

رسالة الرئيس

الذكرى السنوية الأولى



يطيب لي وبيالغ الفخر والاعتزاز أن أتواصل معكم لأهنتكم بصورة مباشرة بالذكرى السنوية الأولى للانطلاقة الفعلية للشركة الكويتية للصناعات البترولية الذي يصادف 3 إبريل. وبينما نتطلع جميعاً لمستقبل مشرق لشركتنا لا بد أن نسترجع معاً البدايات. مرت علينا خلال السنة الأولى من تأسيس البترولية المتكاملة العديد من المحطات التاريخية التي رسمت معالم رحلة البناء، ولعل أهمها هي الانطلاقة الفعلية للبترولية المتكاملة التي مثلت علامة فارقة، ننظر إليها كنقطة البداية الفعلية لنهوض الشركة. ولهذه الذكرى أهمية خاصة لي شخصياً، ولضيق التأسيس الذي حظيت بشرف العمل معه وعاصرنا معاً البدايات الطموحة لبناء البترولية المتكاملة. فبعد الإعلان عن تأسيس البترولية المتكاملة نوفمبر عام 2016 قضينا شهراً طويلاً في الإعداد والتخطيط ورسم خارطة الطريق الذي ستتوجه إليه البترولية المتكاملة لتحقيق هدف التكامل.

وحرصاً في البدايات على العمل بخط متواز لبناء أساس متين من إعداد الهياكل التنظيمية الأساسية، وتوفير أهم متطلبات التأسيس واستقطاب الخبرات النفطية، وتوظيف أول دفعة من حديثي التعيين، وبناء الصورة الذهنية من خلال إشهار العلامة التجارية للشركة. وبعد استكمال الأساس انطلقنا في 3 إبريل عام 2017، وبادرنا نشاطنا في بناء البترولية المتكاملة بفريق صغير مترابط. وحظينا منذ البدايات بدعم كبير من مؤسسة البترول الكويتية والشركات الزميلة التي ساندت رحلة التأسيس ووفرت كافة وسائل الدعم والمساندة. وبعد عام من الانطلاقة لا تزال نلمس أجواء الحماس العالية والإحساس بأننا جميعاً شركاء في بناء صرح نفطي كبير سيجعلنا مكنماً لدولتنا الحبيبة الكويت. وبينما أهنتكم جميعاً بهذه المناسبة المهمة، أود أن أعرب عن جزيل الشكر لجهودكم الحثيثة وأطلع معكم للاحتفال بتدشين مشاريع الشركة وبدء التشغيل الفعلي.

هاشم سيد هاشم
الرئيس التنفيذي

ضمن جهودها الحثيثة لإنجاز المشاريع وفقاً للخطط الزمنية الموضوعية

البترونية المتكاملة: تركيب 24 محطة فرعية في مصفاة الزور



متابعة عملية تركيب المحطات الفرعية في مصفاة الزور

الجوي، وتزن القطعة الأولى منها 157 طناً، والثانية 188 طناً، والثالثة 67 طناً، والرابعة 77 طناً، بإجمالي 489 طناً. يذكر أن مصفاة الزور ستدخل مرحلة التشغيل في نهاية عام 2019 وستنتج نحو 340 ألف برميل يومياً من المنتجات النفطية المكررة عالية الجودة ذات المحتوى الكبريتي المنخفض والمطابق للمواصفات المستقبلية للتصدير للأسواق العالمية.

طالع ص 5

في إطار عملها الدؤوب لاستكمال منشآت مشاريعها العملاقة، أعلنت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة عن الاستعداد لوصول 24 محطة فرعية تصل خلال 24 أسبوعاً (سنة أشهر) بمعدل محطة كل أسبوع، وتتكون كل محطة من أربع قطع، تصل على مرتين خلال الأسبوع، بواقع قطعتين كل مرة، وذلك ضمن جهود إنجاز مشروع مصفاة الزور التي تعد أكبر مصفاة في العالم تبني مرة واحدة.

إلى ذلك وصلت المحطة 02--03 الخاصة بالوحدة 2 إزالة الكبريت من ناتج التقطير

مبادرة من إدارة العمليات وسط تجاوب كبير وحضور لافت الجولة الأولى في مصفاة الزور لموظفي الشركة بـ «ميناء عبدالله»



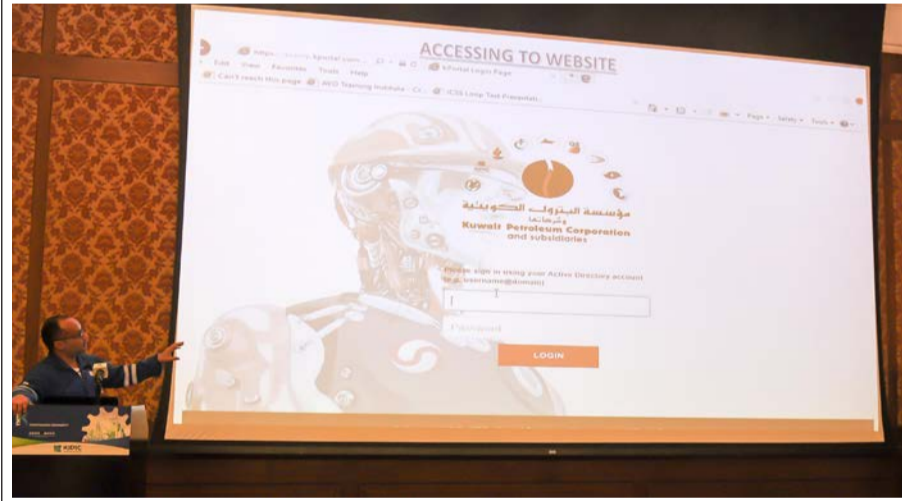
جانب من الجولة الميدانية

قال رئيس قسم العمليات في مصفاة الزور سعد البنوا: الهدف من هذه الجولة هو إتاحة الفرصة لموظفي البترولية المتكاملة العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله لكي يشاهدوا بأعينهم أعمال البناء الجارية حالياً في مصفاة الزور، وهذه فرصة لا تكرر كثيراً، مبيناً: لهذا قدمت عرضاً تفصيلياً قبل بداية الجولة لشرح عمليات الإنشاء الجارية حالياً في المصفاة.

طالع ص 4

بمبادرة من إدارة العمليات في مصفاة الزور، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة الجولة الأولى لموظفيها العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله إلى منشآت مصفاة الزور. الجولة الميدانية، التي من المقرر أن تنظم بشكل شهري، سبقها عرض شامل لتفاصيل المشروع العملاق بحزمه الخمس والفوائد الاقتصادية الكبيرة التي سيعود بها على الاقتصاد الوطني.

الفعالية الثانية لـ "Think k": الانتهاء من الموقع الإلكتروني والشعار الخاص برابطة الصيانة



الإعلان عن تدشين الموقع الإلكتروني لرابطة الصيانة

الكمال لنجاح هذه الفعالية التي تصدر الحضور فيها الرئيس التنفيذي هاشم سيد هاشم بالإضافة لحضور عدد من ممثلي الشركات النفطية الزميلة. بهذه المناسبة قال نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي الذي يتولى رئاسة هذه الرابطة إن الفعالية الأولى شهدت بداية انطلاق الرابطة، وتأتي هذه الفعالية الثانية التي اكتسبت أهمية كبيرة كونه تم الإعلان فيها عن تدشين الموقع الإلكتروني للرابطة.

طالع ص 6

استمراراً لجهودها في توحيد إجراءات الصيانة في القطاع النفطي بالتعاون مع الشركات الزميلة، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة الفعالية الثانية "Think k" لرابطة الصيانة بحضور ممثلين عن الشركات النفطية حيث تم الإعلان عن الانتهاء من الموقع الإلكتروني للرابطة وإطلاق شعارها. ومن منطلق رئاستها لهذه الرابطة وإيماناً منها بالفوائد التي ستعود على القطاع النفطي من توحيد معايير الصيانة في القطاع النفطي، فقد حرصت البترولية المتكاملة على تقديم الدعم

ضمن جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة

لأول مرة في القطاع النفطي.. مسابقة رسم لأبناء العاملين



الشركة حريصة على غرس مبادئ الصحة والسلامة والأمن والبيئة

والأمن والبيئة، وحرصنا على أن تتطلق هذه الجائزة مع السنة الأولى لانطلاقة الشركة، ومن بين فئات هذه المسابقة مشاركة أبناء العاملين في مجال الرسم حيث تم تقسيمهم لثلاث فئات عمرية: الأولى من خمس لتسع سنوات، والثانية من العاشرة للاربع عشرة عاماً، والثالثة من الخامسة عشرة للثامنة عشرة عاماً. وأردف: الرسالة التي نود إيصالها اليوم هي حرصنا جميعاً على إجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في عملنا وفي دولتنا الحبيبة بشكل عام.

طالع ص 8

في سابقة هي الأولى من نوعها في القطاع النفطي، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة مسابقة رسم لأبناء العاملين في الشركة بإشراف الفنانة الكويتية مي السعد. تأتي هذه المسابقة التي شهدت إقبالاً كبيراً ومشاركات مميزة كجزء من جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة. من جانبه قال مدير مجموعة الخدمات الفنية في مصفاة الزور عبدالله العجمي: هذه الفعالية تأتي ضمن جائزة الرئيس التنفيذي الأولى للصحة والسلامة



3 سلسلة محاضرات حول كيفية مواجهة ضغوط العمل



4 أكبر عوارض أسمنتية في الكويت



5 يوم صحي للعاملين في "الغاز المسال"

لقاء ترحيبي وبرنامج تدريبي للموظفين الجدد

كبير كون هذا المشروع العملاق من المشاريع الجديدة في الكويت. وأوضح أن اللقاءات التوعوية مفيدة جداً للموظفين الجدد للإجابة على الكثير من الاستفسارات التي تجول في أذهانهم. وذكرت الهندسة أنفال البنا التي قدمت عرضاً حول مشروع مصفاة الزور أنها قامت بشرح أهداف المشروع وجميع جوانبه في الحزم الخمس التي يتكون منها المشروع. وأكدت حرص الشركة على الترحيب بالموظفين الجدد من خلال هذه الفعاليات التي توفر لهم كافة المعلومات المطلوبة. من جانبه قال المهندس بدر ككوني، المنضم حديثاً للشركة والذي حضر هذا اللقاء الترحيبي: هذه الفعالية التي استمرت على مدى يومين تمثل مبادرة طيبة لتوعية الموظفين. وأضاف: تعرفنا على قواعد السلوك داخل الشركة وطبيعة الالتحاق بالدورات الداخلية والخارجية والمبادرات والبرامج التي يمكن الاشتراك بها.

ضمن حرصها على توعية موظفيها، والعمل على التعريف بالمشاريع العملاقة التي تقوم الشركة بتنفيذها، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة لقاءاً ترحيبياً وبرنامجاً تدريبياً لموظفيها الجدد، فيما حرص الرئيس التنفيذي للشركة هاشم سيد هاشم على الحضور للترحيب بالموظفين الجدد والشد على أيديهم. اللقاء الترحيبي، الذي امتد على مدى يومين في مبنى الشركة في مجمع أولمبيا والزور، شهد الإجابة على استفسارات الموظفين الجدد فيما يتعلق بنظام الإجازات والتعويضات وكذلك التعريف بما تم إنجازه في مشاريع الشركة. بدوره قال المهندس سلمان هشام المزدي الذي قدم عرضاً للموظفين الجدد حول مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال: هذا واجبتنا كمهندسين في الفرق القائمة على إدارة المشاريع الكبرى بالمشاركة في هكذا لقاءات توعوية. وأضاف: شرحت مراحل تطور مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال لزملائه الجدد، وكان هناك تفاعل



هاشم سيد هاشم مرحباً بالموظفين الجدد

استمر على مدار يومين وشهد الإجابة على كافة الاستفسارات برنامج تعريف لمشغلي حقول البترولية المتكاملة العاملين في مصفاة ميناء عبدالله



جانب من البرنامج التعريفي



صورة جماعية بعد انتهاء البرنامج

التي تمس عملهم اليومي. بدوره قال مشغل أول غرفة تحكم عبدالرحمن جاسم: أجاب هذا البرنامج التعريفي عن كافة تساؤلاتنا واستفساراتنا وشكر الإدارة العليا على حرصها على تنظيم هذه الفعاليات التي من شأنها رفع مستوى الوعي لدى العاملين. وتابع: شهدنا تفاعلاً كبيراً من مشغلي الحقول الذين حضروا هذا البرنامج التعريفي على مدار يومين، حيث طرحوا كافة الأسئلة التي يودون الحصول على إجابات عليها. أما مشغل الحقل سعد فهد الكندري فعبّر عن سعادته بحضور هذا البرنامج التعريفي الذي كشف عن الكثير من المعلومات التي كانت مجهولة بالنسبة له، معرباً عن شكره للقائمين على إعداد وتنظيم البرامج.

استمراراً لسياسة التوعية التي تحرص عليها الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة، نظمت الشركة برنامجاً تعريفياً لمشغلي حقول الشركة العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله. البرنامج الذي استمر على مدى يومين، شهد الإجابة على كافة الاستفسارات والأسئلة المتعلقة بنظام الإجازات وبدل السفر والتأمين ونظم الترفيه، بالإضافة إلى كافة الاستفسارات الإدارية التي تدور بذهن العاملين.

من جانبه قال محمد حسن من قسم شؤون العاملين: هذا البرنامج استمر على مدى يومين، وشهد تقديم محاضرات حول الشؤون الإدارية التي تهتم الموظفين الجدد ومن بينها أنواع الإجازات. وتابع: التفاعل من قبل مشغلي الحقول الذين حضروا هذا البرنامج التعريفي كان إيجابياً جداً، وتم طرح العديد من الأسئلة

تجربة " Trapped in " التي تعد أول لعبة هروب في الكويت "تقنية المعلومات" تنظم نشاطاً اجتماعياً لموظفي البترولية المتكاملة



مجموعة تقنية المعلومات

المليفي: مبادرة طيبة لكسر روتين العمل وتخفيف الضغوطات

الكندري: أنظمة جديدة ستريء النور قريباً منها تقنية تشغيل الأنظمة

اعتراضاً منها بأهمية تكريم موظفيها وتقدير جهودهم بإشراكهم في الفعاليات الاجتماعية والترفيهية، نظمت مجموعة تقنية المعلومات في الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة نشاطاً اجتماعياً لموظفيها، والذي تمثل بتجربة لعبة تraid " Trapped Inn " أو ما تعرف بلعبة الهروب من الفندق- في مجمع سيمفوني السالمية، وهي أول لعبة هروب في الكويت وتعتبر الأكبر في الشرق الأوسط، وتقوم فكرتها على الهروب من الغرف المغلقة وعدم الخروج منها إلا بعد حل الألغاز خلال مدة 60 دقيقة. وبهذه المناسبة، قال مدير مجموعة تقنية المعلومات أحمد عبدالله المليفي إن هذا النشاط جاء ضمن

حملة "جهد طاقتك" التي تستمر لمدة شهرين بهدف كسر روتين العمل، ودعم التواصل بين الموظفين وتحفيزهم همهم ونشاطهم، فضلاً عن دفعهم للمزيد من الإنتاجية وتعزيز الترابط بين أسرة العمل في ظل توافر أجواء بيئية مناسبة. وأشار المليفي إلى أن ضغوطات العمل أصبحت من أكثر التحديات التي تواجه الموظفين مما يؤثر نفسياً واجتماعياً عليهم، لافتاً إلى أن فريق العمل لدينا يواجه ضغوطات عمل يومية كبيرة وعددهم قليل، كما أن تقنية المعلومات تعتبر العصب الرئيسي لمعظم المجتمعات أفراداً ومؤسسات، لذلك ارتأينا كسر هذا الروتين بمبادرة طيبة من إدارة العلاقات العامة من خلال تنظيم هذا النشاط الاجتماعي.

اللقاء التعريفي الثالث للعاملين في مصفاة ميناء عبدالله

استمراراً في سياسة توعية وتطوير مهارات العاملين فيها، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة اللقاء التعريفي الثالث لموظفيها العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله. هذا اللقاء يعقد بشكل ربع سنوي شهد الإجابة عن كافة الاستفسارات التي طرحها الحضور الذين أبدوا تجاوباً كبيراً مع المحاضرين وعبروا عن سعادتهم واستفادتهم من هذه اللقاءات التوعوية، كما تم إطلاعهم على آخر التطورات في مشروع مصفاة الزور. من جانبه قال مدير مجموعة عمليات مصفاة الزور علي محمد العجمي: هذا اللقاء هو الثالث مع موظفي البترولية المتكاملة العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله، والهدف كان التواصل معهم وشرح خطط التدريب والتطوير التي تقوم بها الشركة لتطوير موظفي العمليات. وتابع: كان اللقاء إيجابياً وتم الاستماع لوجهات نظر الموظفين وخاصة ما يتعلق بالاستفسارات الإدارية وستستمر هذه اللقاءات بشكل متواصل. رئيس قسم العمليات في مجموعة العمليات بمصفاة الزور سعد البنا أكد أن هذا اللقاء التوعوي يعقد بشكل ربع سنوي، لافتاً إلى أن الهدف هو متابعة خطط التدريب والتطوير وإطلاع

العاملين على آخر المستجدات ونسبة الإنجاز في مشروع مصفاة الزور. وأضاف: هناك هدف رئيس أيضاً من هذه اللقاءات وهو تعزيز التواصل والترابط بين موظفي البترولية المتكاملة والعاملين في مصفاة ميناء عبدالله والبترولية المتكاملة وبالتالي يشعرون كأنهم متواجدون بيننا داخل مشروع مصفاة الزور. وأشاد البنا بتفاعل الحضور الإيجابي، لافتاً إلى أنه تمت الإجابة عن كافة استفساراتهم. إلى ذلك قال رئيس قسم العمليات في مصفاة الزور محمد حزام الهاجري: هذا اللقاء الثالث ويتم بشكل ربع سنوي، وخلال هذا اللقاء تم التركيز على تدريب موظفي البترولية المتكاملة العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله. وأضاف: أكثر ما يشغل بالنا هو تطوير قدرات الموظفين لتأهيلهم لتشغيل مصفاة الزور وفقاً للجدول الزمني الموضوع. من جانبه قال مشغل الحقل محمد عبدالمحسن: هذه اللقاءات مهمة جداً بالنسبة لنا وخاصة أننا نلتقي فيها مع المديرين ورؤساء الفرق، والحقيقة أن مسؤولي الشركة لا يدخرون وسعاً في توضيح كافة الأمور التي يحتاج العاملون إلى الاستفسار عنها. ولفت إلى أن هذا هو اللقاء الثالث واستفدت كثيراً منه، وتشعر بالتطور في كل لقاء عن اللقاء الذي سبقه.



جانب من اللقاء التعريفي

من أجل بحث سبل تجنبها ونشر الوعي بين العاملين

أول فعالية للدروس المستفادة من حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة



جانب من الحضور



حاتم العوضي متحدثاً



عبدالله العجمي: الهدف من هذه الفعالية هو استنكار الدروس المستفادة من حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة

حاتم العوضي: تم اختيار إحدى الحوادث في شركة البترول الوطنية الكويتية



وعن أهم التوصيات بعد انتهاء تلك الفعالية، قال العوضي: من بين التوصيات أن يتحدث العاملون في الموقع نفس اللغة لتسهيل عملية التواصل بينهم لأن معظم الحوادث تكون من أسبابها عدم المقدرة على التواصل لغوياً، وكذلك مراقبة منطقة الإنشاءات في كل مراحلها والفحص الجيد لها وليس مجرد الفحص الشكلي. وقال مدير مجموعة الخدمات الفنية في مصفاة الزور عبدالله هندي العجمي: الهدف من هذه الفعالية هو استنكار الدروس المستفادة من حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة التي حدثت في القطاع النفطي. وأضاف: تم استعراض إحدى الحوادث التي وقعت في شركة البترول الوطنية الكويتية، حيث تم الخروج بتحليل كامل لها وتوصيات لمنع تكرار حوادث مشابهة وسنعمل على تنفيذ هذه التوصيات في مشروع مصفاة الزور والمشاريع الأخرى العملاقة التي تنفذها البترولية المتكاملة. من جانبه قال مدير الإنشاءات في شركة FDH باتريك كوي: هذه الفعالية كانت فرصة لمقابلة كافة المسؤولين عن مشروع مصفاة الزور، وكذلك التعلم من الأخطاء التي ربما تم الوقوع بها والتسويق حول كيفية مواجهة التحديات المقبلة، وقد كان التفاعل رائعاً من الجميع.

منصور العجمي. بدوره قال نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي إنه كان هناك طلب من مؤسسة البترول الكويتية بأن تقوم الشركات النفطية بتنظيم فعالية خاصة بالدروس المستفادة من حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة، موضحاً أنه تم اختيار أحد الحوادث التي حدثت في شركة البترول الوطنية الكويتية ودرسنا تلك الحادثة بالتعاون مع اللجنة التي كانت مسؤولة عن التحقيق في هذا الحادث واجتمعنا بها للخروج بالدروس المستفادة. وأضاف: دعونا كذلك عدداً من المقاولين ومستشار مشروع مصفاة الزور ليعطونا بعض المعلومات والأرقام المتعلقة بقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة في مشروع مصفاة الزور وكذلك تمت دعوة كل العاملين في البترولية المتكاملة لمشاهدة الدروس المستفادة من الحوادث. وزاد: نسعى كذلك لتشجيع المقاولين العاملين فلدبريم في مشروع مصفاة الزور قرابة 40 ألف عامل وبالتالي فإحتماية وقوع الحوادث متوقعة، ولكن نسعى بقدر ما نستطيع تجنب هذه الحوادث ولذلك سنكرر هذه الفعالية التي تعد الأولى من نوعها مرات أخرى إن شاء الله.

ضمن حرصها الدائم على قواعد الصحة والسلامة واتباع معايير الأمن ونشر الوعي، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة فعالية للدروس المستفادة من حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة. هذه الفعالية التي تمت بحضور الرئيس التنفيذي هاشم سيد هاشم، ورعاية نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي، تعد الأولى من نوعها في الشركة، ومن المقرر أن تعقبها فعاليات مشابهة للتأكيد على اهتمام الشركة بتلك القواعد وسلامة العاملين فيها. وكعادة البترولية المتكاملة في البحث عن التميز فقد تم عرض فيديو توعوي غير تقليدي لاشتراطات الصحة والسلامة والأمن والبيئة احتوى عدة نصائح بلغات مختلفة. وشهدت تلك الفعالية تكريم نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي للرئيس التنفيذي للشركة هاشم سيد هاشم الذي قام بدوره بتكريم مدير مجموعة المشاريع الكبرى (مصفاة الزور) خالد العوضي، ومدير مجموعة الخدمات الفنية في مصفاة الزور عبدالله هندي العجمي، ومدير مجموعة عمليات الزور علي محمد العجمي، ومدير مجموعة الصيانة في مصفاة الزور محمد

امتدت على مده ستة أيام وحاضر فيها د. بشير الرشيد

سلسلة محاضرات حول كيفية مواجهة ضغوط العمل



تسليم شهادات الدورة



محمود أبو مرحباً بالرشيد وبيدو الدوخي والعليان والعرادة



بشير الرشيد محاضراً

مشعل الدوخي: هذه الدورة نظمت لتخفيف ضغوطات العمل عن الموظفين

د. بشير الرشيد: هكذا دورات تعد الأساس في بناء الذات بأية عمل مؤسسي

الشخصية، وقياس الإنجازات، وتحديد الأهداف. إلى ذلك قالت مراقب أول التطوير الوظيفي منيرة النخيلان: هذه المحاضرات تأتي من منطلق حرص الشركة على تقديم كل ما من شأنه تطوير الأداء داخل الشركة. وأردفت: أعتقد أن هذه السلسلة من المحاضرات التي جاءت بالتعاون بين مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي وإدارة العلاقات العامة، حققت الهدف منها بفضل دعم الإدارة العليا لها. من جانبه ذكر مشعل حقل سالم الهاجري أن هذه الدورة كانت مهمة جداً بالنسبة لنا، خاصة أن شركتنا جديدة والعاملين بها بحاجة للمعلومات التي تم طرحها من قبل المحاضر، موضحاً أن أهم استفادة كانت أهمية تقدير الذات، والأمر الذي لفت الانتباه هو التفاعل المستمر بين المحاضر والحضور.

مثل هذه الدورات تعد الأساس في بناء الذات وهو بدوره حجر الأساس في أي عمل مؤسسي. وأكد رئيس فريق التدريب والتطوير الوظيفي مشعل الدوخي أن هذه الدورة نظمت بهدف مساعدة الموظفين على تخفيف ضغوطات العمل، الأمر الذي أسهب فيه المحاضر الدكتور بشير الرشيد وشرح بالتفصيل آليات التعامل مع ضغوطات العمل. وأضاف الدوخي: كان هدفنا حضور قرابة 15 موظفاً لكن مع بداية المحاضرة الأولى زاد الحضور ووصل لـ 25 موظفاً، ما يعكس أهمية هذه المحاضرات ومدى حاجة العاملين إليها. وقال: بالنسبة لي أنا شخصياً كانت الدورة مفيدة جداً وتعلمت منها الكثير من الآليات التي يمكنني من خلالها مواجهة ضغوطات العمل، وتطوير المهارات

إيماناً منها بضرورة تخفيف الضغوطات عن العاملين وتمتية مهاراتهم والدفع بهم نحو مزيد من الإنجاز في أجواء إيجابية، استضافت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة سلسلة محاضرات حول كيفية مواجهة ضغوطات العمل. المحاضرات التي قدمت على مدار ستة أيام وحاضر فيها أستاذ جامعة الكويت السابق الدكتور بشير صالح الرشيد جاءت بتنظيم من مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي بالتعاون مع إدارة العلاقات العامة ودعم من الإدارة العليا للشركة. بدوره قال المحاضر أستاذ جامعة الكويت السابق الدكتور بشير صالح الرشيد: هذه المحاضرات تشرح كيفية التعامل مع ضغوطات الحياة في بيئة العمل. مضيفاً أن أهم محور تم التركيز عليه هو أن واقمك هو توقعك، فكل ما تتوقعه سيتحول لواقع ولذا يجب علينا أن نتوقع كل ما هو إيجابي ومفيد. وأشاد د. الرشيد بتفاعل الحضور الرائع واصفاً إياه بالمتحمس والمفيد، موضحاً أن

بمبادرة من إدارة العمليات وسط تجاوب كبير وحضور لافت

الجولة الميدانية الأولى في مصفاة الزور لموظفي الشركة العاملين في «ميناء عبدالله»

غازي المطيري: سعدنا كثيراً بهذه الجولة الميدانية التي أتاحت لنا
فرصة مشاهدة مراحل بناء منشآت مصفاة الزور

سعد البناء: إتاحة الفرصة لموظفي البتروولية المتكاملة لكي يشاهدوا
بأعينهم أعمال البناء الجارية حالياً في مصفاة الزور



جانب من الجولة الميدانية

أن كافة العاملين في الشركة لديهم إصرار وحماس لتحقيق نجاح غير مسبوق.
أما مشرف وحدة الهيدروجين محمد مهدي فعلق قائلاً: تعرفنا على تفاصيل كثيرة على أرض الواقع، وسعدنا برؤية هذا المشروع العملاق وتعرفنا على معلومات جديدة ومفيدة.
من جانبه أوضح رئيس الوردية عمران عيسى سالم الراشد قائلاً: ستتكرر هذه الجولات بشكل شهري، وقد اطلعنا على المشروع عن قرب وشاهدنا الوحدات المختلفة، وكان هناك تفاعل كبير من قبل المتواجدين في الجولة لأنهم كانوا ينتظرونها، فالرؤية على أرض الواقع تختلف عن المعلومات النظرية.

وتشغيل مصفاة الزور بكفاءة.
من جانبه قال مشغل الحقل محمد حمد الغريب: انبهرنا بما شاهدناه في مصفاة الزور اليوم، ولم تكن نتصور أن المشروع بهذه الضخامة وأنه تم تحقيق كل هذا الإنجاز خلال هذه الفترة القصيرة، ومنتظر بشغف اليوم الذي نقوم فيه بتشغيل مصفاة الزور، ونتمنى أن نكون على قدر الثقة التي تم منحنا إياها.
بدوره قال مشغل غرفة التحكم محمد جابر: الجولة الميدانية كانت مثمرة وتواجدنا في المصفاة وهي ما زالت في طور البناء شعور لا يوصف.
وأضاف: نشكر إدارة الشركة على إتاحة هذه الفرصة واعتقد

بأعينهم أعمال البناء الجارية حالياً في مصفاة الزور.
وأردف: هم يسمعون عن التقدم الحاصل في المشروع لكننا نريد أن يروا بأعينهم هذا التقدم، وهذه فرصة لا تكرر كثيراً، ولهذا قمت بتقديم عرض قبل بداية الجولة لشرح عمليات الإنشاء الجارية حالياً في المصفاة.
مهندس العمليات في مصفاة الزور غازي محمد المطيري أكد بقوله: سعدنا كثيراً بهذه الجولة الميدانية التي أتاحت لنا فرصة مشاهدة مراحل بناء منشآت مصفاة الزور، ونشكر الإدارة على تنظيمها للجولة.
وأضاف: الشباب الكويتي قادر على مواجهة التحديات

بمبادرة من إدارة العمليات في مصفاة الزور، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة الجولة الأولى لموظفيها العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله لمنشآت مصفاة الزور. الجولة الميدانية، التي من المقرر أن تنظم بشكل شهري، سبقها عرض شامل لتفاصيل المشروع العملاق بحزمه الخمس والفوائد الاقتصادية الكبيرة التي سيعود بها على الاقتصاد الوطني.
بدوره قال رئيس قسم العمليات في مصفاة الزور سعد البناء: الهدف من هذه الجولة هو إتاحة الفرصة لموظفي البتروولية المتكاملة العاملين حالياً في مصفاة ميناء عبدالله لكي يشاهدوا

عددها 26 وطول كل عارضة 42 متراً وعرضها 2 متر ووزنها 125 طناً

تركيب أكبر عوارض أسمنتية في الكويت لجسر طريق 270



الهاشمي والهير ومتابعة عملية التركيب مع المراقبين



العارضة أثناء عملية التحميل



العارضة بعد عملية التركيب وتبدو الارتفاعات

الأولى من أصل 26 عارضة، وطول كل عارضة 42 متراً وعرضها 2 متر ووزنها 125 طناً، وسيتم نقل هذه العوارض فوق الجسر في طريق 270.
وأضاف أن هذا الجسر سيسهل عملية النقل من منطقة التشوين إلى موقع مصفاة الزور حتى تكون معزولة عن الطريق السريع، مؤكداً أن الشباب الكويتي أثبت جدارة وكفاءة غير مسبوقه من خلال تحمله العديد من المسؤوليات في المشاريع العملاقة التي تنفذها الشركة.

تنفذه البتروولية المتكاملة وبدأت في تركيب العوارض الخاصة به، وهذا الأمر توجب القيام بتنسيق في عدة جهات لقرابة أكثر من شهر.
وأوضح أن هذا الجسر امتداد لشارع خدمي ويقع على طريق 270 السريع وسيستفيد منه المراقلون العاملون في مصفاة الزور في عملية النقل من منطقة التشوينات لمنطقة المصفاة.
وذكر مهندس أول تنسيق المشاريع خالد مناور الهير: بدأنا في تركيب العارضة

كعادتها في التميز، بدأت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة في تركيب أكبر عوارض أسمنتية في الكويت فوق أول جسر تنفذه الشركة في طريق 270.
عدد هذه العوارض 26 وطول كل عارضة 42 متراً وعرضها 2 متر ووزنها 125 طناً، فيما يمثل هذا الجسر أهمية كبرى كونه سيكون شريان نقل بين منطقة التشوين ومصفاة الزور.
من جانبه أكد رئيس فريق عمل المشاريع الكبرى علي الهاشمي: هذا أول جسر

بمعدل محطة كل أسبوع والبدء كانت بوصول المحطة 02-22-03

البتروولية المتكاملة: 24 محطة فرعية تصل تباعاً خلال ستة أشهر



جانب من عملية تركيب المحطات الفرعية



متابعة لعملية التركيب



متابعة لعملية الرفع

MDS HV بقدرته 33 كيلوفولت. يذكر أن مصفاة الزور ستدخل مرحلة التشغيل في نهاية عام 2019 وستنتج نحو 340 ألف برميل يومياً من المنتجات النفطية المكررة عالية الجودة ذات المحتوى الكبريتي المنخفض والمطابق للمواصفات المستقبلية للتصدير للأسواق العالمية.

مرة واحدة. إلى ذلك وصلت المحطة 02-22-03 الخاصة بالوحدة 2 إزالة الكبريت من ناتج التقطير الجوي، وتزن القطعة الأولى منها 157 طناً، والثانية 188 طناً، والثالثة 67 طناً، والرابعة 77 طناً، بإجمالي 489 طناً. ويغذي هذه المحطة محولا 2.7MVA 33kv/420، من محطات طاقة فرعية

في إطار عملها الدؤوب لاستكمال منشآت مشاريعها العملاقة، أعلنت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة عن الاستعداد لوصول 24 محطة فرعية تصل خلال 24 أسبوعاً (سنة أشهر) بمعدل محطة كل أسبوع، وتتكون كل محطة من أربع قطع، تصل على مرتين خلال الأسبوع، بواقع قطعتين كل مرة، وذلك ضمن جهود إنجاز مشروع مصفاة الزور التي تعد أكبر مصفاة في العالم تبني

حاضر فيها د. عبدالمحسن الشمري وشهدت إقبالاً كبيراً

مجموعة الخدمات الفنية تنظم محاضرة للتوعية بمرض السكري

عبدالله هندي العجمي: المحاضرة تأتي ضمن البرامج التوعوية التي
تحرس الشركة على تنظيمها



جانب من المحاضرة التوعوية

هناك نسبة ليست بقليلة تعاني أمراض السكري أو الأمراض المرتبطة به مثل الكوليسترول. وبين أن الاهتمام بصحة العاملين يأتي كجزء من اهتمام الشركة بقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة، والتي توليها الإدارة العليا أولوية قصوى. من جانبه استعرض الشمري أنواع مرض السكري وكيفية التعايش معه والطرق الغذائية السليمة التي يجب على مريض السكري اتباعها لتجنب المشاكل الصحية. في غضون ذلك شاركت العيادة الطبية في هذه المحاضرة من خلال تقديم خدمات قياس نسبة السكري للحاضرين الذين أبدوا سعادتهم للاستفادة من هذه الفعالية.

حرصاً منها على صحة العاملين، نظمت مجموعة الخدمات الفنية في الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة محاضرة توعوية بمرض السكري وأنواعه والأمراض المرتبطة به وكيفية التعامل معها، للمحاضر الدكتور عبدالمحسن الشمري. وشهدت المحاضرة إقبالاً كبيراً لافتاً من العاملين في الشركة، يتقدمهم نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي وعدد من المديرين. بدوره أكد مدير مجموعة الخدمات الفنية عبدالله هندي العجمي أن هذه المحاضرة تأتي ضمن البرامج التوعوية التي تحرس الشركة على تنظيمها لتوعية العاملين، خاصة أن

تضمن عقد مسابقة للمشي وإلقاء نصائح صحية

يوم صحي للعاملين في مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال



القاء مجموعة من النصائح الصحية

ضمن اهتمامها المستمر والمتواصل بصحة العاملين فيها، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة يوماً صحياً للعاملين في مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال في مبنى الزور 3.

اليوم الصحي تضمن عقد مسابقات للمشي داخل المبنى وإلقاء نصائح صحية حول نمط الحياة الصحية وأنواع الغذاء المفيد.

رئيس فريق عمل مراقبة المشروع وضمان الجودة مساعد العرادة أكد أن ما حدث اليوم هو نشاط رياضي اجتماعي وتركت هذه الفعالية انطباعاً قوياً جداً لدى الموظفين في مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال وكانت فرصة جيدة بالنسبة لهم للاستمتاع والاستفادة.

من جانبه قال رئيس فريق نظم الصحة والسلامة والبيئة ضاري الغريلي: هذه الفعالية تهتم بصحة العاملين، فصحة الموظفين من أهم أولويات الشركة وقد استفدنا من المعلومات التي تم طرحها واستمتعنا بأجواء سباق المشي الذي تم داخل مبنى الزور 3 للتشجيع على الحركة وزيادة الألفة بين الموظفين. بدوره قال رئيس فريق المشاريع الكبرى (الغاز المسال) همد بوزير: المشاركة كانت فعالة سواء من المقاول أو مستشار المشروع فضلاً عن العاملين في الشركة، وتغيير بيئة العمل والترفيه عن العاملين أمر ضروري لاستعادة النشاط والإقبال على العمل مرة أخرى.



تكريم العاملين في مشروع استيراد الغاز المسال



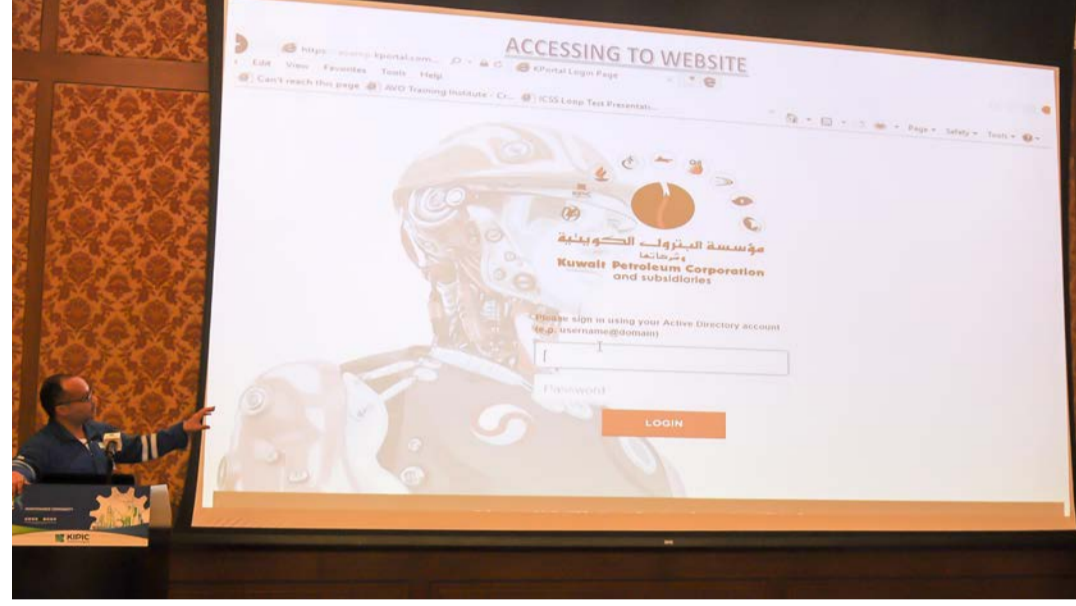
صورة جماعية بعد انتهاء فعالية اليوم الصحي

الإعلان عن الانتهاء من الموقع الإلكتروني والشعار الخاص برابطة الصيانة

الفعالية الثانية "Think k" لمواصلة جهود توحيد معايير الصيانة في القطاع النفطي



الإدارة العليا في البتروولية المتكاملة تتقدم الحضور



الإعلان عن تدشين الموقع الإلكتروني لرابطة الصيانة



حاتم العوضي ملقياً كلمته

إليه، كما تم الانتهاء من الموقع الخاص بالرابطة وتقديم شرح لكيفية الاستفادة منه وتبادل المعلومات الخاصة بالصيانة بين مختلف العاملين في الشركات النفطية. وأعرب العجمي عن فخره بما تم تحقيقه وإنجازه حتى الآن، مؤكداً أن كل هذا في صالح العاملين في مجال الصيانة بالقطاع النفطي، ونتمنى استمرار عمل الرابطة ودعمها لتتغلب على كافة التحديات التي قد تواجهها.

وذكر رئيس فريق تخطيط الصيانة والمساندة ناصر العطار أن اللجان الفرعية قامت بعرض إنجازاتها خلال الفترة الماضية وتطلعاتها للمستقبل والعوائق التي تواجهها حتى يكون هناك قرار جماعي بوضع حلول لتلك العوائق. وأوضح أنه تم تدشين موقع الكتروني حتى يستفيد منه جميع العاملين في مجال الصيانة في الشركات النفطية، وسيشهد هذا الموقع تحميل بعض أوراق العمل ومبتديات نقاش لطرحة الأسئلة والإجابة عنها.

الثانية التي تكتسب أهمية كبيرة كونه تم الإعلان فيها عن تدشين الموقع الإلكتروني للرابطة. موضحاً أنه كلما حدث تقدم في قضية توحيد معايير الصيانة بين الشركات النفطية ساهم ذلك في زيادة أرباحها.

وأضاف: سنتابع عمل الموقع الإلكتروني الذي تم تدشينه منذ أسبوعين تقريباً، وربما ستكون هناك تعديلات بسيطة عليه، وسيكون هناك اجتماع بعد ثلاثة أشهر للتأكد من تحقيق أهداف رابطة الصيانة.

من جانبه قال مدير مجموعة الصيانة مهندس محمد منصور العجمي: هذه هي الفعالية الثانية "Think k" لرابطة الصيانة التي تتولى رئاستها الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة وقد كان الحضور رائعاً وتحققت كافة أهداف هذه الفعالية.

وأردف: اللجان الفرعية الأربع قدمت شرحاً لنشاط عملها والتقدم الذي وصلت

استمراراً لجهودها في توحيد إجراءات الصيانة في القطاع النفطي بالتعاون مع الشركات الزميلة، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة الفعالية الثانية "Think k" لرابطة الصيانة بحضور ممثلين عن الشركات النفطية حيث تم الإعلان عن الانتهاء من الموقع الإلكتروني للرابطة وإطلاق شعارها.

ومن منطلق رئاستها لهذه الرابطة وإيماناً منها بالفوائد التي ستعود على القطاع النفطي من توحيد معايير الصيانة في القطاع النفطي، فقد حرصت البتروولية المتكاملة على تقديم الدعم الكامل لتجاح هذه الفعالية التي تصدر الحضور فيها الرئيس التنفيذي هاشم سيد هاشم بالإضافة لحضور عدد من ممثلي الشركات النفطية الزميلة.

بدوره قال نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور حاتم العوضي الذي يتولى رئاسة هذه الرابطة: الفعالية الأولى شهدت بداية انطلاق الرابطة، وتأتي هذه الفعالية



صورة جماعية بعد انتهاء الفعالية

حاضر عن إحداه الحوادث التي حدثت في 2016

محمود أبل: البتروولية المتكاملة تولي أهمية كبيرة لقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة



محمود أبل وجانب من الحضور

ضمن اهتمامها المستمر بقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة برعاية من نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية محمود أبل محاضرة توعوية لتسليط الضوء على إحدى الحوادث التي حدثت في القطاع النفطي في 2016 والتي تولى أبل رئاسة لجنة التحقيق فيها.

وفيما قدم أبل شرحاً للحادثة والتوصيات التي خرجت بها اللجنة وقتها لمنع تكرارها، أكد أن البتروولية المتكاملة تولي اهتماماً كبيراً بقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

وأردف قائلاً: أحياناً ما تكون هناك أخطاء بسيطة لكن نتائجها تكون كارثية وقد تزهق أرواح بسبب هذه الأخطاء التي قد تضرر أيضاً بالمنشآت النفطية، وهنا تأتي أهمية التوعية والاستفادة من التوصيات.

وأضاف: صحة وسلامة الموظفين تهتمنا جميعاً، وهذه مسؤولية الجميع في الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة ومراقبة تطبيق هذه الإجراءات.

من خلال محاضرة توعوية ودروس عملية للتعامل مع الحرائق البتروولية المتكاملة توعي موظفيها بإجراءات السلامة المنزلية

عبدالله العوضي: نصائح للتعامل مع الكهرباء والحرائق وتدريب العمالة المنزلية على ذلك



جانب من الحضور مستمعين للمحاضرة

مع الكهرباء والحرائق وتدريب العمالة المنزلية على ذلك، وكذلك كيفية عملية الإخلاء. وبين مدير مجموعة الخدمات العامة في الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة إسماعيل علي الخواري أن هذه الفعالية تهدف لنشر الوعي وتذكير الموظفين بأهمية الحرص على سلامتهم وخاصة في المنازل، فكثير من الحوادث يقع بسبب التساهل في إجراءات الأمن والسلامة. وأكد حرص البتروولية المتكاملة على سلامة موظفيها في عملهم وداخل منازلهم ولذلك تم تنظيم هذه الفعالية. وأضاف مدير مجموعة الصيانة في مصفاة الزور المهندس محمد منصور العجمي أن الهدف هو رفع مستوى الوعي بأمور السلامة خارج بيئة العمل وخاصة ان نسبة الحوادث خارج العمل ليست بالقليلة، واستفدنا كثيرا من الملاحظات التي وردت في المحاضرة اليوم وتتمنى تطبيقها والالتزام بها.

اهتمام الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة بالعمالين يتخطى حدود تواجدهم في بيئة العمل ليمتد إلى إجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإطفاء داخل منازل العمال. ومن هذا المنطلق نظمت مجموعة الصيانة بالتعاون مع مجموعة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والإطفاء ومجموعة الخدمات العامة فعالية السلامة المنزلية التي تخللتها محاضرة توعوية اشتملت على عدة نصائح، وكذلك تدريب عملي من قبل شركة نفط الكويت لكيفية التعامل مع أنواع الحرائق المختلفة المنزلية. قال مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن والإطفاء عبدالله العوضي: عادة ما يتم التفكير في إجراءات الأمن والسلامة في المشاريع ومواقع العمل وننسى هذه الإجراءات في المنزل، ولذلك قمنا بتنظيم هذه الفعالية. العرض الذي تم تقديمه اليوم اشتمل على نصائح للتعامل

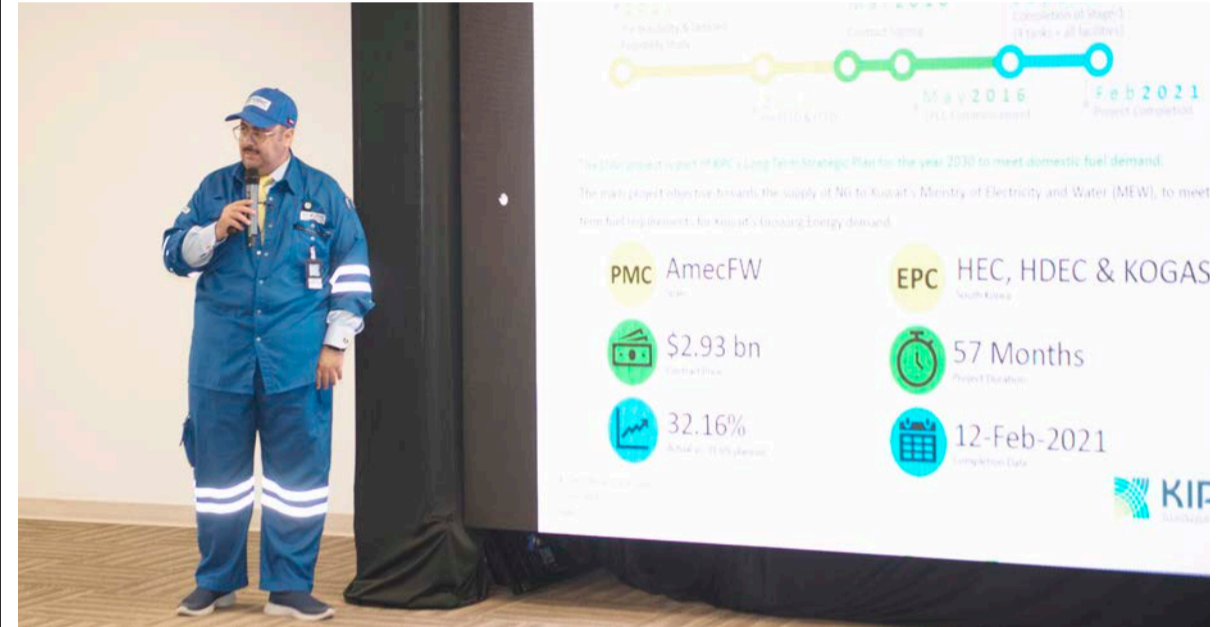


تدريب عملي على التعامل مع النار

بحضور ممثلين عن جهات حكومية ورشة عمل للتعريف بمشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال

مساعدة العرادة: نتواصل مع أصحاب المصلحة من الجهات ذات الصلة والاهتمام بالمشروع بشكل دوري ومستمر

ضمن حرصها المستمر على التعاون مع كافة الجهات الحكومية والأهلية، نظم فريق مشروع استيراد الغاز الطبيعي المسال ورشة عمل لتقديم المشروع والتعريف به لأصحاب المصلحة من ذوي العلاقة والاهتمام من الجهات الحكومية. الورشة، التي حضرها ممثلون عن وزارة الداخلية والإدارة العامة للإطفاء وبلدية الكويت ووزارة الكهرباء والماء، شهدت تقديم فيلم قصير استعرض مراحل تطور المشروع ونسب الإنجاز به وأهميته الإستراتيجية. من جانبه قال رئيس فريق مراقبة المشروع وضبط الجودة مساعد العرادة: إن من بين أدوارنا كفريق قائم على هذا المشروع أن نتواصل مع أصحاب المصلحة من الجهات ذات الصلة والاهتمام بالمشروع بشكل دوري ومستمر والاطلاع على نسب إنجازات المشروع. وأضاف: لمنا اهتماماً إيجابياً من هيئات ووزارات الدولة وانعكس ذلك، ليس فقط على حرصهم على الحضور، وإنما



مساعد العرادة مقدما شرحا حول مشروع استيراد الغاز المسال



جانب من الحضور

مسابقات رياضية ومحاضرة توعوية | المجموعة القانونية تنظم يوماً صحياً للعمالين



هاشم سيد هاشم متابعاً ويبدو أبل والحوطي والبدر



عبدالعزيز البدر معطياً بعض النصائح الصحية

تحت رعاية الرئيس التنفيذي للشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة هاشم سيد هاشم، نظمت المجموعة القانونية يوماً صحياً في مقر الشركة بجمع أولمبيا، شهد تنظيم مسابقات رياضية بين العمالين وتنظيم محاضرة ألقاها المدرب عبدالعزيز البدر. بهذه المناسبة أكد مدير مجموعة الشؤون القانونية طارق الحوطي أن هذه الفعالية التي رعاها الرئيس التنفيذي تأتي ضمن حرص الشركة على سلامة وصحة العمال وخاصة أن أيام الظهر باتت آفة العصر ويعاني منها الكثيرون. وقال كبير مهندسي العقود جاسم ادريس الذي حضر المحاضرة الصحية التوعوية: نشكر القائمين على تنظيم هذا اليوم الصحي الذي كنا بحاجة له واستفدنا كثيراً من التعليمات والمعلومات التي تم طرحها في المحاضرة وخاصة أنها سهلة التطبيق في المكتب ومفيدة لمن يجلس لساعات طويلة في عمله. بدوره أعرب المدرب عبدالعزيز البدر عن إعجابته بالتجاوب الكبير من قبل الحضور، موضحاً أن أغلب الشكاوى التي تم طرحها كانت تدور حول أيام الظهر والرقبة.



تدريب عملي ومتابعة من الحضور





ضمن جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة

لأول مرة في القطاع النفطي.. مسابقة رسم لأبناء العاملين



ولكننا سنختار الأفكار الأكثر إبداعاً. من جانبها قالت فاطمة بوصخر من إدارة العلاقات العامة والإعلام: الهدف من هذه الفعالية هو توعية الأطفال بأهمية الحفاظ على البيئة، وهي جزء من جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة. وتابعت: كان هناك تفاعل كبير من أبناء العاملين في الشركة الذين عبروا عن اهتمامهم بقضايا الصحة والسلامة والأمن والبيئة من خلال الفن.

بشكل عام. وأكد رئيس فريق نظم الصحة والسلامة والبيئة ضاري الغربللي أن البترونية المتكاملة تولي أهمية كبيرة لأطفال العاملين لأن تربية الأطفال منذ الصغر على مبادئ الصحة والسلامة والأمن والبيئة تجعلهم يكبرون وهم متشبعون بتلك الأفكار مثل تدوير النفايات والالتزام بحزام الأمان، وينمي مهاراتهم في اكتشاف الأماكن الآمنة وغير الآمنة. وأضاف: لدينا أفكار مبدعة ورسومات خلابة تبنى بأن هؤلاء الأطفال يدركون مدى حرص الشركة على مبادئ الصحة والسلامة والأمن والبيئة. أما الفنانة مي السعد التي ستشرف على عملية تحكيم الأعمال الفنية لأبناء العاملين في الشركة فأكدت أن تجمع الأطفال في هذه الفعالية فرصة جيدة لاكتشاف مواهبهم وتفاعلهم مع قضايا وطنهم. وأضاف: لم أتوقع هذا الحجم من الإقبال والإبداع، والرسم هو لغة الطفل الأولى قبل أن يتكلم ويكتب. كل الأطفال لديهم المقدرة على الرسم

في سابقة هي الأولى من نوعها في القطاع النفطي، نظمت الشركة الكويتية للصناعات البترونية المتكاملة مسابقة رسم لأبناء العاملين فيها الشركة بإشراف الفنانة الكويتية مي السعد. تأتي هذه المسابقة التي شهدت إقبالا كبيرا ومشاركات مميزة كجزء من جائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة. من جانبه قال مدير مجموعة الخدمات الفنية في مصفاة الزور عبدالله العجمي: هذه الفعالية تأتي ضمن جائزة الرئيس التنفيذي الأولى للصحة والسلامة والأمن والبيئة، وحرصنا على أن تنطلق هذه الجائزة مع السنة الأولى لانطلاق الشركة، ومن بين فئات هذه المسابقة مشاركة أبناء العاملين في مجال الرسم حيث تم تقسيمهم لثلاث فئات عمرية: الأولى من خمس لتسع سنوات، والثانية من العاشرة للرابعة عشرة عاماً، والثالثة من الخامسة عشرة للثامنة عشرة عاماً. وأردف: الرسالة التي نود إيصالها اليوم هي حرصنا جميعاً على إجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في عملنا وفي دولتنا الحبيبة

مي السعد

ضاري الغربللي: أفكار مبدعة ورسومات خلابة تعكس حرص الشركة على هذه المبادئ

عبدالله العجمي: تم تقسيم أبناء العاملين المشاركين في الجائزة لثلاث فئات عمرية



الشركة حرصت على غرس مبادئ الصحة والسلامة والأمن والبيئة



مسابقة أبناء العاملين للرسم سابقة في القطاع النفطي



أبناء العاملين مع لوحاتهم الفنية