بالكامل ومستدامة لفترة معينة. على سبيل المثال، وجود مرفق مخصص لمعالجة مياه الصرف الصحي في نطاق منطقة معينة. |
|---|--|





تركيب نظام التحكم والأمان المتكامل

EICS - ICSS Security Installation

Contractor's Response

1. Incident Records (from April to Dec.) (8 Working Months)
2. Health Safety and Environment & Environmental Management Plan.
3. Safe Procedure for Disposal of Hazardous / Non-Hazardous Waste & Medical Waste.
4. Pre-Medical Records for employees.
5. Total Training completed as per the approved training matrix including authorisation training.
6. Approved work permit system in place.
7. Health Safety Environment awareness campaigns as well as any other Health Safety Security and Environment promotion efforts.
8. Records of monthly Health Safety Environment performance review meeting conducted with key personnel.
9. Risk assessment for all activities and records of periodic risk review conducted.
10. Presence of Recommendations Tracking System should include recommendations from all Health Safety Security Environment audits, incident investigations, etc.. Recommendations should be tracked and timely closed.
11. Health Safety Environment manpower available on site as per the contract.
12. Provision of employee welfare facilities & health care facilities (to handle COVID-19 pandemic cases) on site & abrocome as well as general housekeeping.
13. Written Violations and Infringements imposed due to non-compliance to safe work practices.
14. Demonstrate compliance to emergency response plan and records of periodic review (availability of first aid and fire fighters), records of mock drills conducted and emergency response training.
15. Any Health Safety Security Environment Initiative undertaken which has had a qualitative impact on the contractor's and KIPIC operations. The initiatives must have led to a demonstrable increase in safety awareness, performance or well-being of contractor personnel etc., the initiative shall be fully implemented and sustained over a period. For example, having a dedicated sewage water treatment facility at lay down area.

استجابة المقاول

١. ٨ أشهر عمل دون حوادث (من أبريل إلى ديسمبر).
٢. بيئة آمنة وصحية وخطة الإدارة البيئية.
٣. إجراء أمن للتخلص من النفايات الخطرة وغير الخطرة والمحفوظة بالمخاطر وكذلك من النفايات الطبية.
٤. وضع سجلات طبية للعاملين منذ قبل التوظيف.
٥. سجل التدريب الإجمالي المنجز وفقاً لمصفوفة التدريب المعتمدة، بما في ذلك الترخيص بالتدريب.
٦. نظام معتمد للتصريح بالعمل ومعمول به في الموقع.
٧. حملات توعية مرتبطة ببيئة السلامة الصحية بالإضافة إلى غيرها من جهود ترويج وتعزيز الأمن والسلامة والصحة والبيئة.
٨. سجلات الاجتماعات الشهرية مع العاملين الرئيسيين / المعنيين لمراجعة أداء بيئة السلامة الصحية.
٩. تقييم مخاطر جميع الأنشطة وسجلات المراجعة الدورية للمخاطر.
١٠. وجود نظام متابعة التوصيات يجب أن يشمل على توصيات بشأن جميع عمليات التدقيق عن حالة بيئة العمل، وعلى التحقيقات في الحوادث، وما إلى ذلك. على أن يتم تتبع التوصيات وإنهاء تنفيذها في الوقت المناسب.
١١. تواجد ميداني في الموقع لعاملين متخصصين ببيئة السلامة والصحة وذلك وفقاً للعقد.
١٢. معاينة مرافق رعاية العاملين ومرافق الرعاية الصحية (للتعامل مع حالات جائحة كورونا المستجد- كوفيد-١٩) في الموقع والمنزل.
١٣. تدوين الانتهاكات والتعديلات الواقعة نتيجة عدم الامتثال لممارسات العمل الآمنة.
١٤. الامتثال لخطة الاستجابة للطوارئ وسجلات المراجعة الدورية (توافر إسعافات أولية ورجال إطفاء)، وسجلات التدريبات الوهمية التي سبق وأجريت والتدريبات على الاستجابة للطوارئ.
١٥. أي مبادرة تتعلق بتعزيز بيئة الأمن والسلامة والصحة (وكان لها تأثير نوعي على عمليات المقاول وشركة "كيبك"، ويجب أن تكون قد أدت إلى زيادة ملحوظة في الوعي بالسلامة أو الأداء أو رفاهية/ مستوى معيشة وحياة عاملي المقاول وما إلى ذلك. ويجب أن تكون المبادرة مُنقّدة بالكامل ومستدامة لفترة معينة. على سبيل المثال، وجود مرفق مخصص لمعالجة مياه الصرف الصحي في نطاق منطقة معينة.



الأطفال والناشئة Youth and Children

لا يسعنا الإنكار كيف سيكون للأجيال القادمة في الكويت تأثير كبير على العالم، لذلك تسلط البتروولية المتكاملة كل عام الضوء على الدور الأساسي للأطفال والناشئة من خلال اشراكهم في المسابقة، إذ تمثل مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة مواضيع للنقاش مما يخلق الوعي والانطباع المستدام لدى أجيال المستقبل.

Its undeniable how future generations of Kuwait will have a vast impact on the world. Therefore, KIPIC highlights every year the integral role of the kids in the competition where Health, Safety, Security and the Environment are topics of discussion that we have can create awareness and an impression within our future generation that they can carry with them throughout their lives.

أعضاء لجنة التحكيم للأطفال والناشئة Youth and Children Committee



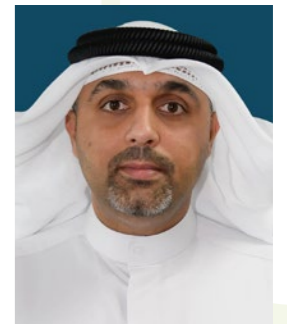
شيخة التورة
Shaikhah AlTourah

رئيس فريق العلاقات الإعلامية Team Leader Media Relations



فَيّ اللقمان
Fay Al-Louqman
أمر علاقات خارجية
Officer External
Communication

عضو Member



ياسر التراكمة
Yaser Al-Tarakmah
إداري أول (إدارة المكاتب
والخدمات)
Senior Admin. Officer
(Office Admin. Services)

عضو Member



مريم زارعي
Maryam Zarei
منسق إداري أول ومتابعة
Supervisor Coordination
and Follow up

عضو Member



مساعد المطيري
Musaed Al-Mutairi
إداري أول (السفر والخدمات
الاجتماعية)
Senior Admin. Officer
(Travel & Social Services)

عضو Member

موضوع مسابقة هذا العام للأطفال والناشئة
تخيل وارسم مدينتك النموذجية
Theme for the 2023 Award
Imagine and draw your ideal city

0-9 سنوات
5-9 Years Old



إكفيرا أنكور كولشريشثا
Ekveera Ankur Kulshreshtha



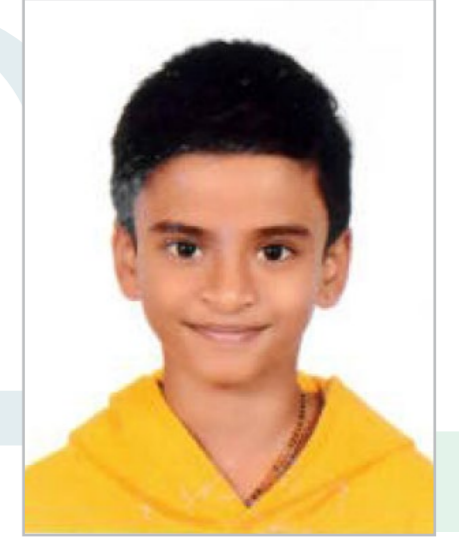
إيشان بريسون
Eshan Presoon



سريدها سريمون
Sridha Sreemon



إدين جايسون
Edin Jaison



سنافي ناريش لانجوار
Saanavi Naresh lanjewar



عشيريا جادهاف
Aashirya Jadhav



١٤-١٠ سنوات
10-14 Years Old



موكتيكا مانيكاندان
Moukthika Manikandan



فيجاي مانيفيل
Vijay Manivel



آرون برينس
Aaron Prince



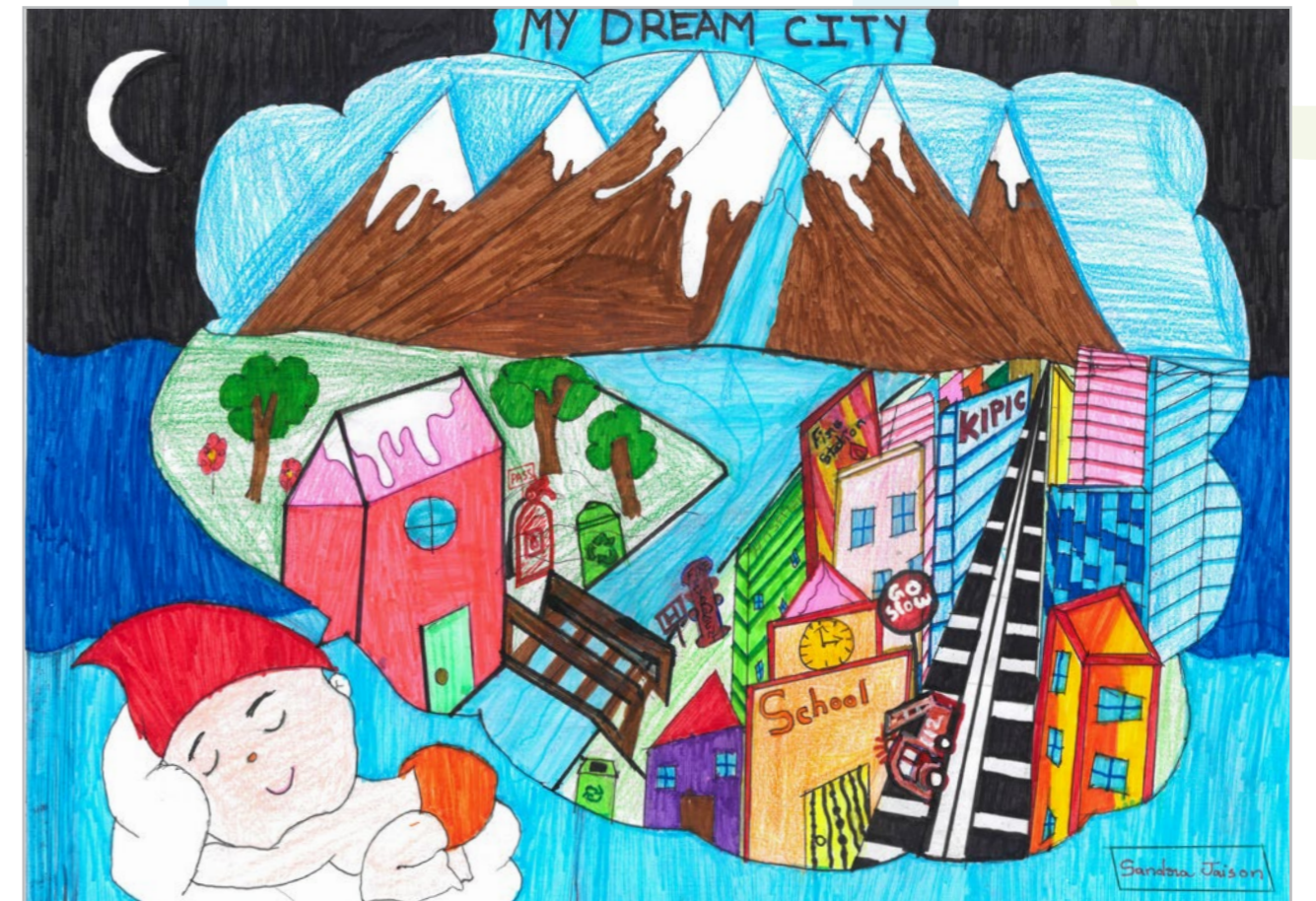
دانفين بريجيش ك.ب
Dhanvin Brijesh K.B



عمران سهد
Imran Sahad



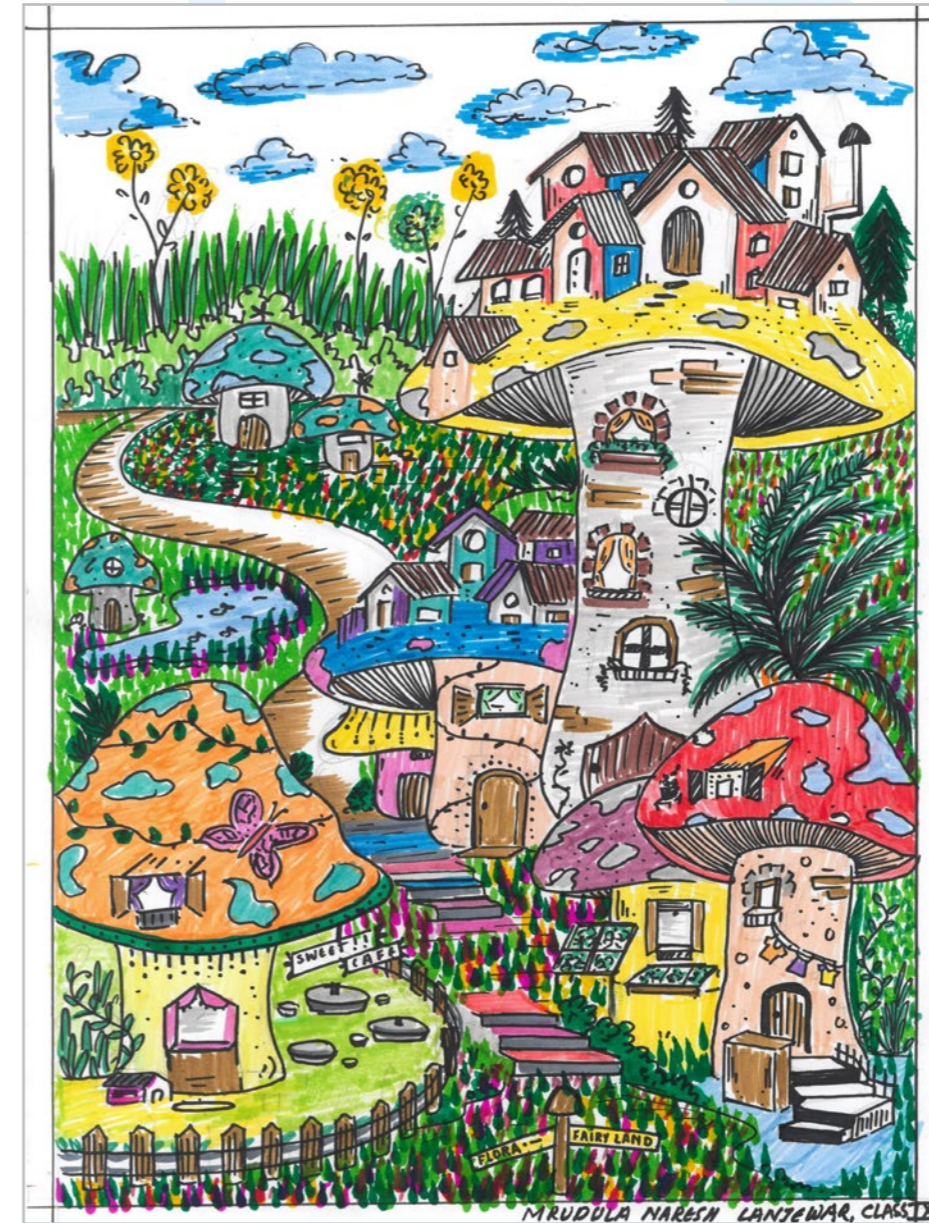
ساندرا جايسون
Sandra Jaison



ريديكا ريجيش
Ridika Rijesh



مرودولا ناريش لانجوار
Mrudula Naresh Lanjewar

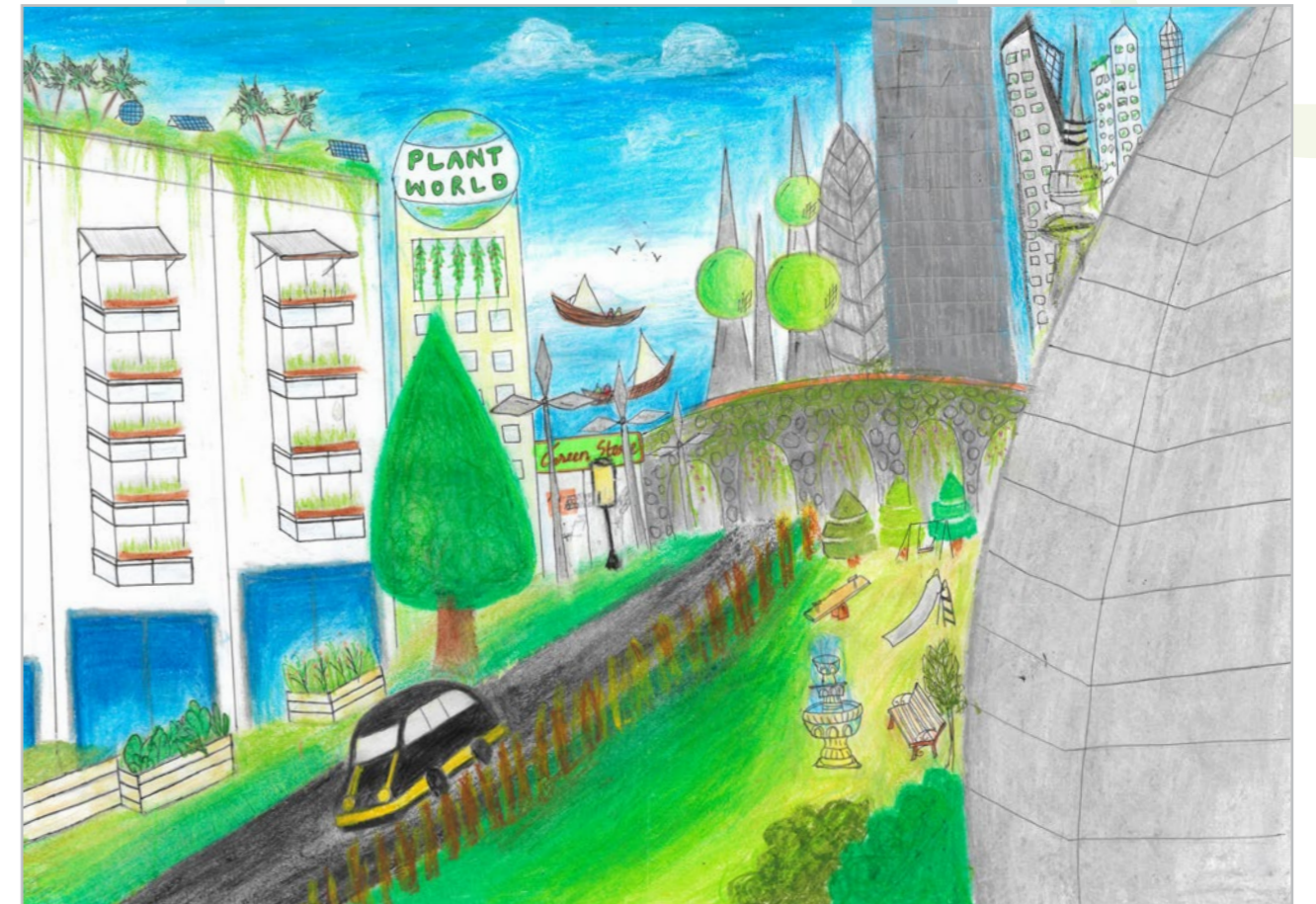


١٨-١٥ سنة
15-18 Years Old





عائشة نشوى
Aysha Nashwa



kipicofficial



www.kipic.com.kw