



الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول يتفقد مشاريع مجمع الزور النفطي



في إطار المتابعة الحثيثة لأخر مستجدات مشاريع مجمع الزور النفطي الاستراتيجية، استضافت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية السيد/ هاشم سيد هاشم، صباح يوم السبت الموافق 9 أكتوبر 2021، حيث تفقد تطور سير العمل في مشاريع مجمع الزور النفطي والوقوف على العمليات النهائية لتشغيل المرحلة الأولى من مشروع المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال التي انطلقت منتصف شهر يوليو الماضي.

حيث قدم مدير مجموعة المشاريع الكبرى للغاز الطبيعي المسال المهندس هشام الثويني استعراضاً حول استعدادات البترولية المتكاملة لإطلاق المرحلة الثانية من تشغيل مشروع المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال. كما استعرض مدير مجموعة العمليات للغاز الطبيعي المسال المهندس محمد العتيبي الخطوات التشغيلية للمرحلة الثانية من المشروع. وكذلك اطلع هاشم على تطور سير العمل في مشروع مصفاة الزور من خلال العرض الذي قدمه كل من مدير مجموعة المشاريع الكبرى لمصفاة الزور السيد/ إبراهيم العوضي ومدير مجموعة العمليات لمصفاة الزور السيد/ فهد الصالح.

ورافق هاشم في الجولة الرئيس التنفيذي للبترولية المتكاملة بالوكالة السيد/ وليد البحر، ونائب الرئيس التنفيذي للبترولية المتكاملة بالوكالة السيد/ هاشم سيد هاشم، ونائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية بالوكالة السيد/ عبدالله فهاد العجمي، وعدد من المسؤولين في الشركة، خلال الجولة التي انطلقت من المبنى الإداري الجديد لمصفاة الزور في الساعة 8 صباحاً.

احتياجات الطاقة النظيفة المحلية فضلاً عن توفر فرص عمل للكوادر الوطنية. كما يبذل العاملون في البترولية المتكاملة جهوداً مضنية وكبيرة دون توقف حتى بلغ مشروع المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال مرحلة التشغيل.

• **المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال**

• **مجمع لصناعة البتروكيماويات**

ستساهم هذه المشاريع الثلاث في تعظيم العائد لصالح الاقتصاد الوطني وتنويع مصادر الدخل القومي وتوفير

وتعتبر مشاريع مجمع الزور النفطي أهم مشاريع القطاع النفطي الهادفة إلى زيادة القدرة الإنتاجية لدولة الكويت الحبيبة من خلال جعل المزيد ممكناً، والذي يتكون من:

• **مجمع للتكرير (مصفاة الزور)**



زيارة مركز الإطفاء



زيارة مبنى التحكم



جانب آخر من الزيارة



مختبر مصفاة الزور

استضافة وفد طلابي من الجامعة الأسترالية



في ضيافة مدير الخدمات العامة ومدير التدريب والتطوير الوظيفي

في إطار تعزيز التواصل مع الجمهور الخارجي، استضافت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) وفدا طلابيا من الجامعة الأسترالية بالكويت في مجمع الزور النفطي. وتأتي تلك الزيارة بهدف تعزيز التواصل مع طلبة الجامعات وتعريفهم بمشاريع مجمع الزور النفطي وأهميتها لدولة الكويت. وضم الوفد 30 طالبا وطالبة من تخصص الهندسة.

ونظم فريق العلاقات الخارجية من مجموعة العلاقات العامة والإعلام برنامجاً حافلاً بالأنشطة حيث شملت زيارة تفقدية لمشروع مصفاة الزور والمرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال وأكاديمية كيبك للتدريب إلى جانب محطة الإطفاء والمختبر وبرج الملاحة. وكذلك محاضرات تعريفية بمشاريع الشركة وأهميتها لدولة الكويت كما شملت إجراء مسابقة ترفيهية للطلاب.



من زيارة طلاب الجامعة الأسترالية



من زيارة طلاب الجامعة الأسترالية

الرفاعي مديراً للمشاريع الكبرى للبتروكيماويات



أصدر الرئيس التنفيذي بالوكالة للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) وليد البدر قراراً بتعيين هاشم الرفاعي مديراً لمجموعة المشاريع الكبرى "البتروكيماويات".

وتضمن القرار أن يكون الرفاعي مسؤولاً أمام نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات والغاز المسال السيد عبدالله فهاد العجمي. وأعربت البترولية المتكاملة عن تمنياتها بالتوفيق والسداد للرفاعي وبالغ الثقة لتولي إدارة مجموعة المشاريع الكبرى للبتروكيماويات.

**شاركنا
بأفكارك!**
Share your
thoughts !

كيف تتوقع أن تكون الحياة
في عام 2040 ؟

How do you think life will be like
in the year 2040 ?

ارسال الأفكار إلى البريد الإلكتروني
Send your Idea to E-Mail
Info@kipic.com.kw



من أكبر المختبرات النفطية على مستوى الشرق الأوسط

مدير مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

علي العجمي:

ضمم مختبر مصفاة الزور وفقاً لأعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة

نسعى لتقديم أفضل الخدمات المخبرية لمرافق التكرير واستيراد الغاز الطبيعي المسال



افتتحت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) مؤخراً مختبر مصفاة الزور ضمن سلسلة المباني الجديدة التي تم الانتهاء من تجهيزها وتشغيلها وهو أول وأكبر المختبرات النفطية على مستوى الشرق الأوسط. وذكر مدير مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور السيد علي العجمي لجريدة كيبك أن مختبر مصفاة الزور قد ضمم وفقاً لأعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، حيث سيعمل كيميائي وفنيو المعمل داخل مصفاة الزور بأمان دون التعرض للمواد الكيميائية والمخاطر والأبخرة الهيدروكربونية. مضيفاً أن البترولية المتكاملة توفر أحدث التقنيات لنظام HVAC الذي سيزيل أي أبخرة. كما زود مختبر مصفاة الزور بالعديد من معدات الطوارىء التي سيتم استخدامها في حالة وقوع حوادث ويمكن لجميع أعضاء الفريق الاتصال بهم بسهولة. فإلى تفاصيل اللقاء:

• هل لنا نبذة عن المختبر والرؤية التي سينطلق منها العمل؟

يعد مختبر مصفاة الزور في كيبك من أكبر المختبرات النفطية على مستوى الشرق الأوسط، سواء من حيث المساحة أو القدرة الاستيعابية الخاصة بتحليل المنتجات البترولية المختلفة، ورؤيتنا تنطلق من العمل على تقديم أفضل الخدمات المخبرية لمرافق التكرير واستيراد الغاز الطبيعي المسال مع الالتزام الدائم بأعلى قيم الجودة والسلامة المهنية للعاملين والحفاظ على أعلى مستويات البيئة، مع التطوير المستمر للأداء بما يحقق أعلى أداء تشغيلي للشركة وكذلك الدعم المستمر لنمو الاقتصاد الوطني.

• ما المساحة التقريبية للمختبر؟

يمتد مبنى المختبر على مساحة 6000 متر مربع تقريباً تشمل جميع الأقسام الفنية والإدارية.

• ما المدة الزمنية التي استغرقها إنجاز المختبر؟

حرصت البترولية المتكاملة على إنجاز المختبر وفق الجدول الزمني بالتزامن مع تشغيل المصفاة والمرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال فاستغرق العمل لإنجازه خمس سنوات امتدت ما بين التخطيط والتنفيذ والتشغيل.

• ما الآلات والتقنيات المستخدمة في

المختبر؟

تسعى الشركة تحقيق الريادة في مجال تقنيات خفض الانبعاثات واستدامة الوقود لذا حرصت على تزويد المختبر بأحدث الأجهزة التقنية المخبرية عالية الجودة التي تم استيرادها من كبرى الشركات العالمية المتخصصة في مجال فحص المشتقات البترولية والغاز والماء. فوفرت أحدث التقنيات لنظام HVAC الذي سيزيل أي أبخرة وتزويده بالعديد من معدات الطوارئ التي سيتم استخدامها في حالة وقوع حوادث ويمكن لجميع أعضاء الفريق الاتصال بهم بسهولة.

• كيف يخدم المختبر مشاريع الشركة والبيئة والإنتاج؟

يعتبر المختبر عين المصفاة التي تراقب جودة المنتجات النهائية القابلة للتصدير للتأكد من مطابقتها



للمواصفات القياسية المحددة من قبل مؤسسة البترول الكويتية حيث يعمل على مدى 24 ساعة في اليوم، إضافة إلى دور المختبر الرئيسي في مساندة الوحدات في مراحل التصنيع المختلفة، وكذلك سيساهم المختبر في الحفاظ على البيئة وخفض الأثر البيئي للمصفاة من خلال مراقبة انبعاثات غازات المصفاة والمحافظة على مياه الخليج من التلوث.

• كم يبلغ عدد العاملين في المختبر وتخصصاتهم؟

يضم المختبر أكثر من 90 عاملاً من مختلف التخصصات الكيميائية إضافة إلى التخصصات المساندة في الإدارة والسلامة والحاسب الآلي.

• ما التحديات التي تواجهكم؟

أن يكون المختبر على قدر المسؤولية والطموح لتحقيق رؤية وعمليات تشغيل مرافق الشركة والحفاظ على مكانة دولة الكويت الرائدة في المجال التكرير وتصنيع الهيدروكربونات.

• من المعروف أن العمل في المختبرات يتطلب توفير الحد الأدنى من الاشتراطات البنية لضمان سلامة العاملين، كيف سيتم ذلك؟

حرصت البترولية المتكاملة على مراعاة أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة في تصميم مختبر مصفاة الزور، وذلك لضمان توفير بيئة عمل آمنة وصحية حيث تتاح لكيميائي وفني المختبر العمل داخل مصفاة الزور بأمان دون التعرض للمواد الكيميائية والمخاطر والأبخرة الهيدروكربونية.

• ما خططكم لتطوير العاملين للارتقاء بالعمل في المختبر ليتناسب مع تطوراتكم؟

يعتبر تطوير العنصر البشري من أهم الأولويات التي توليها مجموعة الخدمات الفنية في مصفاة الزور وكذلك الشركة تولي اهتماماً خاصاً في هذا المجال. ويتم التطوير المهني والإداري للعاملين بشكل دائم ومستمر وصقل مهاراتهم من خلال إلحاقهم بالدورات الداخلية التي يقدمها مركز التدريب البترولي والمعاهد الأكاديمية والفنية المتخصصة داخل دولة الكويت بالإضافة إلى الدورات الخارجية التي تتم مع مختلف الشركات والجهات العالمية المتخصصة.

كما سيؤدي إلى رفع القيمة المضافة للمنتجات البترولية من خلال مشاركته في الدراسات المختلفة للتصنيع إضافة إلى التأكد من مطابقة عمليات الشركة التشغيلية لنظم وقياسات الهيئة العامة للبيئة وتطبيق نظام الأيزو 9001 في إدارة المختبرات.

• ما المشتقات النفطية التي سوف يتم العمل عليها في المختبر؟

تشمل العمليات المخبرية جميع

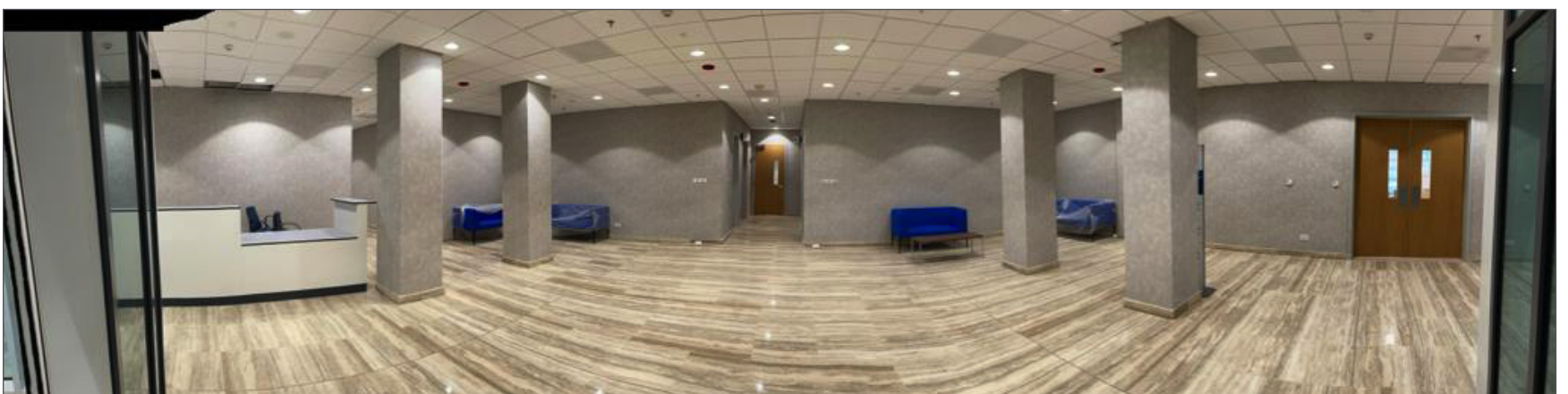


تشغيل عيادة كيبك في المصفاة بكامل طاقتها

د. علاء المنصور :

عيادة كيبك في المصفاة مجهزة لاستقبال الحالات اليومية والحرية توفير سيارات إسعاف وخدمة الطوارئ على مدار 24 ساعة قريباً.... افتتاح عيادة وحدة الغاز الطبيعي المسال

أكد الدكتور علاء المنصور أن العيادة التي أعلن عن التشغيل الكامل لها تتميز بالأجهزة المتطورة اللازمة لاستقبال الحالات اليومية والحرية من الساعة 7 صباحاً حتى 11 مساءً مع استمرار تقديم خدمة الطوارئ على مدار 24 ساعة. وقال الدكتور المنصور في حوار لجريدة كيبك أن العيادة انتقلت من الزور 2 وافتتحت شهر يونيو الماضي في مصفاة الزور بناء على توصية مدير الصحة والسلامة والبيئة وموافقة فريق وزارة الصحة. في السطور التالية العديد من المعلومات:



غرفة طبيب وغرفة تمريض وغرفة علاج وغرفة للمعدات الطبية والأجهزة الطبية وغرفة مسعفين ومواقف للإسعاف.

• ما عدد العاملين حالياً؟

يبلغ عدد العاملين حالياً من الهيئة الطبية 18 الذي يتكون من طبيبين وعدد من الممرضين والممرضات والمسعفين.

• ما المدة الزمنية التي استغرقها العمل على إنجاز العيادة؟

المستوصف ككل اخذ أربع سنين لتكملة انشائه ولا زالت بعض الأجهزة تحتاج الى تركيب اما انتقال العيادة من زور 2 الى المقر الجديد فتم خلال يومي نهاية الأسبوع مراعاة لعدم انقطاع الخدمة الطبية للعاملين بالشركة.

• ما المعدات والأجهزة المتوفرة في المقر الجديد؟

حرصنا على توفر الأجهزة اللازمة لاستقبال الحالات الحرجة والحالات اليومية لحين استكمال تركيب باقي الأجهزة، بالإضافة إلى وجود سيارات إسعاف.

• ما الحالات التي تستقبلها العيادة وكيفية التعامل معها؟

نستقبل جميع الحالات المرضية طارئة أو غير طارئة ونقوم بعلاج الحالات والتأكد من سلامتها واستقرارها ونقل الحالات التي تحتاج إلى المستشفيات لاستكمال العلاج.

• ما التحديات الحالية؟

تأخر إصدار التراخيص المطلوبة من الجهات الحكومية للعيادة بسبب آثار جائحة كورونا، وكذلك التراخيص الطبية لبعض العاملين وعدم وجود عمالة طبية مؤهلة كافية لتغطية العمل 24 ساعة كما تأخر استيراد بعض الأجهزة الطبية بسبب جائحة كورونا.

• هل لديكم أي إضافة؟

أود أن أذكر أنه بالإضافة إلى العيادة المؤقتة في مصفاة الزور هناك أيضاً عيادة وحدة الغاز المسال التي تم تجهيزها وعمل كافة الإجراءات اللازمة لترخيصها من قبل وزارة الصحة ومن المخطط افتتاحها قريباً.

عليها، ولكن بناء على توصية مدير الصحة والسلامة والبيئة وموافقة فريق الصحة تم نقل عيادة الزور 2 بتاريخ 03 يونيو 2021 إلى جزء من المقر الجديد كونه مكان معد لاستقبال المرضى بعد تزويده بالأجهزة المتعلقة بالحالات الطبية اليومية والحرية وشراء سيارات إسعاف فضلاً عن سهولة المخارج والمداخل مما يساعد كثيراً في استقبال الحالات الطارئة؛ وذلك نظراً لقربها من المصفاة ووجود مواقف إسعاف.

• ما مرافق العيادة الجديدة؟

يتكون مقر العيادة الجديد حالياً من

إذا لزم الأمر. وكانت تتكون العيادة من غرفة طبيب وغرفة تمريض.

• كيف كانت التحديات وقتها؟

كان من أبرز التحديات عدم وجود العمالة الطبية وعدم وجود إسعاف ومسعفين والأجهزة الطبية محدودة ولم تكن إجراءات ترخيص العيادات الطبية والعمالة الطبية قد بدأت ناهيك عن صعوبة استقبال الحالات الحرجة بين مكاتب العاملين في زور 2.

• وماذا عن المقر الجديد ورحلة الانتقال من الزور 2؟

لا يزال المقر الجديد يحتاج إلى استكمال تركيب الأجهزة الطبية التي تم التعاقد

• هل لنا بنبرة عن ذكريات العمل في عيادة كيبك عندما كانت في الزور 2 من حيث عدد العاملين والمرافق آنذاك؟

دشنت البترولية المتكاملة العمل في العيادة بالزور 2 في شهر نوفمبر 2017 بالتعاون مع الفريق الطبي التابع لشركة البترول الوطنية الكويتية حيث كانت تغطي العمالة الطبية المحدودة (طبيب وممرض ومسعف) بالفترة الصباحية وإسعاف واحد والأجهزة الطبية اللازمة لإسعاف الحالات والأدوية اللازمة لعلاج الحالات اليومية وبعض حالات الطوارئ ونقلها للمستشفيات





مجموعة جديدة تستكمل برنامج التدريب الميداني SOJT

للشركة، وبما يتوافق مع استراتيجيات التدريب في القطاع النفطي، والتي تركز على أهمية التدريب الميداني أثناء العمل أكثر من النظري. كما كانت الشركة سباقة إلى تطبيق برنامج التدريب على العمل على مستوى القطاع النفطي SOJT، والذي يعد من البرامج الرائدة على مستوى العالم في مجال تأهيل حديثي التعيين.

تولي الشركة الكويتية للصناعات البتروولية المتكاملة (كيبك) أهمية للبرامج التدريبية ونظم تطوير العاملين خاصة ضمن استراتيجية الشركة ورؤيتها في تنمية العنصر البشري، ورفع قدرات الكوادر الوطنية الشابة وتأهيلها وإكسابها أفضل المهارات، وذلك من خلال استحداث البرامج التدريبية المحلية والعالمية الأكثر تطوراً، وتحديثها بشكل مستمر، ومواكبة أساليب التعلم والتطوير الحديثة، لضمان حصول جميع العاملين على المهارات والكفاءات المطلوبة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية



رقية غصنفر



علي حسن كمال



أحمد علي الديحاني



عبد الرحمن عبدالعزيز الرومي



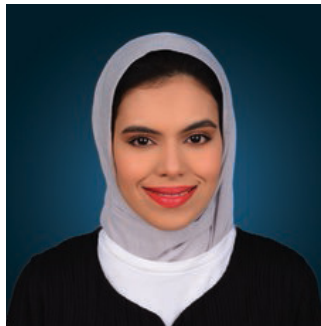
غالية يوسف أحمد الفارسي



فيصل صالح المطرود



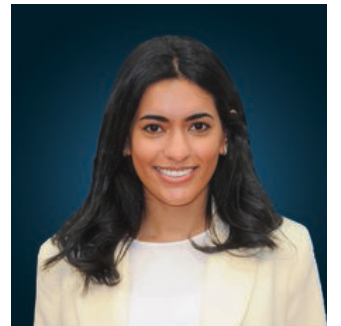
سعود فهد المطيري



أمينة عبد اللطيف بوحيميد



حسين غازي الديحاني



نور غسان الثاقب

الموارد البشرية تنظم لقاءات توعوية حول «مختلف أنواع الإجازات وآثارها الإدارية»



نظمت مجموعة الموارد البشرية ممثلة في فريق عمل شؤون العاملين وفريق عمل علاقات العاملين لقاءات توعوية حول مختلف أنواع الإجازات وآثارها الإدارية، على أن تتضمن كافة المستويات الوظيفية من مدير ودون، وذلك خلال الفترة من 11 أكتوبر حتى 28 أكتوبر 2021. وحرص القائمون على التنظيم أن تشمل كافة مواقع العمل المختلفة في البتروولية المتكاملة بهدف توعية العاملين بنظم الإجازات وأنواعها، إذ لوحظ ورود استفسارات كثيرة من قبل بعض العاملين عن النظم الإدارية المتعلقة بالاستئذان /الإجازات المرضية والطارئة والوفاء التي قد لا تكون واضحة عملياً لبعض العاملين من خلال التعاميم الإدارية التي يتم إصدارها بهذا الشأن، إلى جانب الرغبة في تحقيق التواصل والتفاعل بين مجموعة الموارد البشرية والعاملين.



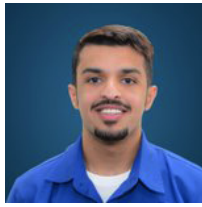
العاملون يخوضون تجربة الالتحاق المؤقت ضمن برنامج الارتباط الوظيفي



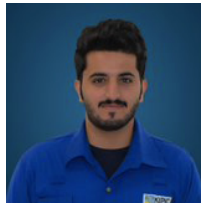
مايسة أحمد البخيت



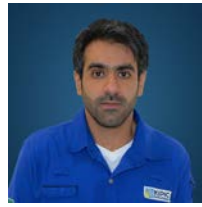
بدور غازي الهندي



فهد غضفان الدوسري



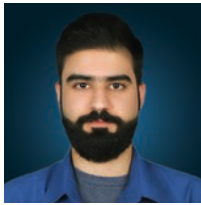
راشد هادي العجي



خالد الغملاس



جاسم غريب علي



علي حسن طالب



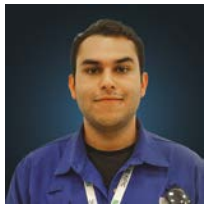
تركي الوزان



إبرار سعد المطيري



سارة جمال سند



عبدالرحمن الوزان



محمد خالد الصويل



فواز مبارك العمير

الاسم	المجموعة المستضيفة
تركي الوزان	المالية
علي حسن طالب	الصحة والسلامة والبيئة
محمد يوسف بن حجي	الصحة والسلامة والبيئة
جاسم غريب علي	الصحة والسلامة والبيئة
فواز مبارك العمير	الصحة والسلامة والبيئة
محمد خالد الصويل	الصحة والسلامة والبيئة
عبدالرحمن الوزان	الصحة والسلامة والبيئة

في إطار اكسابهم المعارف والمهارات الجديدة، تم تطبيق برنامج الالتحاق المؤقت لمجموعة من العاملين من ذوي المناصب الشرفافية ودون، وذلك تطبيقاً لأهداف الارتباط الوظيفي حيث يختار مدير المجموعة التابع لها العامل أحد العاملين للانضمام مؤقتاً للعمل ضمن مجموعات أخرى في الشركة لمدة ثلاثة أشهر. إذ ينفذ برنامج الالتحاق المؤقت وفق خطة مرسومة وجدول زمني معين مع مراعاة ملائمة العامل للمهام الجديدة، ومناسبة التخصص له، وحاجة العمل إليه، وميول العامل إلى المهام الجديدة وغيرها. ويهدف البرنامج إلى إكساب العامل معارف ومهارات جديدة، وتطوير إجراءات وأساليب العمل، إلى جانب القضاء على الرتابة والملل في العمل والتعرف على قدرات وابداعات العاملين.

ونتمنى للزملاء التوفيق والسداد خلال رحلتهم القصيرة وهم :

الاسم	المجموعة المستضيفة
خالد خالد الغملاس	الخدمات الهندسية لمصفاة الزور
راشد هادي العجي	الخدمات الهندسية لمصفاة الزور
فهد غضفان الدوسري	الصيانة لمصفاة الزور
بدور غازي الهندي	العلاقات العامة والإعلام
مايسة أحمد البخيت	التخطيط الشامل
سارة جمال سند	التجارية
جابر بندر الصباح	التجارية
إبرار سعد المطيري	الموارد البشرية

حملة للتوعية بسرطان الثدي

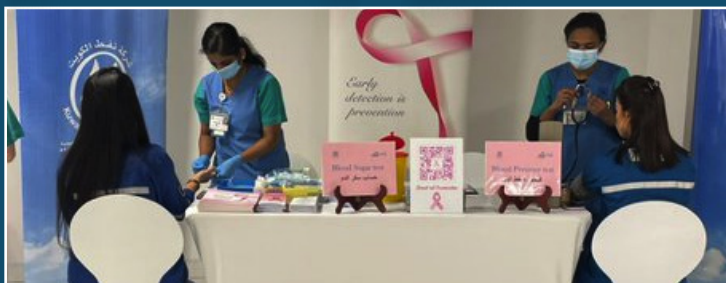
شملت قياس
السكر والضغط
وفحص البشرة



مع الدكتورة انتصار الهندال



جانب من الحضور



نظمت مجموعة العلاقات العامة والإعلام حملة توعية للنساء العاملات بتعاون مشترك مع مجموعة الصحة والسلامة والبيئة ومستشفى النحدي، وذلك في إطار فعاليتها السنوية بمناسبة "أكتوبر الوردي"، شهر التوعية العالمي للكشف المبكر عن سرطان الثدي.

وذكرت مجموعة العلاقات العامة والإعلام بأن الحملة شملت محاضرة عن أسباب المرض وطرق الوقاية منه بالتعاون مع الدكتورة انتصار الهندال من مستشفى النحدي التي ركزت على أهمية الكشف المبكر وطرق الفحص باستخدام تصوير الماموغرام، الذي يعتبر أكثر الطرق فعالية في تقليل وفيات المرض، بالإضافة إلى استعراض الإرشادات المتعلقة بالعمر والتوقيت المناسب لإجراء الفحوصات والكشوفات اللازمة.

نظام صحي

كما شددت الهندال على أهمية اتباع نظام صحي موضح كيفية الوقاية من مرض سرطان الثدي من خلال الطعام المنظم والصحي وممارسة الرياضة، بالإضافة إلى تعليمهن طرق الفحص الذاتي، وتثقيفهن حول أهميته في الوقاية من المرض.

وضمنت الحملة استضافة ممرضات لإجراء فحوصات فورية للمؤشرات الحيوية كمعدل النبض وضغط الدم وقياس السكر. كما تم إجراء فحوصات للبشرة من خلال اختصاصي البشرة اللاتي تواجدن للفحص وتوزيع هدايا مقدمة من شركة يوسرين.

النهوض بالمسؤولية

وتأتي هذه الحملة ضمن مبادرات مشروع الارتباط الوظيفي الخاص بالأنشطة التوعوية الاجتماعية التي تهدف إلى النهوض بالمسؤولية الاجتماعية ونشر الوعي بين العاملين حول خطورة سرطان الثدي وأهمية الكشف المبكر وفوائده، وذلك تزامناً مع الجهود العالمية التي تتخذ من أكتوبر شهراً رسمياً للتوعية بالمرض الذي يمكن أن يصيب الذكور والإناث.



إعلان الدفعة الثانية من الفائزين في برنامج الابتكار

احتفلت البتروولية المتكاملة بالمشاريع الفائزة في برنامج الابتكار الذي يركز على المشاريع الفريدة وغير المسبوقة والتي تمثل قيمة مضافة للشركة. وتعد المشاريع الفائزة المجموعة الثانية التي حازت على ثقة واعجاب القائمين على المسابقة لما تمثله من أهمية واثراء لآلية العمل في الشركة، وذلك منذ انطلاق البرنامج عام 2019 الذي يحظى برعاية الرئيس التنفيذي بالوكالة بما يتماشى مع تنفيذ رؤية الشركة الطموحة نحو الريادة وتوفير بيئة العمل العصرية والابتكارية لتحقيق الصدارة والتنافسية محليا وإقليميا وعالميا من خلال استقطاب المبادرات والمشاركات الشبابية لدعم منظومة العمل والنهوض بها وتوفير مخزون يدعم الممارسات المثلى.

وجرى اختيار ثلاثة فائزين وهم:



مجموعة الخدمات العامة

الفكرة الفائزة: مركز تطعيم جابر للخدمة السريعة عبر السيارات

يعد المركز من أكبر مراكز التطعيم والنول من نوعه عبر خدمة السيارات في الكويت حيث تبلغ المساحة التقريبية للمركز 30 ألف متر مربع، ويتسع لاستقبال 5 آلاف شخص يوميا. وقد عكفت البتروولية المتكاملة على تأسيس المركز بهدف تعزيز المناعة المجتمعية وتسريع وتيرة التطعيمات مما يساهم في عودة الحياة الطبيعية حيث ساعد في الوصول إلى هدف تطعيم 100% من المواطنين والمقيمين في الكويت بالتعاون مع وزارة الصحة.

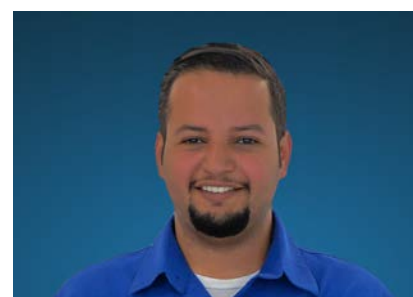


فالح محمد فالح العجمي

من مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

الفكرة الفائزة: نظام السيارة الكهربائية

قدم فالح فكرة إبداعية فريدة من نوعها، إذ اقترح تنفيذ المركبات الكهربائية (EV) التي سيتم شحنها من محطة الشحن التي تعمل بنظام خلية الوقود الهيدروجيني.



محمد عبد الرزاق عبد الكريم

من مجموعة الصيانة لمصفاة الزور

الفكرة الفائزة: تحديد الفلانات من اتجاه التيار

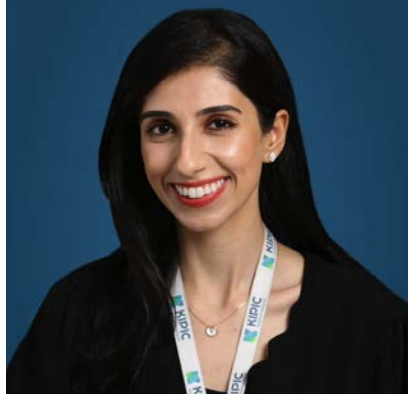
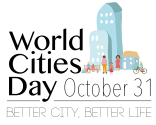
ابتكر محمد فكرة غير مسبوقة عندما لاحظ تكرار تركيب الصمامات بشكل عكسي أثناء صيانة الوحدات، حيث تتم صيانة مئات الصمامات خلال فترة وجيزة، الأمر الذي يؤدي إلى تلف الصمام أو تسبب التسرب بعد الإغلاق، ومن ثم تم اقتراح فكرة تحديد إحدى الفلانتين بلون مميز لتفادي التركيب بصورة خاطئة.





مبادرة فريدة من نوعها للخشتي للاحتفال بالتنوع الثقافي والاستدامة

والمحافظة على البيئة من خلال إنتاج الطاقة النظيفة وتقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين والكبريت من محطات الطاقة فضلاً عن إعادة تدوير واستخدام كل مخلفات الماء الناتجة من عمليات التكرير. وفي الختام، تتوجه الخشتي للزملاء المشاركين بالشكر على تلبية الدعوة ونستعرض المشاركات التي تلقيناها منهم .



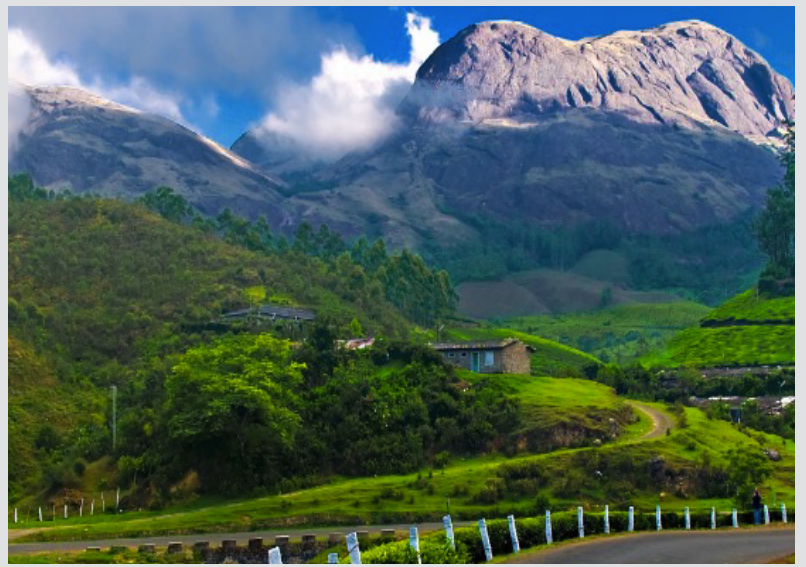
منيرة الخشتي

خلال إرسال صور لأبرز معالم بلدانهم وبعض المعلومات الخاصة بتلك البلدان. وذلك انطلاقاً من كون البترونية المتكاملة مجتمع متنوع ومتعدد الثقافات حيث تضم 44 جنسية مختلفة، مما يعزز الارتباط الوظيفي والتواصل بين العاملين. كما تضمنت المبادرة إقامة بازار للمأكولات العالمية تم إعدادها وتجهيزها من قبل العاملين والتي تمثل النطاق الأكثر شهرة في بلدانهم.

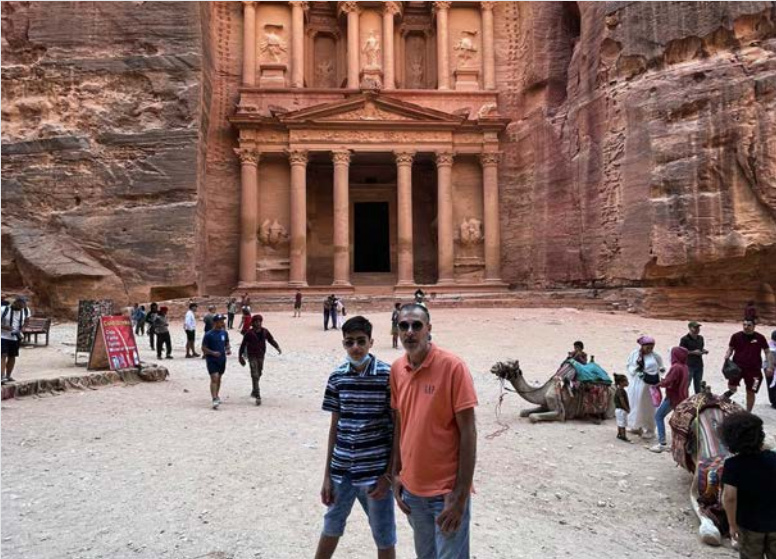
وأوضحت أنها اختتمت شهر أكتوبر بالتركيز على مشاريع كيبك الاستراتيجية ومدى إسهامها في تحقيق التنمية المستدامة

بالتزامن مع احتفال الأمم المتحدة للموئل والمدن، بادرت الزميلة منيرة الخشتي من مجموعة العلاقات العامة والإعلام إلى تدشين حملة للاحتفال بالتنوع الثقافي ومشاريع الاستدامة في البترونية المتكاملة خلال شهر أكتوبر الماضي، حيث احتفال الأمم المتحدة بالأنشطة والفعاليات والنقاشات ذات الصلة بموضوع التحضر المستدام؛ يبدأ باليوم العالمي للموئل ويختتم باليوم العالمي للمدن. وذكرت الخشتي لجريدة كيبك بأنه تم دعوت جميع العاملين من مختلف الجنسيات للمشاركة في المبادرة من

أنس حسين من كارلا - الهند



رائد عابد من مدينة البترا - الأردن



مريم سبزاللي من الكويت



زيشان محمد مير من كشمير

