



رئيس التحرير
فايز أحمد المخزوم
www.kipic.com.kw
kipicofficial
العدد 17 - فبراير 2023
جريدة شهرية صادرة عن الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة



KIPIC
البترولية المتكاملة

دروس مستفادة من الزيارات.. الأسرة النفطية تجتمع لتبادل الخبرات

”
العوضي: مرحلة التشغيل ليست نهاية المطاف ومازال الطريق طويلاً والتحديات مستمرة العجمي: (الأمن السبيراني) واحد من أهم الملفات الاقتصادية والتكنولوجية عالمياً



لعل من أبرز الملفات الإستراتيجية التي تضعها (كيبك) دوماً ضمن قائمة أولوياتها، هو ذلك الملف الخاص بتطوير العمل والتميز المستمر في الأداء والسعي باستمرار نحو كل ما هو جديد علمياً وعملياً بما يخدم الإنتاج ويصب في صالح الشركة بشكل خاص والقطاع النفطي واقتصاد البلاد بشكل عام.

سجل
الذكريات



نستعرض في هذه الصفحة تاريخ بعض الأحداث التي وقعت خلال شهر فبراير منذ تأسيس الشركة.

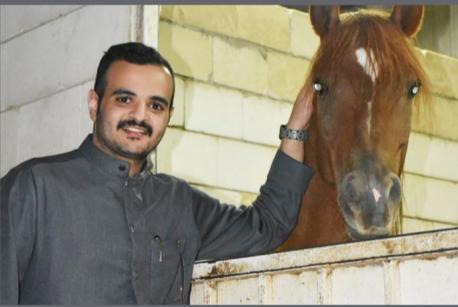
التفاصيل ص 8

التفاصيل ص 2

خلال مشاركة مميزة بمؤتمر الاتحاد الخليجي للتكرير وفد (كيبك) يبحث العديد من الملفات الهامة في البحرين

تعتبر المشاركات في المؤتمرات والندوات الخارجية واحدة من الأسس التي تعتمد عليها التوجهات الأساسية في (كيبك)، نظراً لما لهذه المشاركات من فائدة عظيمة تعود بالنفع على أداء العاملين من خلال تعرفهم على أحدث الوسائل والطرق المتبعة في العمل، وكذلك التعرف على الأفكار المختلفة التي من شأنها تطوير العمل وتحسين الأداء.

التفاصيل ص 3



خارج الصندوق

فواز المطيري:
تعلقني برياضة ركوب الخيل بدأ في عمر السابعة عشر

التفاصيل ص 7



في التخصص

حنان الخلفان:
أنشد الجميع بعدم فقد الثقة في «الطاقة المتجددة»

التفاصيل ص 6



ملهمون

عبد الرحمن الدبوس:
مجسم «المفاعلات الحفازة».. نقلة نوعية في الدورات التدريبية

التفاصيل ص 4

KIPIC
expo

وسط أجواء إبداعية مميزة
(كيبك أكسبو) يكشف المواهب
الفنية للعاملين

أنشطة
وفعاليات

التفاصيل ص 10

خلال ملتقى (دروس العمل المستفادة) الأسرة النفطية تجتمع لتبادل الخبرات



امسح
لمشاهدة
الفيديو

SCAN ME

”
**العجمي: (الأمن)
السيبراني واحد من
أهم الملفات الاقتصادية
والتكنولوجية عالمياً**



امسح
لمشاهدة
الالبوم المصور

SCAN ME

”
**العوضي: مرحلة التشغيل
ليست نهاية المطاف
وما زال الطريق طويلاً
والتحديات مستمرة**



تهديداً خطيراً للتعدي على الحسابات وسرقتها والاستيلاء على الأموال بطرق غير مشروعة، وهذا وإن كان لا يشكل أزمة كبيرة لأصحاب المبالغ البسيطة، ولكنها تعتبر مصيرية لأصحاب الحسابات المالية الضخمة، لذلك تعتبر مسؤوليتهم في الحفاظ عليها مضاعفة، وهذا ما يدعو بالضرورة إلى متابعة كل ما هو جديد في عالم الأمن السيبراني والتطور باستمرار في أخذ الاحتياطات اللازمة لردع مثل هذه الاختراقات الشبكية.

الموضوع الآخر وهو المتعلق بأمن الطفل على الشبكة العنكبوتية، فجميع الأطفال حالياً وهم في أعمار صغيرة تبدأ من خمس سنوات تقريباً، يتعاملون مع الأجهزة الإلكترونية المختلفة ويتصفحون الإنترنت، فمن يحميهم من عالم الإنترنت وثقافته المختلفة اختلافاً جديراً عن ثقافتنا وعاداتنا وتقاليدينا، فالطفل بدخوله إلى الإنترنت يكون أمام عالم واسع لا تحده أي حدود مانعة وراعية، لذلك تصبح مسؤولية المراقبة من الأب والأم أكثر حذر ويتوجب التعرف على وسائل تكنولوجية تساعد على أداء مهمة المراقبة تلك بصورة فعالة ومؤثرة. وفي النهاية تحدث العجمي عن واحدة من أبرز زيارات الشركة وهي زيارة مصنع تعبئة الغاز في أم العيش، مؤكداً أنها كانت زيارة قيمة تعرفنا خلالها على مخزون إستراتيجي بالغ الأهمية في التعامل مع الأزمات المستقبلية المختلفة، مشيراً إلى أن المصنع تم بناؤه على أحدث الأنظمة العالمية، ويعتبر من المشاريع المحورية في القطاع النفطي الكويتي.

وخص العوضي بالذكر زيارة (كيبك) إلى أحد مشاريع شركة نفط الكويت، وهو مشروع إنتاج النفط الثقيل، لما لهذا المشروع من أهمية خاصة، نظراً لكون استقبال النفط الثقيل يعتبر أحد الأدوار الهامة المعنية بمصفاة الزور، لذلك جاءت زيارة هذا المشروع للتعرف عن كثب على طبيعته والتحديات التي تواجهه وكيفية التعامل معها وتجاوزها.

من جانبه أوضح السيد عبد الله فهاد العجمي نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والتجارية أن هذا الملتقى استهدف أيضاً التركيز على واحد من أهم الملفات الاقتصادية والتكنولوجية وهو ملف الأمن السيبراني والذي أصبح يمثل تهديداً خطيراً للعديد من الكيانات الاقتصادية الكبرى على مستوى العالم. وواحدة من أهم النقاط المحورية في هذا الملف هي تلك الخاصة بـ(كلمة السر) أو (الباسورد)، فسرقته كلمة السر تعد

التشغيل، والمصاعب لن تتوقف في المرحلة القادمة ولكن السنوات القادمة ستشهد الكثير من العقبات والتحديات يأتي أهمها التميز في التشغيل. وأضاف أن مرحلة التشغيل ليست نهاية المطاف وما زال الطريق طويلاً خاصة ونحن مقبلين على مرحلة التوسع في المشاريع، لذلك من المتوقع أن تتواصل التحديات بشكل مستمر طالما نبحت عن الاستمرار والتوسع والتميز، لتتوافق في توجهاتنا مع توجهات القطاع النفطي بالتوسع في المشاريع النفطية الكبيرة. واستطرد العوضي أنه إلى جانب تحديات التوسع في العمل والتميز في الأداء، هناك التحديات الخاصة بالبيئة والتي نستهدف من خلالها الوصول إلى صفر تلوث بيئي، فعلى عكس المعتاد في المؤشرات الموجبة التي يستهدفها دائما النشاط الاقتصادي، نجد أن مهمتنا هنا تستهدف المؤشرات السالبة باحثين عن الرقم صفر.

لعل من أبرز الملفات الإستراتيجية التي تضعها (كيبك) دوماً ضمن قائمة أولوياتها، هو ذلك الملف الخاص بتطوير العمل والتميز المستمر في الأداء والسعي باستمرار نحو كل ما هو جديد علمياً وعملياً بما يخدم الإنتاج ويصب في صالح الشركة بشكل خاص والقطاع النفطي واقتصاد البلاد بشكل عام. ولما كان التعاون بين شركات القطاع النفطي هي واحدة من أبرز محطات تطور العمل من خلال تبادل الخبرات والمعرفة فيما بين الشركات الزميلة لذلك قامت (كيبك) بتنظيم ملتقى (استعراض دروس العمل المستفادة ومشاركة الخبرات)، ذلك الملتقى الذي شهد العديد من المحاضرات التي قدمها عدد من المسؤولين في الشركة بالإضافة إلى عدد من الزملاء في الشركات الأخرى مثل شركة نفط الكويت والبتترول الوطنية وكذلك مشاركة مميزة من مؤسسة البترول الكويتية.

وقد أكد السيد خالد العوضي نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والمالية خلال كلمته في الملتقى على ضرورة التوسع في تبادل المعلومات بين القطاعات المختلفة سواء القطاعات المتواجدة داخل الشركة أو خارجها، مؤكداً أن مثل هذا التوسع في المعرفة من شأنه المساهمة في تطوير أداء العمل.

وأشار العوضي إلى أن (كيبك) منذ بدايتها في عام 2016 جاء تأسيسها بهدف إدارة مشاريع إستراتيجية عملاقة، وبعد ما مرت به الشركة من عقبات وصعاب مختلفة، نجحنا في الانتهاء من مرحلة التأسيس والإنشاء وبدأنا مرحلة



خلال مشاركة مميزة بمؤتمر الاتحاد الخليجي للتكرير وفد (كيبك) يبحث العديد من الملفات الهامة في البحرين



تعثر المشاريع والأهداف الإستراتيجية

جاءت مشاركة رئيس فريق المشاريع الكبرى المهندس نواف الأحمد خلال المؤتمر، مميزة وفعالة، وذلك بعدما شارك في حلقة نقاش خلال ورشة الخبراء لبحث ومناقشة الأسباب الرئيسية لتعثر المشاريع، وقد تناولت تلك الجلسة العديد من المواضيع الهامة الخاصة بالتعرف على الأسباب المعتادة والأساسية في جعل الأداء التنفيذي والتشغيلي والإنتاجي لمشاريع النفط والغاز وتحديداً فيما يخص التكرير والمعالجة والتسويق، يأتي بنتائج أقل من المتوقع والمرتبب مما يؤثر سلباً على الأهداف الإستراتيجية الموضوعية ويعطل وتيرة العمل والتطوير، وبالتالي يضر بمصلحة القائمين على العمل سواء جهات حكومية أو خاصة وكذلك يضر بمصلحة المساهمين.

وطرح المهندس نواف الأحمد خلال الحلقة النقاشية وجهة نظره الشخصية في ذلك الملف الشائك، موضحاً تجربته السابقة في واحد من المشاريع الضخمة وهو مشروع مصفاة الزور، ونوعية الصعاب والتحديات التي واجهته خلال رحلة تنفيذ المشروع، وأسباب التأخير في انجاز المشروع بالوقت المحدد وفقاً للجدول الزمني لإستراتيجية الشركة، وكيف لبعض الصعوبات أن تتكرر رغم التعامل معها وتجاوزها سابقاً، وكيفية التعامل مع تكرارها مجدداً.

يذكر أن المؤتمر كان قد اشتمل على 18 جلسة نقاشية فنية ودورات قصيرة بمشاركة أكثر من 150 متحدثاً من مختلف دول العالم بالإضافة إلى الفعاليات الأكاديمية والشبابية المتخصصة، وتبادل أفضل الممارسات، وإطلاق الفرص المتاحة والمستقبلية من خلال التعاون وعقد الشراكات الإستراتيجية.

كما أقيم على هامش المؤتمر معرض مصاحب تبلغ مساحته 9 آلاف متر مربع يضم أجنحة لمختلف الشركات النفطية الإقليمية والعالمية.

من جانبه أكد مهندس فواز العمير/ مهندس الدعم الفني للصحة والسلامة والبيئة، أن المشاركة في المؤتمر كانت شيقة ومفيدة للغاية، موضحاً أنه تم التطرق خلال ورشة العمل إلى أثر التحول الرقمي وكيفية تسخيره ليصبح أحد الأدوات الفعالة لتحسين ثقافة وأداء الصحة والسلامة والبيئة، مضيفاً أن ورشة العمل ركزت على أفضل ممارسات التحول الرقمي المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة وكيف يمكنها المساهمة بالنجاح في تطوير وتطبيق المفاهيم والأساليب المبتكرة للتغلب على التحديات التي تتعلق بالعديد من المواضيع التي تندرج تحت إدارة الأزمات ونشر التوعية بالصحة والسلامة والبيئة وتحسين سير الاعمال.

التحول الرقمي وكفاءة الأصول

على جانب آخر قام كل من رئيس فريق الاعتمادية المهندس بدر الجزاف ومهندس أول الاعتمادية المهندس أحمد البصري، بإدارة جلسة نقاشية على مستوى خبراء الموثوقية والسلامة في الشركات الزميلة في الاتحاد الخليجي للتكرير، وكانت الجلسة قد ركزت على التحديات التي تواجه عملية التحول الرقمي الذي تقوم به الشركات في مجال إدارة كفاءة الأصول.

وشهدت الجلسة عرضاً لأبرز التحديات في هذا المجال وبحث بعض الحلول المتبعة والآليات المعتمدة للتعامل معها ومعالجتها.

رئيس فريق المشاريع الكبرى يطرح تجربته الخاصة في التعامل مع تحديات مشروع مصفاة الزور

فواز العمير: ركزنا على أفضل ممارسات التحول الرقمي المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة

هبة أسد: ورشة العمل جاءت غاية في الاثراء المعرفي وتميزت بالتفاعلية

بدر الجزاف وأحمد البصري يناقشان تحديات التحول الرقمي في مجال إدارة كفاءة الأصول

تعتبر المشاركات في المؤتمرات والندوات الخارجية واحدة من الأسس التي تعتمد عليها التوجهات الأساسية في (كيبك)، نظراً لما لهذه المشاركات من فائدة عظيمة تعود بالنفع على أداء العاملين من خلال تعرفهم على أحدث الوسائل والطرق المتبعة في العمل، وكذلك التعرف على الأفكار المختلفة التي من شأنها تطوير العمل وتحسين الأداء.

من هذا المنطلق جاءت المشاركة المميزة لوفد (البنترولية المتكاملة) في أعمال المؤتمر والمعرض الدولي الثاني للاتحاد الخليجي للتكرير، التي انطلقت فعالياته في العاصمة البحرينية المنامة بمركز البحرين العالمي للمعارض، تحت شعار (نقاط تحول قطاع التكرير ومدى الاستفادة من التحول).

وقد شهدت الفعاليات مشاركة أكثر من 5 آلاف مشارك من المسؤولين والفنيين والأكاديميين المتخصصين في مجال تكرير النفط والبتروكيماويات.

ويسعى المؤتمر إلى تعزيز العلاقات المشتركة والإسهام في تحقيق النمو لهذه الصناعة وإيجاد الحلول المناسبة والإبداعية للتغلب على التحديات وتبادل الخبرات والاطلاع على أحدث ما توصلت إليه التقنيات في هذا المجال الحيوي المهم، فضلاً عن تطوير مهارات وقدرات العنصر البشري، واكتساب الخبرات وتحسين الإنتاجية.

التكنولوجيا والسلامة

وعن المشاركة المميزة في المؤتمر أوضحت كبير مهندسي الدعم الفني للصحة والسلامة والبيئة المهندسة هبة أسد، انه تم المشاركة في ورشة عمل الخبراء التخصصية بورقة عمل بعنوان تأثير التكنولوجيا الإيجابي في الارتقاء بأداء وثقافة الصحة والسلامة والبيئة، وقد جاءت الورشة غاية في الاثراء المعرفي وكانت تتميز بالتفاعلية، وقد قمت خلالها بعرض العديد من التقارير الهامة وكذلك الشاشات الإلكترونية التي قمنا بتطبيقها في (كيبك)، وقد لاقت مشاركتنا إعجاب الحضور بشكل كبير يدعو للفخر.



يساهم في تقديم المعلومات بطريقة ميسرة وآمنة في ذات الوقت عبد الرحمن الدبوس: مجسم «المفاعلات الحفازة».. نقلة نوعية في الدورات التدريبية

لعبت دوراً رئيسياً في تشغيل وحدة إزالة الكبريت من النفط المتبقي (unit - 02) ووحدة تبريد الزيت الثقيل (unit - 06)

فترة التخطيط والتنفيذ للمجسم استغرقت ما يقارب السنتين ولكنها كانت رحلة ممتعة

إستراتيجية العمل داخل الشركة تعتبر "ملهمة" لجميع العاملين وهي مثال يحتذى عالمياً



وتطويرهم، وذلك من خلال تقديم حلول تدريبية فعالة لضمان بناء كفاءات فنية عالية مختصة في تشغيل مرافق الشركة والوصول إلى التميز التشغيلي والذي يتيح تغطية الاحتياجات التدريبية لجميع المجموعات في الشركة. وتسعى مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي متمثلة بقسم مراكز التدريب بأن تكون شريكة في قيادة ثقافة تدريبية عالية الأداء.

• ما هي أنواع البرامج التدريبية التي يقدمها مركز التدريب (أكاديمية كيبك)؟

يقدم المركز برامج تدريبية لجميع المجموعات داخل المنظومة والتي تشمل دورات مكثفة لمشغلي المصفاة في مجموعة العمليات، ودورات تأهيلية حول استخدام نظام إدارة أداء الأصول، ودورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعاملتي الشركة والمقاولين بالإضافة إلى بعض الدورات التعريفية لموظفي عقود التكويت ودورات تقنية لتأهيل العاملين في الشركة.

• هل هناك مساهمات تدريبية مشتركة مع الشركات النفطية الأخرى؟

تقوم مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي بتنظيم ملتقيات لاستعراض قصص النجاح في مجالات عمل مختلفة مع الشركات الزميلة لأخذ العبر والعمل على تطبيق الدروس المستفادة مما يساهم على تطوير المنظومة وجعل المزيد ممكناً.

• وماذا عن مجموعة الصيانة؟

تتكون مجموعة الصيانة من عدة فرق تلعب دوراً رئيسياً في تنفيذ جميع أنشطة الصيانة بأعلى معايير الجودة. وفقاً لمتطلبات المصفاة، ويتم ترتيب العقود لتلبية جميع احتياجات تشغيل المصفاة بشكل آمن.

ويعتبر فريق الصيانة الميكانيكية جزءاً حيوياً من مجموعة الصيانة، والمتخصص في صيانة معدات الثابتة مثل الأفران والمفاعلات وخطوط الأنابيب والمبادلات

داخل (البترونية المتكاملة)؟ إيماناً برؤية الشركة الكويتية للصناعات البترونية المتكاملة في إطلاق العنان لإمكانات العنصر البشري والوصول إلى التميز التشغيلي، فقد أصبح مفهوم التدريب الآن عملية مستمرة و خياراً إستراتيجياً في منظومة تنمية الموارد البشرية وأصبح التدريب أيضاً ركيزة أساسية في نجاح أي شركة.

من هذا المنطلق ارتأت الشركة بناء مركز متكامل للتدريب في منطقة الزور من أجل تلبية احتياجات تدريب العاملين

” مفهوم التدريب خيار إستراتيجي في منظومة تنمية الموارد البشرية وركيزة أساسية في نجاح أي شركة

من أساسيات قواعد النجاح في أي مجال، أن العمل يمنحك الاستمرار والإنجاز أما الابتكار يمنحك التطور والتميز، ولما كانت إستراتيجية (كيبك) لا تتوقف فقط عند الاستمرار والإنجاز، ولكنها تسعى دوماً نحو التطور والتميز، كان التوجه نحو تشجيع العاملين على الابتكار والتفكير بصورة خلاقة ومبدعة تساهم في تقديم كل جديد. ونحن في هذه الصفحات نقوم بدورنا الإعلامي في تسليط الضوء على الملهمين من العاملين في أسرة كيبك.

في المصفاة.

ما هو الدور الحقيقي الذي تلعبه مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي



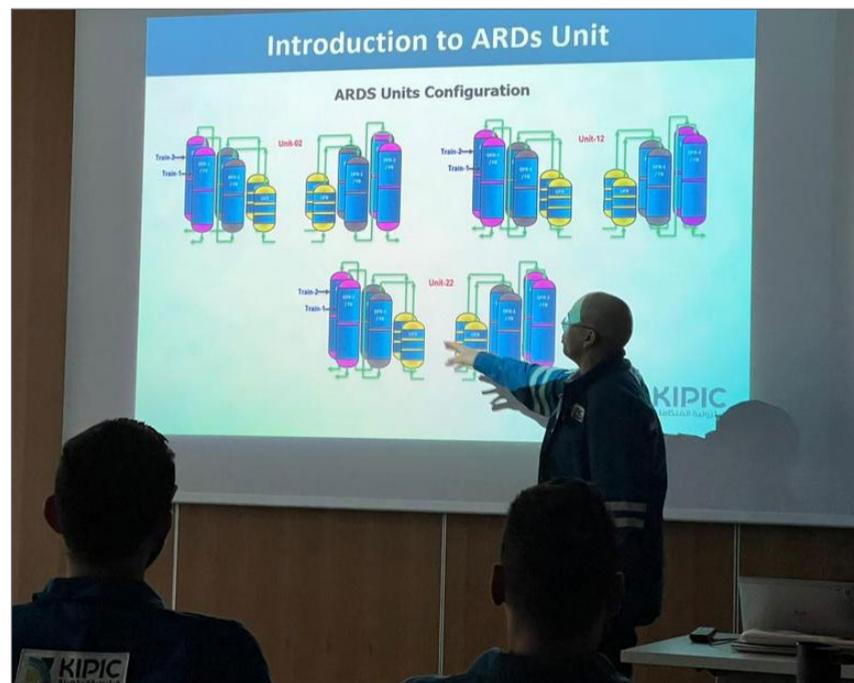
• في البداية نود أن نتعرف عليك؟
عبد الرحمن عبد الله الدبوس مهندس أول صيانة الميكانيكية في مصفاة الزور. تخرجت من جامعه الكويت تخصص هندسة ميكانيكية عام 2008 وانضمت لشركه البترول الوطنية الكويتية (مصفاة ميناء عبد الله) عام 2009 وعملت بها حتى عام 2018، بعد ذلك التحقت بالشركة الكويتية للصناعات البترونية المتكاملة.

• ماذا عن طبيعة عملك في (البترونية المتكاملة)؟

كوني مهندساً أول، لا يقتصر دوري على تشغيل وصيانة المعدات / الوحدات، ولكنه يتطلب أيضاً النظر في جوانب أوسع مثل التقليل من المخاطر، وتوافر قطع الغيار والأدوات الهامة والتي بدورها تعمل على تحسين كفاءة المعدات من أجل التشغيل الآمن.

وفي هذه المرحلة الحاسمة من التشغيل في المصفاة، تأتي مسؤوليتي في الإشراف على جميع أنشطة الصيانة الميكانيكية لوحدة إزالة الكبريت من النفط المتبقي (unit-02) ووحدة تبريد الزيت الثقيل (unit-06)، على التوالي، والتي تعد جزءاً من المصفاة الأولى والتي تم تشغيلها بشكل آمن، ونحن الآن بصدد تشغيل الوحدة 12، 22 في المرحلة اللاحقة.

بالإضافة إلى ذلك، لقد أجرينا برنامجاً تدريبياً متخصصاً عالي المستوى حول كيفية تحميل وتفريغ المواد الحفازة في مفاعلات ARDS، مع الأخذ في الاعتبار ضرورة الالتزام بقواعد الأمن والسلامة





فريق مراكز التدريب لعب دوراً بارزاً وساهم بشكل فعال في نجاح البرنامج

- هل ترى أن بيئة العمل داخل كيبك تساهم على الابتكار، وكيف ذلك؟ بالطبع، فواحدة من أهم القيم الأساسية لشركة (كيبك) هو الابتكار. لقد شهدنا الكثير من أحدث التقنيات التي تم تنفيذها وتطبيقها في الشركة، وبعد مركز التدريب أحد الأمثلة على ذلك نظراً للدور المحوري الذي يلعبه المركز لتدريب الموظفين من خلال التركيز على تطويرهم لمواجهة تحديات الغد. كما ساهمت حملات الابتكار الإلكترونية في تشجيع الموظفين على المبادرة في الابتكار والتي تتيح فرصاً لتقديم الأفكار المثمرة.
- ومن وجهة نظري الشخصية فإن (كيبك) تتبع نموذجاً فريداً من نوعه أصبح معياراً لشركات النفط والغاز الأخرى في جميع أنحاء العالم.
- هل من أفكار جديدة يتم العمل عليها حالياً؟ نعم بالطبع توجد أفكار جديدة وهي حالياً قيد التخطيط، ومن المتوقع أن نبدأ في تنفيذ بعضها قريباً.

تصميم وإنشاء النموذج الأولي. وكمهندس لتحقيق مستوى من الخبرة، يحتاج الأمر إلى سنوات من الوقت لفهم عملية تحميل وتفريغ المواد الحفازة. ولكن مع النموذج المبتكر يصبح من السهل جداً فهمه.

على سبيل المثال من الناحية العملية، لا يمكن رؤية الأجزاء الداخلية للمفاعلات إلا أثناء تغيير المواد الحفازة داخل المفاعلات، حيث أن مع النموذج يصبح من السهل الحصول على نهج متكامل. والجدير بالذكر أن تغيير المواد الحفازة داخل المفاعلات يعتبر نشاطاً ذو طابع حساس حيث يحتوي على مواد خطره وإجراءات خاصة للتعامل معها، ومن هنا جاءت الانطلاقة الفعلية لهذه الفكرة.

وقد استغرق الأمر ما يقرب من عامين لتصميم وإعداد نموذج مفاعل ARD، وكانت هذه الرحلة مثيرة لأنها كانت مليئة بالتحديات الجديدة ومنحتني الفرصة لجعل المزيد ممكناً.

وهي مجهزة بشكل جيد ليناسب نوع التدريب.

- حدثنا عن دور فريق مراكز التدريب في تسهيل ونجاح البرنامج؟ في الحقيقة كان لفريق مراكز التدريب دوراً بارزاً ومساهمة فعالة في نجاح البرنامج، حيث قام بعمل جميع الترتيبات اللازمة من القاعة التدريبية وقاعة عرض المجسمات وأيضاً الزيارة الميدانية للموقع ودورهم الأساسي على تشجيع وتحفيز الموظفين من داخل المنظومة للمشاركة، كل هذا التنظيم والاهتمام كان له مردود مميز من خلال حضور أعداد كبيرة من موظفي الشركة المهتمين بهذا النوع من البرامج التدريبية.
- كيف جاءت لك فكرة المجسم وكيف كانت رحلة التنفيذ؟ هناك طرقاً مختلفة في توصيل الأفكار والتعبير عنها. أفضل مثال على ذلك في جميع أنحاء العالم خلال السنوات الخمس الأخيرة هو إنشاء نماذج ثلاثية الأبعاد.

هذه أحد العوامل التي ألهمتني فكرة



الحرارية ... إلخ. ومن أهم ما يميز فريق الصيانة الميكانيكية هو اتباع السياسات التالية: -

- تنفيذ أحدث التقنيات.

- ضمان توافر 100% من المعدات الثابتة والأنايب لتشغيل المصفاة بكامل طاقتها.
- ضمان تحقيق خطة PM السنوية بنسبة 100%.

- تشجيع موظفينا ومقاولينا على العمل كفريق واحد وبناء الثقة المتبادلة بين بعضهم البعض لتعزيز إنتاجيتهم.

- تطوير مجموعة مهارات موظفينا ومقاولينا من خلال تسجيلهم في برامج تدريب مكثفة والتي تشمل التدريب في الموقع.

- حدثنا عن البرنامج التدريبي الجديد وعن المجسم المبتكر؟

يعتبر تغيير المواد الحفازة داخل المفاعلات لوحدة إزالة الكبريت من النفط المتبقي ARD برنامجاً تدريبياً متخصصاً تم تطويره بواسطة فريق الصيانة الميكانيكية والذي تم تقسيمه إلى قسمين على النحو التالي:

- القسم النظري: يمنح هذا التدريب وصفاً شاملاً لوحدة إزالة الكبريت من النفط المتبقي (ARD)، ويلخص أوار ومسؤوليات طاقم الصيانة الميكانيكية أثناء عملية تحميل وتفريغ المواد الحفازة من المفاعلات ARD، بالإضافة إلى ذلك يتضمن الأنواع المختلفة للمهجات التحميل والتفريغ المستخدمة في وحدة ARD.

ويتم مشاركة الدروس المستفادة من صيانة وحدات ARDS خلال البرنامج التدريبي الذي يطرح مجموعة من المخاطر المتوقعة مع كيفية التغلب عليها.

- القسم العملي: يتضمن هذا البرنامج التدريبي زيارة ميدانية لوحدة ARD والتي تمنح المتدربين تجربة ميدانية من خلال مراقبة وفهم عملية تحميل وتفريغ المواد الحفازة عن كثب، إضافة نهج أكثر واقعية في البرنامج التدريبي، ويتم استخدام نموذج مصغر للمفاعلات ARDS للمتدربين، يعرض توزيع جميع القوى العاملة / المعدات الثقيلة المستخدمة بالمرحلة المختلفة المخطط لها لتنفيذ عمليات تحميل وتفريغ المواد الحفازة بشكل آمن.

- كيف يساهم مثل هذا البرنامج في تطوير بيئة العمل؟

وحدة إزالة الكبريت من النفط المتبقي تعتبر من أكبر الوحدات في مصفاة الزور، وذلك بحد ذاته يميزها عن بقية الوحدات. مع الأخذ في الاعتبار أنه لا يمكن تنفيذ ذلك إلا في مصفاة حديثة والتي تطبق أفضل الممارسات لتطوير مهارات الموظفين مثل (كيبك)، ويتضمن ذلك توفير برنامج تدريبي متخصص يلبي جميع احتياجات الموظفين.

وبشكل أشمل فهو برنامج متكامل يقدم مجموعة من المواد النظرية والعملية، والتي تساعد بدورها المتدربين على فهم أفضل الوسائل في عملية تحميل وتفريغ المواد الحفازة لمفاعلات ARD.

وجدير بالذكر أن المجسم التدريبي يوجد في قاعة خاصة لعرض المجسمات الخاصة بالتدريب داخل مركز التدريب

مؤكد على كونها السبيل إلى تحقيق الاستدامة حنان الخلفان: أناشد الجميع بعدم فقد الثقة في (الطاقة المتجددة)



لما كان العلم هو الأساس الذي
يبني عليه العمل، كان التميز
والارتقاء في العلم هو السبيل
لتطوير العمل والوصول به
إلى القمة، ونحن في (كيبك)
بكل تأكيد كما نهتم بالجانب
العملي في الشركة، نهتم
كذلك بالجانب العلمي ونقدره
ونفتخر بالقامات العلمية في
الشركة من أصحاب الدرجات
العلمية الرفيعة.
ونحن هنا بصدد استعراض
المسيرة العلمية لأحد أفراد
أسرة كيبك.

مجال محدد فقط. أما رسالتي للمجتمع شعارها (عدم فقد الثقة في الطاقة المتجددة)، فلأسف نجد الكثير من الناس في المجتمعات المختلفة ولا اقتص فقط بلادنا، ولكن حتى على مستويات الدول الأخرى على مستوى العالم، نجد أن هناك الكثير من فقد الثقة في مشروعات وأفكار الطاقة المتجددة، ويعتبرونها مكلفة أكثر منها مفيدة، ويرون أنها تستنزف الكثير من رأس المال ومردودها الاقتصادي ضعيف في المقابل، وهذه للأسف أفكار خاطئة تماماً وتحيد بعيداً عن الصحة، وهي بكل تأكيد أفكار ناجمة عن قلة معرفة وسطحية اطلاع على جوهر الأمر وقيمتها الحقيقية، فالطاقة المتجددة هي أساس الاستدامة وبدونها لن تتحقق الآمال العالمية المرجوة في تحسين جودة البيئة والحفاظ على مواردنا الطبيعية وصولاً إلى هدفنا المنشود بتحقيق الاستدامة.

للأسف نجد الكثير يختزل الطاقة المتجددة في عملية إعادة التدوير فقط، وهذا بالطبع خطأ شائع، فإعادة التدوير ما هي إلا جزء بسيط من الطاقة المتجددة وإستراتيجية الاستدامة، لكن الأمر أشمل وأكبر من ذلك فهو يعتمد على مجموعة متنوعة واسعة من الطاقات الصديقة للبيئة مثل طاقة الرياح والمياه والشمس وغيرها من الطاقات الهائلة التي يمكن استغلالها بصورة أكثر إيجابية ونحقق منها فائدة أكبر بكثير مما نحققه حالياً، وهذا بالطبع يقودنا بطبيعة الحال لتحقيق الاستدامة.

كما أود أن انتهز الفرصة وأتوجه للعاملين في الشركة بطلب أخير، فأنا أناشدهم أن يضعوا دائماً نصب أعينهم قضية الاستدامة، وأن يقدموا دائماً مقترحات وأفكار تخدم القضية، وأن تكون تعاملاتهم مع الموارد من حولهم أيضاً مثال يحتذى به في دعم الاستدامة.

وأول مهندسة في القطاع النفطي في سنة 2013. وهي تعتبر من أعلى الشهادات المهنية والاحترافية في مجال المباني الخضراء في العالم. من خلال هذه الشهادة شاركت بالعديد من المؤتمرات الدولية والمشاركة في لجان مؤسسة البترول الكويتية المختصة بهذا النوع من المشاريع. من جانب آخر موظفي يعتبر عامل الوقت لدى موظفي القطاع النفطي سلعة ثمينة لا تقدر بثمن، والمجهود الذهني والبدني مضاعف خلال ساعات العمل، كيف لا وهو القطاع الأهم والأكثر اعتمادية في تشكيل الكيان الاقتصادي والموازنة العامة للدولة، لذلك نجد أنه مع كثرة الالتزامات والانشغال المستمر في العمل يصبح الوقت ضيقاً للغاية وليس هناك متسع من المجال لكي تواصل دراساتك العلمية بصورة ميسرة، ولا أقصد بكلامي أن مواصلة المسيرة العلمية إلى جانب الحياة العملية في القطاع النفطي تعتبر أمراً مستحيلًا، ولكن أعني أنها صعبة بعض الشيء، فنحن في (كيبك) لا نعرف المستحيل، وشعارنا دائماً هو جعل المزيد ممكناً.

• هل هناك مخططات قادمة في مسيرتك العلمية؟

بالطبع فأنا بدأت فعلاً باستكمال دراستي وحالياً في فترة توقف على أن أقوم بمواصلة تحضير رسالة الدكتوراة، فطموحي العلمي لا يتوقف عند أي حد، ودائماً أسعى للمزيد.

• رسالة أخيرة توجهينها للعاملين أو المجتمع؟

رسالتي للعاملين (لا تضع سقفا لطموحك) نحن كعاملين قد نتعرض للركود بين فترة وأخرى وهذا لا يعني أن نضع سقفا للطموح والاستسلام. يجب على العامل مواصلة تطوره المهني من خلال الاجتهاد الشخصي وحث النفس على المواصلة بنهل العلم والخبرات المتعددة والمتنوعة في جميع المجالات ولا تقتصر الخبرات في

”
حصلت على درجة الماجستير
تخصص إدارة الأعمال عام
2009 من جامعه ماسترخت
لأداره الأعمال
مواصلة المسيرة العلمية
إلى جانب الحياة العملية
في القطاع النفطي تعتبر
أمراً صعباً، ولكن ليس
مستحيلًا



أصبحت رسالتي بعد ذلك مرجعا علمياً وعملياً أعتد عليه في مسيرتي العملية.

• هل تعتقدين أن الحياة العملية تعيق مواصلة المسيرة العلمية؟

بعد الحصول على رسالة الماجستير وجدت شح بالخبرات في مجال الطاقة البديلة والمباني الخضراء في منطقة الشرق الأوسط عنها قررت التعرف أكثر على هذا المجال الرائع وواصلت دراستي المهنية واستطعت بفضل من الله الحصول على شهادة محترف معتمد من قبل المجلس الأمريكي للمباني الخضراء كأول خليجية

• في البداية نود أن نتعرف عليك؟
مهندسة حنان محمد الخلفان، مهندس أول، خريجة جامعة ولاية كاليفورنيا (لونج بيتش)

• ماذا عن مسيرتك العلمية؟
في البداية جاءت دراستي الجامعية في جامعة ولاية كاليفورنيا والتي درست خلالها الهندسة المدنية، لأواصل بعد الحصول على شهادة البكالوريوس مسيرتي العلمية وذلك بحصولي على درجة الماجستير عام 2009 من الجامعة ماسترخت الهولندية، تخصص إدارة الأعمال وتحديداً إدارة المشاريع الهندسية.

• عن أي موضوع جاءت رسالتك العلمية؟
الأسباب الرئيسية في تعثر المشاريع الهندسية.

• هل لنا أن نعرف بشكل مفصل سبب اختيارك لهذا الموضوع تحديداً؟

خلال أداء مهامي كمهندسة مشاريع من خلال الاشراف واداره المشاريع لاحظت بعض المشاريع تتعرض الى نسب متفاوتة من التعثر اثناء التنفيذ مما يعود أثره الى زيادة التكلفة وقللة الجودة. و ترجع أسباب التعثر الى العديد من الأمور التي تواجه الملاك والمقاولين. و عليه قررت دراسة الأسباب الرئيسية لتعثر المشاريع من خلال عمل دراسة تحليلية و إحصاء على مشاريع نفذت و مشاريع تحت التنفيذ.

• وكيف كانت جدوى رسالتك العلمية على الواقع العملي؟

أثناء قيامي بتحضير الرسالة كنت أعمل في منصب رئيس قسم تعثر المشاريع الهندسية في إحدى الشركات النفطية، وما كنت أقوم بإعداده في رسالتي كنت ألتزم في المشاريع وأطبقه بشكل فوري على أرض الواقع لأتحقق من مدى جدواه والمعوقات التي قد تواجه الافتراض النظري على أرض الواقع وبذلك استطعت التغلب على بعض المعوقات والتنبؤ في البعض الآخر قبل حدوثها، لذلك

الخيول من أنبل المخلوقات وأكثرها شجاعة

فواز المطيري: تعلقني برياضة ركوب الخيل بدأ في عمر السابعة عشر

في خضم الحياة العملية المهيمنة على معظم ساعات اليوم، لا يوجد سبيل لخلق نوع من التوازن اليومي أمثل من ممارسة الهوايات المختلفة في أوقات الفراغ، ما شأنه تجديد النشاط الذهني والبدني والنفسي، ويجعلنا قادرين على مواصلة الحياة رغم أعبائها، وقادرين كذلك على الاستمرار في العمل والإنتاج بأفضل صورة ممكنة.

ولما كانت (كيبك) دائماً حريصة على العنصر البشري وتضعه ضمن أولوياتها الإستراتيجية، كان لابد من التعرف على جانب الهوايات الخاصة بالعاملين، وإلى أي مدى يحرصون على ممارستها وينتهجون السلوكيات الصحيحة لتقويم قدراتهم النفسية والذهنية والبدنية.

ونحن في هذا اللقاء بصدد (الخروج من صندوق العمل)، والتعرف على الجانب الآخر الخاص بالهوايات لأحد أفراد أسرة كيبك.

” الرياضة تعبر عن شخصيتي وتحتوي قدراتي وأجد خلالها ذاتي

- في البداية عرفنا على شخصك؟
فواز المطيري.. رجل إطفاء في الشركة منذ حوالي ٣ سنوات
- أي نوع من الهوايات تفضل؟
أميل بكل تأكيد إلى الرياضة فهي تعبر عن شخصيتي وتحتوي قدراتي وأجد خلالها ذاتي.

- وما هي الرياضة التي تمارسها؟
في الحقيقة أنا أمارس العديد من الأنشطة الرياضية فكل لعبة رياضية ترضي جانب من جوانب شغفي الرياضي، ولكن الأكثر شغفاً بالنسبة لي هي رياضة ركوب الخيل.
- ولماذا تلك الرياضة بالتحديد؟
صراحة تلك الرياضة لها الكثير والكثير من الفوائد التي يحتاجها أي إنسان، فهي إلى جانب تعليم القوة واليقظة والتركيز، تساعد أيضاً على تقويم النفس من خلال خلق تواصل فيه كثير من التراحم ما بينك وبين الخيل، ولا يخفى

على أحد أن الخيل هي من أنبل المخلوقات وأكثرها شجاعة، تلك الصفات تنتقل إليك من خلال تواصلك معها، كما أنها واحدة من 3 رياضات مهمة يتوجب على الجميع تعلمها وهي (السباحة والرماية وركوب الخيل)، وذلك لما لتلك الرياضات من قيمة كبيرة وحاجة متينة يحتاجها الناس كافة.

- كيف جاءت البداية مع تلك الرياضة؟
بدأ شغفي بتلك الرياضة وأنا في عمر السابعة عشر، حيث كان أحد الأصدقاء لديه عدد من الخيول، وكنت عند زيارتي

له أميل كثيراً لقضاء وقتي معهم ومن حبي في الخيل أحب ممارسة تلك الرياضة، فقامت باقتناء مجموعة من الخيول وقمت بتدريبهم والاعتناء بهم، وهذا بالتأكيد منحني الكثير من الحماس والشغف ودفعني للاستمرارية في ممارسة تلك الرياضة الممتعة.

- إلى أي مدى ترى خطورة مثل تلك الرياضة؟

للأمانة ان التعامل مع الخيول ليس بالأمر الهين ويتوجب ان تكتسب الكثير من الخبرة حتى يكون لديك القدرة للتعامل

” ركوب الخيل واحدة من 3 رياضات مهمة يتوجب على الجميع تعلمها

التعامل مع الخيول ليس بالأمر الهين ويتوجب ان تكتسب الكثير من الخبرة



مع الخيل والتواصل معه والتدريب المستمر حتى يكون لديك القدرة الكافية للتعامل مع الخير دون مخاطرة قد تعرضك لإصابات بالغة.

- هل هناك شروط محددة لممارسة ركوب الخيل؟

بالتأكيد هناك العديد من الشروط، ولكن يبقى أهمها على الإطلاق هي أن تتوفر لدى الخيال القدرة والمهارة الكافية للتحكم في الخيل بصورة صحيحة بما يجنبه أية مشكلات أو صعوبات قد تواجهه لاحقاً.

- هل سبق لك المشاركة في بطولات أو منافسات سواء محلية أو خارجية؟

قامت بإشراك ٤ من الخيول الخاصين بي في مسابقات محلية كماراثون الخيول وسباق السرعة للخيول

- هل ترى أن هناك تعارض بين العمل والرياضة؟

من وجهة نظري الشخصية أنه لا يتوجب أن يكون هناك تعارض بين العمل وممارسة هواياتك سواء رياضية أو فنية أو أي شيء آخر، فتنظيم الوقت واجب حتمي على كل شخص، ولا بد من فصل وقت العمل عن وقت الفراغ وإعطاء كل شيء حقه، وإن كان لوقت العمل الأولوية بكل تأكيد، لكن لوقت الفراغ وممارسة الهوايات ضرورة ملحة كذلك.

- نصيحتك للعاملين في كيبك؟

أريد ان أنصحهم بالإخلاص في العمل والتمتع بروح التعاون ومخافة الله والعمل بقوله (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه).

نستعرض في
هذه الصفحة
تاريخ بعض الأحداث
التي وقعت خلال
شهر فبراير منذ
تأسيس الشركة،
وقد جاءت كالتالي:



2019



خطوات كبيرة في إنجاز مشروع مصفاة الزور
• تركيب برج المراقبة في الجزيرة الصناعية
• توفير المياه العذبة والمحلاة للمصفاة من وزارة الكهرباء والماء

2021



- "البتروولية المتكاملة" تتسلم أول سيارات المطافئ لمحطة الإطفاء التابعة لمصفاة الزور
- "كيبك" تعلن تأسيس مجلس استشاري للشباب تابع للرئيس التنفيذي يُشكّل حلقة وصل بين الإدارة العليا والموظفين الشباب. ويتألف المجلس من 10 أعضاء من شباب "كيبك" يحملون على عاتقهم تزويد الإدارة العليا برؤية الشباب إزاء الإستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة، والمشاركة في تنظيم عدد من الأنشطة والفعاليات التي تستقطب اهتمام هذه الشريحة المهمة.

2020



• تخرج 36 إطفائياً من رجال الإطفاء في "البتروولية المتكاملة"، من الأكاديمية الوطنية للتدريب التخصصي «نابت»، بعد حصولهم على دورة مكافحة الحرائق، وقد حصل كل منهم على 7 شهادات من أعلى منظمين للحرائق على مستوى العالم ومقرهما الولايات المتحدة الأمريكية.



2022

• أعلنت (البتروولية المتكاملة) تشغيل مشروع المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال في مجمع الزور النفطي بشكل كامل.



• وهو جزء من التوجهات الإستراتيجية الطويلة المدى لمؤسسة البترول الكويتية حتى عام 2040، التي تهدف إلى توفير احتياجات البلاد اللازمة من الطاقة الحالية والمستقبلية عبر توفير الوقود الأمثل اقتصادياً وبيئياً.

• ويلبي المشروع احتياجات محطات القوى الكهربائية من الغاز لتوليد الطاقة النظيفة، خصوصاً خلال فصل الصيف في أوقات الذروة، إضافة إلى احتياجات مستهلكين آخرين للغاز الطبيعي، كمصافي النفط ومشاريع الصناعات البتروكيمياوية، ويملك المشروع القدرة على تزويد الشبكة المحلية بالغاز الطبيعي بطاقة قصوى تبلغ 3000 مليار وحدة طاقة حرارية بريطانية يومياً.

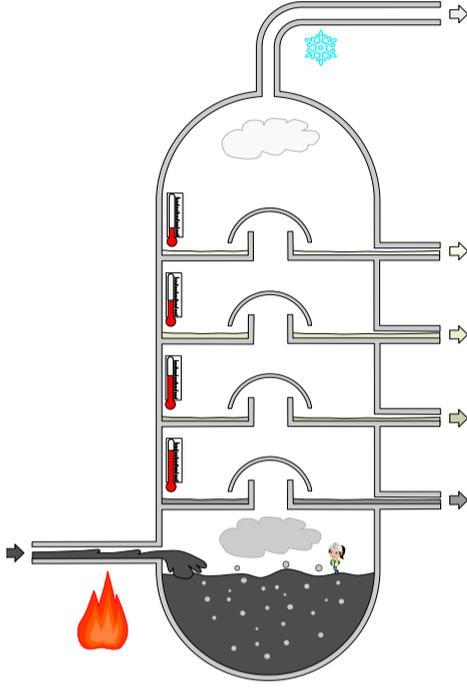
استكمال التشغيل الكامل
لمشروع المرافق الدائمة
لاستيراد الغاز الطبيعي المسال
Commissioning of the LNG Project

عن التاريخ



في 30 يونيو 1946 أدار سمو أمير البلاد الشيخ أحمد الجابر الصباح - رحمه الله - العجلة الفضية معلناً بدء تصدير أول شحنة للنفط الخام الكويتي وتدفق النفط بيسر عبر خط أنابيب إلى الناقل، وكانت الشحنة الأولى التاريخية على متن ناقلة اسمها "جندي بريطاني".

عن التكرير



• يتم تكرير النفط الخام في المصافي للحصول على المشتقات النفطية، والفكرة الأساسية للتكرير بسيطة وقديمة تعرف بـ "التقطير"، إلا أن التقدم التكنولوجي والمتطلبات البيئية وشروط الصحة والأمن والسلامة جعلت عمليات التكرير معقدة للغاية ومكلفة.

ويعتمد مبدأ التقطير على فصل الهيدروكربونات المختلفة عن طريق تسخينها في برج خاص على شكل أنبوب أسطواني كبير، حيث تنفصل بناء على درجة غليان كل منها، فتتبخر المشتقات الخفيفة أولاً مثل الإيثان والبروبان، ثم يليها النافتا والتي يصنع منها البنزين.

ومع استمرار درجات الحرارة بالارتفاع تتبخر المشتقات الأثقل -مثل الديزل- ثم الأثقل، وهكذا حتى لا يتبقى في أسفل برج التكرير إلا الأسفلت ومواد مشابهة مثل الفحم البترولي (الكوك)، ومع تبخر كل مشتق حسب درجة غليانه، يتم تبريده وجمعه في خزانات خاصة.

عن الغاز



الغاز الطبيعي هو مادة هيدروكربونية غازية تحتوي على عدة أنواع من الغازات، أهمها الميثان والإيثان ومواد وشوائب مختلفة، منه الجاف ومنه الرطب، الجاف عندما يكون الغاز كله ميثان، والرطب عندما تخلط به سلاسل هيدروكربونية أخرى بشكل كبير تحوله إلى ما يسمى بالمكثفات، يتميز الغاز الطبيعي عن أخويه النفط والفحم، بأنه صديق للبيئة بسبب انخفاض انبعاث غازات الاحتباس الحراري عند حرقه مقارنةً بالنفط والفحم.

عن البتروكيماويات

البتروكيماويات هي مركبات عضوية (هيدروكربونات) أو مواد كيميائية مشتقة من النفط والغاز الطبيعي. يتم تصنيعها لتستخدم في أغراض تجارية مختلفة، ويعتمد إنتاج البتروكيماويات على المعالجة متعددة المراحل للنفط والغاز كما تشمل صناعة البتروكيماويات منتجات تكرير النفط.

وتعتبر صناعة البتروكيماويات صناعة العصر لما تلعبه من دور رئيسي في الاقتصاد والمجتمع، وقد حققت هذه الصناعة قفزة نوعية في تقديم آلاف المنتجات الهامة التي يستخدمها الناس يوميًا كالأدوية والأثاث ومستحضرات التجميل والأجهزة المنزلية والالكترونيات وألواح الطاقة الشمسية وتوربينات الرياح وغيرها الكثير، وقد أولت معظم الدول اهتماماً كبيراً بهذا القطاع لأهميته في تحقيق الاكتفاء الذاتي مستقبلاً.



معلومات عامة

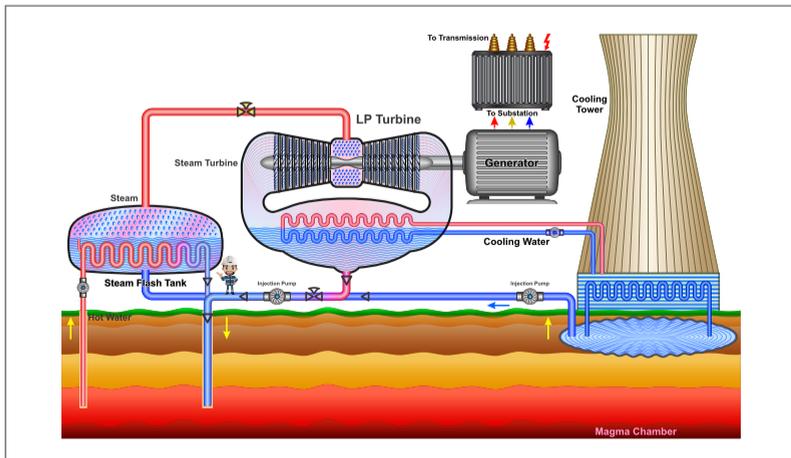
ما هو دور الغاز والنفط في توليد الكهرباء؟

تستخدم محطة توليد الطاقة الكهربائية إما التوربينات، أو المحركات، أو العجلات المائية، أو أي آلة أخرى مماثلة لتشغيل مولد كهربائي أو جهاز يحول الطاقة الميكانيكية أو الكيميائية إلى كهرباء.

وتعد التوربينات البخارية ومحركات الاحتراق الداخلي وتوربينات احتراق الغاز وتوربينات المياه وتوربينات الرياح من أكثر الطرق شيوعاً لتوليد الكهرباء.

• التوربينات البخارية: يحول التوربين الطاقة الحركية لسائل متحرك (سائل أو غاز) إلى طاقة ميكانيكية. تحتوي التوربينات البخارية على سلسلة من الشفرات المثبتة على عمود يتم ضغط البخار عليها، مما يؤدي إلى تدوير العمود المتصل بالمولد. يتم حرق الفحم والنفط والغاز الطبيعي في أفران كبيرة لتسخين المياه لصنع البخار الذي يدفع بدوره شفرات التوربينات.

• يمكن أيضاً حرق الغاز الطبيعي لتسخين المياه من أجل الحصول على البخار، لإنتاج غازات الاحتراق التي تمر مباشرة عبر التوربينات، ثم تدور ريش التوربينات لتوليد الكهرباء.



• يمكن استخدام البترول أيضاً لصنع البخار للتوربينات. غالباً ما يكون زيت الوقود "مكرر من النفط الخام"، هو المنتج النفطي المستخدم في المصانع الكهربائية التي تستخدم البترول في صنع البخار.

وسط أجواء إبداعية مميزة
(كيبك أكسبو) يكشف المواهب الفنية للعاملينKIPIC
expo

في أجواء مليئة بالحيوية والبهجة والتفاؤل، أقامت الشركة معرض (كيبك أكسبو) في مقر الشركة بمجمع أولمبيا بالسالمية، حيث استهدف المعرض إظهار المواهب الفنية والقدرات الإبداعية للعاملين والمقاولين، وقد قام بتنظيم الحدث كل من موزي المرزوق ودانة بن محمد من قسم العلاقات العامة والإعلام. وشهد المعرض حضور عدد كبير من الزملاء للاستمتاع بالمواهب المقدمة من قبل المشاركين، والاستمتاع كذلك بالأجواء الرائعة التي ظهر عليها المعرض.

جدير بالذكر أن المعرض شهد مشاركة 9 مواهب في مجالات مختلفة وهم: بدر الدعيج شارك في "الأعمال التعليمية"، علياء الشايح شاركت في "الأعمال الحرفية"، رجب بولاند شارك في "جمع العناصر القديمة"، بريتي راجيف ناير شاركت في "الرسم"، ريجي أشانكونجو شارك في "جمع العملات"، مريم القلاف شاركت في "الأعمال الحرفية"، موزي المرزوق شاركت في "التصوير الفوتوغرافي"، حنين الحمود شاركت في "الأعمال الحرفية"، وريشما سياس شاركت في "أواني منزلية".

وتقديراً لمشاركتهم في الفعالية، قام السيد فايز المذكور مدير مجموعة العلاقات العامة والإعلام بتكريم المشاركين تقديراً لمواهبهم المميزة وتحفيزهم على مواصلة الإبداع والتطور بشكل متواصل.

وتأتي مثل تلك الفعاليات بهدف زيادة التواصل الاجتماعي بين العاملين في الشركة، وكسر الأجواء الروتينية المعتادة بهدف استعادة النشاط وتجديد الشغف نحو التقدم باستمرار مستهدفين دائماً (جعل المزيد ممكناً).

حتى لو لم يكن لدينا تيجان، فنحن نتألق
بطريقتنا الخاصة!

كيران جاغتياني

مشرف أول تنسيق و متابعة
مجموعة التحري و التطوير الوظيفيمقولة
الشهر