KIPIC
البترولية المتكاملة

رئيس التحرير
فايز أحمد المذكور
www.kipic.com.kw
kipicofficial
العدد السابع - أبريل 2022
جريدة شهرية صادرة عن الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة

استضافة الزيارة الأولى للرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية

شهد المبنى الإداري لكيبك في أولمبيا استضافة الزيارة الأولى للرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ/ نواف سعود الصباح في إطار الزيارات التي يقوم بها للشركات النفطية التابعة بعد حصوله على ثقة القيادة العليا لتوليه المنصب. حيث تعرّف خلالها على أبرز التحديات وأخر مستجدات مشاريع الشركة.

زيارة رفيعة المستوى من قبل سفير اليونان وسفير كوريا الجنوبية

استقبل مشروع مرافق الغاز الطبيعي المسال زيارة رفيعة المستوى من قبل كل من سفير دولة اليونان وسفير جمهورية كوريا الجنوبية لدى دولة الكويت. وكان في استقبالهم نائب الرئيس التنفيذي للبتروكيماويات والغاز المسال السيد/ عبدالله فهاد العجمي ومجموعة من المسؤولين في المشروع حيث اطلعا على آخر مستجدات سير المشروع كما تضمنت الزيارة جولة في مرافق المشروع ولقاء بالعاملين هنا ك .

وعلى هامش الزيارة أعرب سفير دولة اليونان عن سعادته وفخره بوجود عمالة يونانية تساهم في بناء وتشغيل المشروع. ومن جانبه ذكر سفير كوريا الجنوبية أن الزيارة تأتي بهدف تعزيز التعاون بين الشركات الكورية والشركات النفطية في الكويت موضحاً أن مشروع المرافق الدائمة لاستيراد الغاز الطبيعي المسال هو أحد أهم المشاريع التنموية لمستقبل دولة الكويت مردفاً" نفخر بأن لدينا عمالة ضمن العاملين في هذا المشروع الحيوي."

تحت شعار "أنتم من تجعلون المزيد ممكنا"

احتفت مديرية الزور بالإنجازات الباهرة لعامليها

في إطار تصميم بيئة عمل محفزة ودافعة للعطاء، أقامت مديرية الزور احتفالية مميزة تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور السيد/ خالد العوضي، يوم الأربعاء الموافق 30 مارس 2022 في مسرح المبنى الإدارية لمصفاة الزور وسط حضور حاشد للعاملين، وذلك للاحتفاء بعدد من الإنجازات الباهرة التي حققها العاملون في مديرية مصفاة الزور خلال الربع الأول من العام الحالي حيث إقامة أكبر مؤتمر عالمي متخصص في مجال التشغيل؛ المؤتمر الأول لتكنولوجيا التصنيع، نجاح مجموعة من مشغلي الحقل حديثي التعيين في اختبار تكنولوجيا التصنيع، والتشغيل المبدئي لمصفاة الزور. وتضمنت الاحتفالية كلمة للسيد/ خالد العوضي نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة الزور التي أشاد فيها بجهود العاملين في كيبك وروح الفريق الواحد بينهم وبين عمالة المقاول شركاء النجاح، متمنياً مواصلة النجاح والتميز.

مؤتمر تكنولوجيا التصنيع

نجحت الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة (كيبك) في تنظيم المؤتمر الأول لتكنولوجيا التصنيع والذي انطلق بصورة افتراضية، يوم الخميس الموافق 10 مارس 2022، تحت شعار " نحو التميز في عمليات التشغيل". وحظيا باهتمام نخبة من المهنيين والمتخصصين ذوي الخبرة حول العالم في قطاع النفط والغاز الذين أتوا من خلفيات مختلفة لمشاركة أفضل الممارسات في عمليات التشغيل حيث تم خلال المؤتمر تقديم محتوى مُتميز عبر العروض لأحدث التقنيات والابتكارات في مجال التشغيل والحلقات النقاشية مما يجعله أكبر مؤتمر عالمي متخصص يعقد في مجال التشغيل.

اختبار تكنولوجيا التصنيع لمشغلي عمليات مصفاة الزور

اجتاز مجموعة من مشغلي الحقل حديثي التعيين اختبار تكنولوجيا التصنيع المرخص من قبل هيئة تحالف تكنولوجيا التصنيع في أمريكا الشمالية، وذلك من خلال انهاؤهم لـ 18 برنامجاً تدريبياً. ويبلغ عدد المشغلين الذي خاضوا التدريب 138 مشغل.

ويوفر البرنامج فرصة اكتساب المعرفة التقنية وفق أعلى معايير الصناعة العالمية. وتتجه مجموعة العمليات إلى تطوير المزيد من برامج التدريب الفني لتعزيز كفاءة المشغلين.

التشغيل المبدئي لمصفاة الزور

انتهت كيبك من أعمال التشغيل البدئي لمصفاة الزور، أضخم مصفاة من نوعها في العالم، بصورة ناجحة وآمنة. هذا الإنجاز الكبير الذي يعد منعطفاً تاريخيا هاما في مراحل تشيد مصفاة الزور. والذي تحقق نتيجة تضافر الجهود والتعاون بروح الفريق الواحد بين جميع العاملين سواء التابعين لمديرية مصفاة الزور أو لفرق العمل الأخرى المشاركة، بالإضافة إلى عمالة المقاول.

"بوابة المعرفة"
صفحة الكترونية جديدة لمجموعة التدريب والتطوير الوظيفي

مشعل الدوخي

خلال جائحة كورونا حرصت البترولية المتكاملة على دعم العاملين فيها والبيئة المحيطة بهم وتمكينهم. وتضع الشركة سلامة العاملين على رأس أولوياتها. ووفرت أيضاً لعامليها مجموعة شاملة من برامج التدريب وفرص التطور الوظيفي عن بعد. ولجأت الشركة أوائل عام 2020 إلى اعتماد الفضاء الالكتروني والعمل عن بعد لتسيير أعمالها، بالإضافة إلى تحويل كافة برامج تطوير العاملين افتراضياً، إذ شارك العاملون في البرامج التدريبية والتطويرية عبر شبكة الانترنت. وللاستفادة من هذا الفضاء الخارجي أطلقت مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي "بوابة المعرفة" الالكترونية لتشمل كافة برامج التطوير الذاتي. في لقائنا التالي نلقي الضوء على هذه البادرة مع السيد/ مشعل الدوخي رئيس فريق تطوير العاملين.

- **عرفنا أكثر على مبادرة الصفحة الالكترونية وكيف جاءت الفكرة؟**

خلال جائحه كورونا، عندما أفتقر العمل عن بعد للبرامج التدريبية جاءت فكره كيفية تعزيز التعلم الذاتي. فقررنا كفريق تطوير وتدريب العاملين إنشاء صفحة تحتوي على المعلومات التي من خلالها تمكن العامل من تطوير مهاراته وكفاءاته.

فلم نجد أفضل من هذه الصفحة حيث تكون بمثابة المحور والمصدر الأساسي للمعلومات للعاملين، حيث سيكون هناك إمكانية مشاركة كافة العاملين بوضع بصمتهم الخاصة في تغذية هذه الصفحة من خلال مقاطع الفيديو، المقالات، الكتب الالكترونية، البث المباشر من خلال تواصلهم مع فريقنا للتبلور وتبرز جوهر الصفحة.

- **ما الهدف منها؟**

خلق موقع متميز بمعلومات تسهم في تطوير وتدريب العاملين في الشركة على مختلف الكفاءات إذ ستكون محور أساسي للتعليم والتطوير الذاتي للعاملين في الشركة حيث بمقدور العامل الوصول بسهولة إلى المعلومات ذات الصلة بالتطوير الذاتي.

- *** ما محتويات الصفحة؟**

- الكتب الالكترونية
- المقالات الهادفة وذات الصلة
- البث المباشر
- مقاط الفيديو
- بنك للمعلومات العامة والتقنية (CKMS) عن المصفاة

- **ما الفرق التي عملت على انشاء الصفحة ودور كل منهما؟ والمدة الزمنية التي استغرقتها؟**

بعد توجيهات مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي لنا في تطوير المنظومة التدريبية تم إنشاء الصفحة من قبل قسم تطوير العاملين حيث أتت فكرة إنشاء "بوابة المعرفة" لتحتوي على المعلومات التي تتيح الفرصة للعامل للحصول على المعلومات التي تمكنه من تطوير كفاءاته ذاتياً. كما انضم فريق مراكز التدريب من خلال الصفحة الخاصة بال CKMS التي تضم كافة المعلومات الفنية والتقنية الخاصة بمصفاة الزور.

فضلاً عن مساهمة مجموعة العلاقات العامة والإعلام وبالأخص فريق الإعلام من خلال تزويدنا بالمنشورات التي تحوي المعلومات الخاصة بالمصفاة.

- **هل لديكم أي خطط مستقبلية بشأن تطوير الصفحة؟**

إن العمل على تطوير صفحة "بوابة المعرفة" لن يتوقف لتواكب التجدد ولجذب العاملين إليها، فإذا كانت هناك أي أفكار لدي العاملين بخصوص المواضيع والأفكار المتعلقة بالصفحة فنرحب بها على البريد الالكتروني الخاص بوحدة التدريب ED-PDP@kipic.com.kw.

انطلاق البرنامج التدريبي

لتعزيز الكفاءات لمهندسي الصيانة

تفعيلا لمذكرة التفاهم الموقعة بين كيبك وايمرسون، أطلقت مجموعة الصيانة لمصفاة الزور للمهندسين في قسم صيانة الآلات الدقيقة البرنامج التدريبي لتعزيز الكفاءات لدى شركة ايمرسون الكويت، وذلك بالتعاون مع مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي. ويهدف البرنامج إلى تعزيز قدرات المهندسين وتدريبهم على الآلات الدقيقة المستخدمة في مصفاة الزور لمدة شهر. ويمثل التدريب الحالي بداية لبرامج تدريبية قادمة بما يشمل مواضيع فنية أخرى حيث توجد العديد من الآلات الدقيقة ومعدات خاصة بشركة ايمرسون في مصفاة الزور، إذ تم توقيع مذكرة تفاهم بين كيبك وشركة ايمرسون لدعم مصفاة الزور لتغطية الأمور الفنية والتدريبية.

ويغطي البرنامج ست موضوعات؛ صمام التحكم، الضغط، قياس المستوى، قياس الخزان، المحللات، والحرارة. ويقدم الدورة التدريبية مجموعة من المتخصصين من شركة ايمرسون لكل موضوع من الموضوعات المذكورة.

والجدير بالذكر، أن ايمرسون من أهم الشركات العالمية المختصة بتصنيع أجهزة القياس والتحكم وتوفير الخدمات الهندسية لمجموعة واسعة من مصافي النفط العالمية والأسواق الصناعية والتجارية. تعمل شركة ايمرسون على تصنيع وتركيب وصيانة مجموعة واسعة من أنظمة التحكم والآلات الدقيقة.

أول صلاة جماعة في مسجد الشيخ صباح الأحمد الصباح طيب الله ثراه

شهد مسجد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح طيب الله ثراه في الزور إقامة أول صلاة جماعة وسط إقبالاً لافتاً للمصلين من أجل أداء صلاة الظهر. كما أقيمت فيه محاضرة بعنوان "المسلم في رمضان" لفضيلة الشيخ محمد البنوان.

لقاء ملهم لتحقيق النجاح والتميز مع المطوع والمنصور

بالتزامن مع احتفالات كيبك بقرب حلول شهر رمضان المبارك، نظمت مجموعة مساندة الإدارة الفعالية الختامية لحملة القيم من خلال محاضرة ملهمة استضافت خلالها الدكتور علاء المنصور والأستاذ جاسم المطوع، وذلك يوم الثلاثاء الموافق 29 مارس 2022 في مجمع أولمبيا.

حيث أكد الدكتور المنصور أهمية اتباع نظام غذائي متوازن خلال شهر رمضان المبارك، عبر تنويع مكونات الوجبة الغذائية بما يحقق الغايات المنشودة للصيام من الناحية الطبية، مشيرة إلى ضرورة الإكثار من تناول الخضراوات والفواكه الطازجة وكذلك التمور وتقليل استهلاك الكربوهيدرات والسكريات والدهون بما يتيح للجسم إتمام عملية التمثيل الغذائي بصورة جيدة خلال فترة الصيام فضلا عن تقسيم شرب المياه خلال فترة الافطار.

ومن جانبه استعرض الأستاذ جاسم المطوع قيم الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة وأهميتها في تعزيز كفاءة العمل وتحقيق الاحترافية وارتباطها بالقيم الشخصية لنجاحها.

وأوضح المطوع أن منظومة القيم تتكون من ثمان مجموعات أساسية هي: الاستقامة، الابتكار، التميز، فريق واحد، الشراكة، المسؤولية المجتمعية، الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، والاعتزاز. وحرص المطوع على تحقيق التفاعل بين الموضوع المطروح والحضور حول كل قيمة وتعريفها ومكوناتها لترسيخ الفكرة وتأكيدها. كما أضاف أن القيم المؤسسية هي الأساس الذي يُبنى عليه الطموح المؤسسي، الذي هو انعكاسٌ لطموح العملاء وأصحاب المصالح في رفع جودة وكفاءة الخدمات والمشاريع التي ترتقي بالشركة ومكانتها الإقليمية والعالمية، مضيفاً أن الرؤية المستقبلية للشركة وإنجازاتها تنبثق من القيم المؤسسية التي يعمل الجميع على تحقيقها.

رمضان في كيبك

قريش كيبك السنوي

جرياً على عادتها السنوية بمناسبة قرب حلول شهر رمضان المبارك، شهدت مواقع العمل كافة في كيبك احتفالية القريش التي تشهد إقبالاً واسعاً من قبل العاملين كما ضمت الاحتفال مع المقاولين في مشاريع مجمع الزور النفطي، وذلك خلال الفترة من 27- 29 مارس 2022.

تميز الحفل بالأجواء الرائعة، حيث اجتمع العاملون على مأدبة إفطار أعدت خصيصاً للمناسبة. ويعد الحفل فرصة للقاء والتواصل بعيداً عن أجواء العمل والضغوط اليومية.

مجموعة الخدمات الفنية لمصفاة الزور

نظمت يوماً مفتوحا في كافتيريا مجمع الزور الجديد حيث اجتمعت أسرة العمل للاحتفال بقرب حلول الشهر الفضيل.

مجموعة تقنية المعلومات

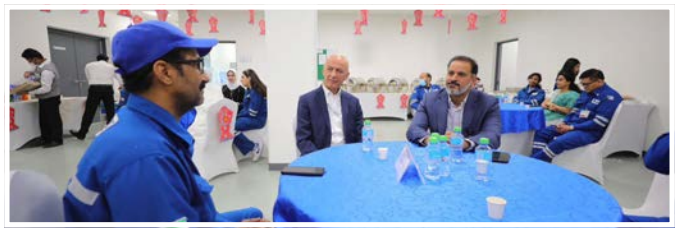
حرصت على انتهاز فرصة حلول الشهر المبارك لتنظيم فعالية اليوم المفتوح لتجديد النشاط وتعزيز العلاقات الأسرية في أجواء إيجابية ومرحة.

رمضان في كيبك

قريش الأحمدي غير

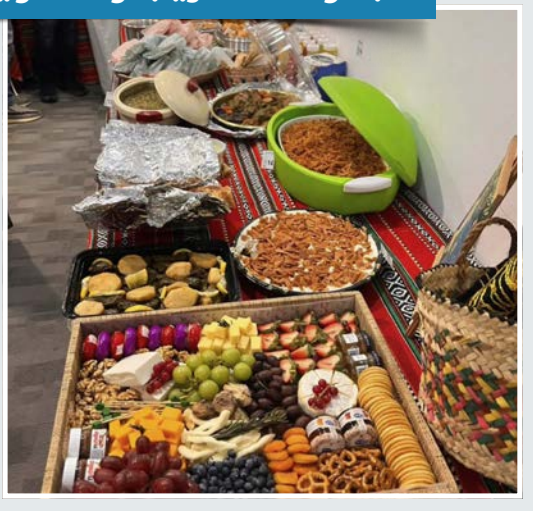
احتفلت أسرة العمل في مبنى الأحمدي بالقريش في الهواء الطلق خارج المبنى.

مجموعة العمليات لمشروع الغاز الطبيعي المسال



أبدعت في تنظيم احتفالية قريش رائعة ومميزة، نالت اعجاب واشادة جميع الحضور.

مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي



تميزت احتفالية القريش بطابع رمضاني حيث ضم مجموعة من المسابقات والهدايا للعاملين.

رمضان في كيبك

مشروع كيبك لإفطار الصائمين

من منطلق تعزيز روابط المودة والرحمة بين العاملين خلال الشهر الفضيل، أطلقت مجموعة الخدمات العامة ممثلة في فريق خدمة العملاء مشروع كيبك لإفطار الصائمين عبر توزيع الوجبات الغذائية على الصائمين، وذلك بالتعاون مع الجمعيات الخيرية على الصائمين كمبادرة خيرية وإنسانية في الشهر الفضيل. وتأتي المبادرة في سياق المسؤولية الاجتماعية وبفضل إسهامات العاملين من مختلف الإدارات والذين سارعوا للتبرع لإنجاح المشروع. وقد حرص فريق العمل على دعوة أبناء العاملين للمشاركة في توزيع الوجبات الغذائية وذلك لترسيخ التراحم والتقاسم في نفوسهم.

توزيع سلال رمضان على الأسر المتعففة

تبرع فريق خدمة العملاء في مجموعة الخدمات العامة بالتعاون مع الجمعيات الخيرية عدداً من السلال الغذائية الرمضانية للجمعية الكويتية للأسر المتعففة، وذلك ضمن مشروع كيبك لإفطار الصائمين.

كتيب "أنشطتي في شهر الخير" الأول

مع قدوم شهر رمضان المبارك يلاحظ الطفل استعدادات العائلة وتغير عاداتها ما يثير فضوله وشغفه لتعلم المزيد عن هذا الشهر الكريم لذا حرص فريق العلاقات الإعلامية على إصدار كتيب الأنشطة الرمضانية الملون لأبناء العاملين وبالأخص الفئة العمرية من 6-10 سنوات بعنوان "أنشطتي في شهر الخير". وذلك من منطلق مسؤوليته الاجتماعية واهتمامه بتعزيز ثقافة الطفل الاسلامية.

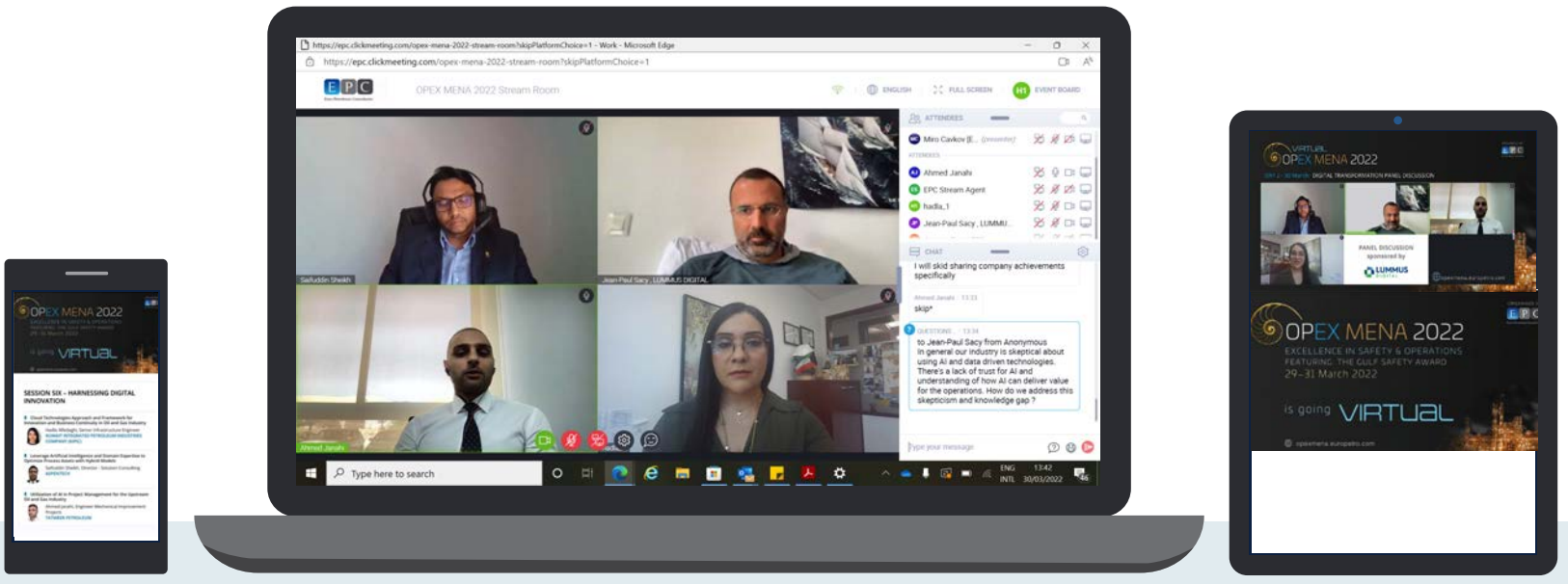
ويضم الكتيب مجموعة من الأنشطة المتنوعة بين الترفيهية والتلوين، المتاهة، والقراءة، بالإضافة إلى وصفات الأكل السهلة والبسيطة التي ترافق الطفل على مدى ثلاثين يوماً. والجدير بالذكر، أن للزميلة شوق عبدالسلام من فريق العلاقات الإعلامية اللمسات الابداعية في إعداد محتوى الكتيب والانتهاء منه وفق الجدول الزمني الموضوع.

إطار عمل الشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة في الاستخدام الأمثل للتكنولوجيا السحابية المتطورة

مقالة
بقلم كبير
مهندسي البنية
التحتية في
مجموعة تقنية
المعلومات:

هـــدلاء

الفيداغي



مـــن منطلـــق تعزيـــز الابـــداع لـــدى عامليـنـــا وإبـــراز أعمالهـــم الفكريـــة والمهنيـــة، نســـعى إلـــى توفيـــر مســـاحة يتمكـــن العاملـــون مـــن خـــلال التعبيـــر عـــن شـــغفهم وأفكارهـــم بأقلامهـــم حيـــث يشـــارك الجميـــع مـــن مختلـــف الثقافـــات والمهـــارات والخبـــرات والجنســـيات بكتاباتهـــم، مقالاتهـــم، وأوراق العمـــل فـــي مختلـــف المجـــالات.

لنهـج اسـتمرارية الأعمـال وتحسـين التكلفـة والمرونـة فـي الابتـكار التكنولوجـي

تتجـه أنظـار العالـم خاصـة العامليـن فـي قطـاع النفـط والغـاز إلـى اعتمـاد التحـول الرقمـي الكامـل فـي تحقيـق تحول جـذري في كيفيـة قيامنـا بتزويد العالـم بالطاقـة. وتـدرك البتروليـة المتكاملـة هـذا التوجـه لنجاح سـير عمليات مشـاريع الشـركة الضخمة وتحقيـق أعلـى إنتاجيـة ممكنة، لذا اعتمدت الشـركة على اسـتراتيجية الحوسـبة السـحابية المتطـورة منذ اليـوم الأول لتأسيسـها.

ما هي الحوسبة السحابية

بعبـارة بسـيطة، تكنولوجيـا الحوسـبة السـحابية المتطـورة هـي منهجيـة تمكـن مـن الاسـتخدام الأمثـل لخدمات تكنولوجيا المعلومـات المتطورة فور ظهورهـا بمختلـف مجالاتهـا عـن طريق الاشـتراكات والتراخيـص بـدلاً مـن شـرائها وبنائهـا مـن الصفـر. ولذلـك أثـر جذري فـي خلق نقلـة نوعية فـي التحول الرقمـي لتجديـد طريقـة إنجاز الأعمـال وإبـداع قيمة جديـدة بتكلفـة مقننـة. حيث يكـون التحـدي بكيفية التصميـم الفعـال واسـتخدام التكنولوجيـا بفعاليـة وفائـدة للشـركة.

مزايا الحوسبة السحابية

تسـتعين الشـركات بمختلـف أنواعهـا وأحجامهـا بالخدمـات والتكنولوجيـا السـحابية حيـث أن هنـاك العديـد والعديـد مـن الأسـباب والمزايـا التـي تدفـع الشـركات لانتهـاج الحوسـبة السـحابية كاسـتراتيجية منهـا:

1. تسريع وتيرة التحول الرقمي
2. تعزيز الابتكار
3. زيادة أمن المعلومات
4. توفير في التكلفة
5. تمكيـن تكنولوجيـا مـكان العمـل الحديـث (العمل عـن بعد)
6. نسـخ احتياطيـة للبنيـة التقنيـة والتطبيقـات والتعافـي مـن الكـوارث

وإذا قمنـا باختيـار ميزتيـن جوهريتيـن لهمـا الأثـر المهـم والجـذري فـي خلـق نقلـة نوعيـة وتعتبـران ميزتـان مهمتـان:

تسريع وتيرة التحول الرقمي الفعال:

حيـث أن مزاولـة الطريقـة التقليديـة فـي الأعمـال لا توفـر السـرعة والمرونـة اللازمتيـن لتطويـر الأنظمـة الجوهريـة أو المرونـة اللازميـن لتحليـل البيانـات الضخمـة وتلبيـة احتياجـات أو تمكين التحـول الرقمي بالسـرعة والتكلفـة المطلوبـة. وذلـك نظـرًا للتغيـرات والتطـورات الدائمـة والشـبة يوميـة للتكنولوجيـا لتحـول الرقمـي. حيـث إنـه فـي الطريقـة التقليديـة، تدفـع الشـركات مبالـغ كبيـرة للبيانـات التي تنشـأ نتيجـة لزيادة الأعمـال الرقميـة ممـا ينعكـس علـى تكلفـة التخزيـن فـي مراكـز البيانـات والتعقيـدات التشـغيلية التـي تلـزم زيـادة دائمـة فـي عـدد العمالـة وغيرهـا. بالإضافـة الى الاحتيـاج الى بـذل جهود كبيرة جـدا لبناء جميـع احتياجات التحـول الرقمـي مـن الصفـر والتـي تتطلـب وقتـا طويلا ممـا يعرضهـا لأن تكـون غيـر فعالـة أو حديثـة فـي وقت الانتهـاء مـن إنجازهـا.

تسـاعد حلـول السـحابة الحديثـة الشـركات علـى مواكبة تحديـات العصـر الرقمـي. حيـث تمكيـن الأسـس المبنيـة علـى الـذكاء الصناعي من خـلال بيئـات التشـغيل الرقمية والبيانـات وبنية تحتيـة موثوقة متجددة آمنة مسـتدامة ومرنـة. حيـث تحظـى الشـركات بالقـدرة علـى سـرعة الاسـتجابة لمشـهد أعمـال معقد وسـريع الوتيرة بشـكل كبيـر بالإضافـة الـى المرونـة الكبيـرة والاسـتغناء عـن بنـاء البنيـة التحتيـة لتكنولوجيـا المعلومـات مـن الصفـر. بالإضافـة الـى التمكيـن مـن اسـتخدام أحـدث الابتـكارات التكنولوجيـة والتقنيـات الناشـئة فـي العالـم بسـرعة ظهورهـا وكافـة مميزاتهـا الجديـدة. ممـا يسـاهم في تسـريع وتيـرة التحـول الرقمـي.

تعزيز الابتكار والإبداع:

تمكيـن من تسـريع الابتـكار بالمجال التقني مـن خلال بنية السـحابة المتكاملـة SaaS وPaaS و IaaSوغيرهـا، حيـث يمكـن تزويـد الشـركات بإمكانيـة الانتقـال من الفكـرة الى التطبيـق بسـرعة ومرونـة. حيـث يمكـن للشـركات تقديم تطبيقـات وخدمـات جديـدة، ويشـمل ذلـك اسـتخدام التقنيـات المبتكـرة مثـل الـذكاء الاصطناعـي وروبوتـات المحادثـات وتقنيـة البلـوك تشـين وإنترنـت الأشـياءIoT و غيرهـا. حيـث يمكـن للشـركات الاسـتفادة مـن وفـرة البيانـات لاكتسـاب رؤى تنبؤيـة عـن أعمالها وفـي نهاية المطـاف تحقيـق نتائـج أفضل.

هـذا بالإضافـة الـى القـدرة علـى إضفـاء مـا يسـمى بالطابـع الديمقراطـي علـى التكنولوجيـا أو فلسـفة المواطنـون المطـورون والتـي تعنـي تمكيـن العامليـن غيـر الملميـن أو قليـل الخبـرة بتقنيـة المعلومـات مـن الوصـول إلـى التكنولوجيـا وأن تصبـح بمتنـاول عـدد أكبر مـن الناس. حيث تمكـن التكنولوجيا السـحابية مـن توفير منصـات No Code / Low Code بـلا برمجـة/ قليلة البرمجة والتـي تمكـن العامليـن مـن بنـاء تطبيقاتهـم واللوحات الرقميـة الذكيـة والأتمتـة للأعمـال بسـهولة و سلاسـة مطلقـة. ويسـتلزم تدريـب بسـيط للتمكـن مـن تلك المنصـة.

رحلة آمنة ومثمرة إلى السحابة

كثيـرا مـا تواجـه الشـركات صعوبـة فـي كيفيـة البدء فـي الانتقـال إلـى الحواسـب السـحابية - ويرجـع ذلك جزئيًـا إلـى عدم وجـود مسـارًا واضحًا لانتقـال وتحويل النظـم القديمـة الراسـخة، كمـا أنهـم يواجهـون صعوبـة فـي وضـع السياسـات والحوكمـة خاصة في أمـن المعلومـات السـحابية كمـا أن نقـص إمكانيـات الإدارة والخبـرات يعـد حاجـزاً كبيـراً يجـب التركيـز عليه. وكثيـر مـا تفشـل مشـاريع الانتقـال إلـى السـحابية للأسـباب المذكـورة. لـذا لضمـان الانتقـال الأمثل من الطـرق التقليديـة إلـى التكنولوجيا السـحابة يشـمل التخطيـط المتقـن وخطـوات واضحـة لضمـان أفضـل النتائـج والاسـتخدام الأمثـل. حيـث شـاركت الشـركة البتروليـة المتكاملـة فـي ورقـة عمـل تشـمل أفضل الممارسـات المثلـى لضمـان رحلـة آمنـة ومثمرة في التحـول إلـى التكنولوجيـا السـحابية والتـي تتضمـن إطـار عمـل وهيكل تنظيمـي يشـمل النقـاط التالية:

1. رؤية واستراتيجية
2. إدارة المخاطر
3. السياسة والحوكمة
4. Landing Zones مناطق الرسو و هندسة الربط
5. Lifecycleدورة الحياة السحابية
6. ادارة الابتكار والابداع
7. مقدمي خدمات التكنولوجيا السحابية
8. بناء المهارات التقنية
9. ادارة التغيير
10. بناء ثقافة ديمقراطية التكنيلوجيا (المواطنون المطورون)

فـي الختـام يتيـح الاسـتخدام الأمثـل لتكنولوجيـا السـحابية إمكانيـة الوصـول واسـتخدام مجموعـة واسـعة النطـاق مـن التقنيـات المتطـورة، وبالتالـي يمكنـك التعجيـل بوتيـرة الابتـكار والتحـول الرقمـي. فيجـب الحـرص علـى التطبيـق بعـد تخطيـط متقـن وخطـوات واضحـة علـى حسـب إطـار عمـل واضـح.